

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เมื่อวันศุกร์ที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมมั่งคั่งอุบล ชั้น ๑ สำนักงานอธิการบดี อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๔๘ พระชันษา
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ผู้มาประชุม

๑.	ผศ.ดร.สมหมาย	ผิวสะอาด	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒.	รศ.ดร.กฤษณ์ชนม์	ภูมิภิตติพิชญ์	รองอธิการบดี	รองประธานกรรมการ
๓.	นายวิรัช	โหดระไวศยะ	รองอธิการบดี	กรรมการ
๔.	ผศ.อภิชาติ	ไก่อฟ้า	รองอธิการบดี	กรรมการ
๕.	รศ.ดร.สุจิระ	ขอจิตต์เมตต์	รองอธิการบดี	กรรมการ
๖.	นายเรืองศักดิ์	ภูธรธราช	รองอธิการบดี	กรรมการ
๗.	ผศ.สุนนมาลย์	เนียมกลาง	รองอธิการบดี	กรรมการ
๘.	รศ.ดร.เกียรติศักดิ์	พันธ์ลำเจียก	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๙.	ผศ.เมธา	ศิริกุล	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๑๐.	ผศ.อำนาจ	เรืองวารีย์	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๑๑.	ผศ.ดร.สรพงษ์	ภวสุปรีย์	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๑๒.	ผศ.อิทธิพล	โพธิพันธ์	ผู้ช่วยอธิการบดี และผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากร	กรรมการ
๑๓.	รศ.ดร.บุญยัง	ปลั่งกลาง	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๑๔.	ผศ.อานนท์	นิยมผล	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	กรรมการ
๑๕.	ดร.ลลิตา	ศิริพัฒนานนท์	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
๑๖.	ผศ.ดร.สาคร	ชลสาคร	คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	กรรมการ
๑๗.	ผศ.ดร.ประภากร	ดลกิจ	คณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	กรรมการ
๑๘.	ผศ.ดร.นิพัทธ์	จงสวัสดิ์	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๑๙.	ผศ.ดร.ศิวกร	อ่างทอง	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
๒๐.	ผศ.ดร.นาถรพี	ตันโซ	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ	กรรมการ
๒๑.	รศ.ดร.สมพร	ฐรี	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
๒๒.	ผศ.ดร.นิศากร	สิงหเสนี	คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
๒๓.	นายณัฐกรฤกษ์	ศุภกรพิณคูปต์	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
๒๔.	ดร.สิริภัทร	ชมัมพงษ์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๒๕.	นายนิติ	วิทยาวิโรจน์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒๖.	นายณัฐติพงษ์	อุทอง	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	กรรมการ

๒๗. ผศ.ดร.วารุณี	อริยวิริยะนันท์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๒๘. รศ.มณฑา	ลิ้มทองกุล	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ (แทน) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
๒๙. ผศ.ปณิตา	สงวนทรัพย์	ผู้ช่วยอธิการบดี และรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ/ลาประชุม)

๑. ผศ.พงศ์พิชญ์	ต่วนภูษา	รองอธิการบดี	กรรมการ
๒. ผศ.ดร.นครินทร์	ปิ่นปฐมรัฐ	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผศ.ปิยนดา	ศรีสมเพ็ชร	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	
๒. ผศ.ดร.มโน	สุวรรณคำ	ผู้อำนวยการกองกลาง	
๓. นายเรวัต	ช่อมสุข	ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่	
๔. นางสาวนวรรตน์	นิลดับแก้ว	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	
๕. นางสุรีพร	เป็งเงิน	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	
๖. นางสุทิตา	จันทร์บุตร	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๗. นายพีระวิทย์	กล้าคำ	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	
๘. นายพนมฉัตร	คงพุ่ม	ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์	
๙. ผศ.ดร.อภิชาติ	สนธิสมบัติ	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพการศึกษา	
๑๐. นายกิตติวัฒน์	นิ่มเกิดผล	ผู้อำนวยการสำนักสหกิจศึกษา	
๑๑. ดร.วัลลภชรัก	พุ่มชลิต	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ	
๑๒. นางรุ่งราตรี	วันดี	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	
๑๓. นางจันทร์ทิพย์	จินสกุล	หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	
๑๔. ผศ.ดร.วรนุช	ทองพูล	ผู้อำนวยการสำนักความร่วมมืออุตสาหกรรม	
๑๕. ผศ.ไพศาล	สุขเกษม	อาจารย์คณะศิลปศาสตร์	
๑๖. ผศ.ดร.อิศรา	ศิริมณีรัตน์	อาจารย์คณะศิลปศาสตร์	
๑๗. ผศ.อนงค์	รักษ่วงศ์	อาจารย์คณะศิลปศาสตร์	
๑๘. ผศ.ชลิต	เชาว์วิไลย	อาจารย์คณะศิลปศาสตร์	
๑๙. ผศ.ดร.สังวร	จันทร์กร	อาจารย์คณะศิลปศาสตร์	
๒๐. นายเอกนรินทร์	พุทธรบรจง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้าฝ่ายประชุม กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	
๒๑. นางสาวอลิศรา	ธรรมรักษา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	
๒๒. นางสาวอภิญญา	สวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว เลขานุการได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งนี้ ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด อธิการบดี เป็นประธานการประชุม และได้เปิดการประชุม พร้อมทั้งดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.๑ การแสดงเจตจำนงของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงต่อการปฏิบัติหน้าที่บริหารงานราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดหลักธรรมาภิบาล จึงขอประกาศแสดงเจตจำนงต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ไว้ดังนี้

ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ขอแสดงเจตจำนงต่อบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยและสาธารณชนว่า จะปฏิบัติหน้าที่บริหารงานราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ จะใช้อำนาจหน้าที่ด้วยปัญญาสุจริตพิจารณาว่า การกระทำใดที่ต้องกระทำ และการกระทำใดที่ต้องละเว้น โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงาน และจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี รับทราบการประกาศเจตจำนงของอธิการบดี และมอบหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี นำไปปฏิบัติต่อไป

๑.๑.๒ การจัดการเรียนการสอนในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ตามที่ได้มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยเฉพาะนักศึกษา และอาจารย์ผู้สอน ปัจจุบันจังหวัดปทุมธานีได้ออกคำสั่งที่ ๑๙๕๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดมาตรการในการใช้อาคารหรือสถานที่ของโรงเรียนและสถาบันการศึกษา โดยอนุญาตให้สามารถเปิดเรียนได้ โดยจัดการเรียนการสอนรูปแบบปกติ/รูปแบบผสมผสาน (on site, online, on air) และในส่วนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กำหนดเปิดให้นักศึกษาเข้ามาเรียนในพื้นที่ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น จึงขอให้คณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัย พิจารณาและดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณารูปแบบการจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชาให้เป็นแบบผสมผสานสำหรับรายวิชาทฤษฎีขอให้ยังคงจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ไปพลางก่อน

๒. พิจารณารูปแบบการจับสอบแบบออนไลน์รองรับสถานการณ์ที่ยังไม่สามารถให้นักศึกษากลับเข้ามาสอบในพื้นที่ได้

๓. พิจารณากำหนดมาตรการการป้องกันและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดให้กับนักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากรของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

๔. พิจารณาจัดหา นักศึกษา อสม. เพื่อเป็นหน่วยบริการการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิดภายในมหาวิทยาลัย

สำหรับบุคลากรหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะขอรับการฉีดวัคซีนโควิด-19 ขอให้หัวหน้าหน่วยงานแจ้งความประสงค์มายังมหาวิทยาลัย เพื่อจะได้ติดต่อประสานร่วมกับ นายแพทย์ธงชัย ทวีชาติ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการจัดหาวัคซีนให้กับบุคลากรและนักศึกษา

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี รับทราบและเห็นชอบมอบดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบคณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัย พิจารณาดำเนินการดังนี้
 - ๑) ปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชาให้เป็นแบบผสมผสานสำหรับรายวิชาทฤษฎีขอให้ยังคงจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์
 - ๒) ปรับรูปแบบการสอบปลายภาคให้เป็นแบบออนไลน์
 - ๓) กำหนดมาตรการการป้องกันและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ภายในหน่วยงานอย่างเคร่งครัด
๒. มอบกองพัฒนานักศึกษา จัดหานักศึกษา อสม. เพื่อรองรับนักศึกษาที่จะเข้ามาศึกษาในพื้นที่ เพื่อเป็นการป้องกันและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
๓. มอบหัวหน้าหน่วยงานภายในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทำการสำรวจความต้องการในการฉีดวัคซีนโควิด-19 ของบุคลากรและนักศึกษา เสนอต่อมหาวิทยาลัย

๑.๑.๓ โครงการทำบุญบูรณะ ลงรักปิดทองพระพุทธรูปริยมงคล และบูรณะห่อพระพุทธรูปประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตามที่มีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้อันเชิญพระพุทธรูปริยมงคล ประดิษฐาน ณ หอพระประจำมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ที่ผ่านมา ปัจจุบันผิวองค์พระซึ่งเป็นเนื้อโลหะเกิดสนิม ทำให้องค์พระมีความหมองคล้ำ ไม่สง่างาม

ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินการจัดสร้างห่อพระฯ จึงได้เสนอให้มีการลงรักปิดทององค์พระพุทธรูปริยมงคลใหม่ทั้งองค์ เพื่อให้มีความสวยงาม และเพื่อป้องกันไม่ให้เนื้อองค์พระแตกร้าว สามารถอยู่ได้คงทนยาวนาน โดยจะเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนมีนาคม – เมษายน ๒๕๖๔

โอกาสนี้ จึงขอเชิญชวนผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน บุคลากร และนักศึกษา ร่วมทำบุญบูรณะลงรักปิดทองพระพุทธรูปริยมงคล และบูรณะห่อพระพุทธรูปประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามกำลังศรัทธา ได้ที่ ธนาคารกรุงเทพ สาขาบึกซีธัญบุรี ซื่อบัญชี สร้างห่อพระพุทธรูป (มทร.ธัญบุรี) บัญชีเลขที่ ๙๔๖-๐๑๔๕๑๔-๘

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี รับทราบและขอเชิญชวนผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน บุคลากร และนักศึกษา ร่วมทำบุญบูรณะลงรักปิดทองพระพุทธรูปริยมงคล และบูรณะห่อพระพุทธรูปประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยสามารถร่วมทำบุญได้ที่ ธนาคารกรุงเทพ สาขาบึกซีธัญบุรี ซื่อบัญชี สร้างห่อพระพุทธรูป (มทร.ธัญบุรี) บัญชีเลขที่ ๙๔๖-๐๑๔๕๑๔-๘

๑.๑.๔ ประกาศสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) เรื่อง การรับข้อเสนอแผนงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วย สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) หรือ สวก. เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่เน้นการสนับสนุนทุนวิจัยที่จะก่อให้เกิด

ประโยชน์เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัด (OKR) ระดับประเทศ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) ในโปรแกรมที่ ๗ แก้ไขปัญหาท้าทายและยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการเกษตร โปรแกรมที่ ๑๐ ยกระดับความสามารถการแข่งขันและวางรากฐานทางเศรษฐกิจเพื่อการพึ่งพาตนเองในระดับประเทศ และโปรแกรมที่ ๑๗ การแก้ปัญหาวิกฤตของประเทศ และจัดทำเป็นแผนงานและกรอบงบประมาณส่งให้กับกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (กองทุน ววน.) รวบรวมเป็นงบประมาณของกองทุน ววน. ของประเทศ

โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สวก. ได้กำหนดกรอบงานวิจัยที่ประสงค์จะเปิดรับข้อเสนอโครงการ จำนวน ๙ แผนงานวิจัย ประกอบด้วย

๑. แผนงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหาให้เกษตรกรในภาวะวิกฤต
๒. แผนงานวิจัยสมุนไพรไทยเพื่อความมั่นคงทางสุขภาพและความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ
๓. แผนงานวิจัยเกษตรแม่นยำสูงและเกษตรอัจฉริยะ
๔. แผนงานวิจัยสัตว์เศรษฐกิจเพื่อสร้างขีดความสามารถการแข่งขัน
๕. แผนงานวิจัยน้ำเพื่อการเกษตร
๖. แผนงานวิจัยด้านการเพิ่มศักยภาพการผลิตพืชเศรษฐกิจ
๗. แผนงานวิจัยการพัฒนารูปแบบการดำเนินธุรกิจรายภูมิภาคที่มีศักยภาพ ในการแข่งขันเชิงพาณิชย์ด้วยนวัตกรรมการแปรรูปสินค้าเกษตรและอาหาร

๘. แผนงานวิจัยความมั่นคงด้านอาหารและโภชนาการของประเทศไทย

๙. แผนงานวิจัยนวัตกรรมอาหารแห่งอนาคตเพื่อการพึ่งพาตนเองในประเทศ

โดยนักวิจัยและผู้สนใจที่ประสงค์จะขอรับการสนับสนุนทุนวิจัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จาก สวก. สามารถยื่นข้อเสนอโครงการวิจัยภายใต้แผนงานวิจัย ระหว่างวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕

สำหรับแนวทางและขอบเขตการสนับสนุนการวิจัย สวก. จะสนับสนุนการวิจัยภายใต้กรอบการวิจัยตามประกาศข้างต้น และผลการวิจัยที่ได้ต้องมีเป้าหมายของผลผลิต และผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงทั้งเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีตัวชี้วัดที่แสดงถึงการบรรลุเป้าหมายในระดับผลผลิตและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นในด้านความคุ้มค่า ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ทั้งเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ เวลา และต้นทุน ตลอดจนมีกลุ่มเป้าหมายชัดเจนที่จะนำผลผลิตจากงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากผลลัพธ์ที่ได้จากงานวิจัยโดยตรง

ในการนี้ จึงขอแจ้งให้คณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัยได้รับทราบ เพื่อพิจารณาลงนามการอนุมัติในการยินยอม/อนุญาตให้นักวิจัยของคณะและวิทยาลัยดำเนินการวิจัย ตามแบบข้อเสนอโครงการวิจัย สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) เพื่อจะได้ยื่นต่อมหาวิทยาลัย และ สวก. ต่อไป

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี รับทราบและเห็นชอบมอบคณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัย พิจารณาลงนามอนุมัติในการยินยอม/อนุญาตให้นักวิจัยของคณะและวิทยาลัยที่ยื่นข้อเสนอโครงการวิจัยตาม ๙ แผนงานวิจัยของสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) สามารถดำเนินการวิจัยได้

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้ง

๑.๒.๑ กรรมการลาประชุม (ติตราชการ)

๑. รองอธิการบดี (ผศ.พงศ์พิชญ์ ส่วนภูษา) กรรมการ
๒. ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.นครินทร์ ปิ่นปฐมรัฐ) กรรมการ

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี รับทราบ

๑.๒.๒ รายงานความก้าวหน้าการเสนอ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้เสนอ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ต่อปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐนั้น บัดนี้ (ร่าง) พ.ร.บ. มทร.ธัญบุรี ได้ผ่านความเห็นชอบจากกระทรวง อว. เบื้องต้นแล้ว และได้เสนอต่อเลขาธิการรัฐมนตรีเพื่อเสนอเข้าที่ประชุมคณะรัฐมนตรีในลำดับต่อไป

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี รับทราบความก้าวหน้าการเสนอ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ตามที่ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กำหนดให้มีการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมบัวสวรรค์ ชั้น ๓ ศูนย์คหกรรมศาสตร์ ซอยพวงชมพู คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ที่ผ่านมานั้น

ฝ่ายเลขานุการได้ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ตามหนังสือที่ อว ๐๖๔๙.๐๑/๗๑๐ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อให้คณะกรรมการทราบและรับรองรายงานการประชุมเบื้องต้นแล้ว

ทั้งนี้ คณะบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ได้ทำการตรวจสอบและเห็นควรให้มีการเพิ่มเติมข้อความที่คณะกรรมการได้หารือในวาระที่ ๔.๒ พิจารณา (ร่าง) ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results – KR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ดังต่อไปนี้

“คณะบดีคณะบริหารธุรกิจขอหารือในที่ประชุมเรื่องการได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เนื่องด้วยคณะบริหารธุรกิจ ได้รับจัดสรรค่าวัสดุการศึกษาเป็นเงินประมาณ ๑๒ ล้านบาท ที่ผ่านมาจะได้รับจัดสรรประมาณ ๓ ล้านบาท ซึ่งเพียงพอต่อการใช้จ่าย แต่ผลกระทบคือ หมดค่าตอบแทนและหมดค่าใช้สอย งบประมาณไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ จึงขอหารือว่า สามารถโอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณจากหมดค่าวัสดุการศึกษา ไปยัง หมดค่าตอบแทน และหมดค่าใช้สอย ได้หรือไม่

รองอธิการบดี (ผศ.พงศ์พิชญ์ ส่วนภูษา) กล่าวว่า วัตถุประสงค์ของการใช้งบประมาณในหมดค่าวัสดุการศึกษา ต้องใช้เพื่อการศึกษา ดังนั้น ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาก็สามารถโอนย้ายงบประมาณไปใช้ได้ ยกตัวอย่าง หนังสือ e-Book หรือ โปรแกรมต่าง ๆ เพื่อการศึกษา ถูกจัดให้ต้องเบิกจ่าย

จากหมวดค่าใช้สอย ซึ่งหากค่าใช้สอยมีไม่เพียงพอก็สามารถโอนจากหมวดค่าวัสดุการศึกษาไปได้ โดยให้คงไว้ซึ่งวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ทางการศึกษาเป็นสำคัญ แต่สำหรับการใช้งบประมาณที่ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณนั้น ๆ อาจก่อให้เกิดปัญหาเมื่อ สตง. เข้าตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย ส่วนในประเด็นของค่าตอบแทนสอนเกินภาระงานของอาจารย์นั้น ให้ทุกคณะ/วิทยาลัยสามารถบริหารจัดการโดยอาจใช้งบประมาณเงินรายได้ งบกลางของคณะเป็นลำดับแรกก่อน”

ในการนี้ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณานำข้อมูลดังกล่าวข้างต้นปรับเพิ่มเติมในข้อเสนอแนะของระเบียบวาระ ๔.๒ โดยขอปรับการนำชื่อบุคคลที่อ้างอิงออก และในกรณีที่ต้องการให้มีผลทางงบประมาณ ขอเสนอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลเสนอขอบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้สามารถนำมติที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณไปใช้ประโยชน์ต่อไป

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณาและรับรองรายงานการประชุม

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ร่วมกันพิจารณา และมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกตดังต่อไปนี้

๑. ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ มีการกล่าวถึงเรื่องงบประมาณแผ่นดินซึ่งเป็นงบประมาณส่วนวัสดุการศึกษาของนักศึกษา ซึ่งเดิมจะไม่มีการโอนย้ายหมวดเงินงบประมาณดังกล่าว แต่เนื่องจากปีการศึกษา ๒๕๖๓ งบประมาณเงินรายได้ของคณะและวิทยาลัยมีจำนวนลดลง ดังนั้นสิ่งสำคัญคือถ้าสามารถโอนย้ายงบประมาณส่วนวัสดุการศึกษามาใช้เพื่อนักศึกษา ไปยังหมวดอื่นได้ เช่น หมวดค่าใช้สอยครุภัณฑ์การศึกษา จะทำให้การบริหารงานของคณะและวิทยาลัยมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. ขอเสนอให้นำเรื่องดังกล่าวหารือในระเบียบวาระที่ ๔.๑.๕ เพื่อให้มีมติและสามารถนำไปดำเนินการเกี่ยวกับงบประมาณดังกล่าวได้

๓. งบประมาณแผ่นดินที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรจากภาครัฐ เป็นงบดำเนินงาน ๑ รายการ คือ ค่าวัสดุการศึกษา ซึ่งเป็นวัตถุประสงค์หลักของการได้รับจัดสรรงบประมาณ ในกรณีที่มีการขอเปลี่ยนแปลงนั้น สามารถเปลี่ยนแปลงได้แต่จะต้องอยู่ในเฉพาะส่วนของหมวดค่าใช้สอย หรือหมวดค่าวัสดุ ซึ่งจะต้องเป็นรายการที่ตอบได้ว่าเป็นการช่วยให้นักศึกษาได้มีทักษะ หรือมีการฝึกปฏิบัติ หรือค่าใช้สอยในการจัดซื้อหรือการจ้างเหมาที่สามารถตอบได้ว่านักศึกษาได้ใช้ประโยชน์จากงบประมาณดังกล่าวจริง ทั้งนี้ การโอนหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณดังกล่าวจะต้องอยู่ได้ในงบดำเนินงานด้วยกัน ไม่สามารถนำไปใช้เพื่อการจัดซื้อครุภัณฑ์อื่นได้

๔. มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยไปยังคณะและวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าวัสดุการศึกษาเช่นกัน ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่องบประมาณแผ่นดิน เนื่องจากงบรายจ่ายอื่นได้มาจากงบประมาณแผ่นดินซึ่งมีการระบุดูวัตถุประสงค์และหมวดของการใช้งบประมาณที่ชัดเจน จึงขอเสนอให้ปรับลดเงินค่าวัสดุการศึกษาที่มาจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยลง และนำไปเพิ่มให้กับหมวดรายจ่ายอื่นแทน เพื่อให้คณะและวิทยาลัยสามารถนำเงินงบประมาณรายได้ไปใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์

๕. การขอโอนเงินงบประมาณหมวดค่าวัสดุการศึกษา ไปเป็นหมวดใช้สอยเพื่อนำงบประมาณที่ได้รับไปซ่อมแซมครุภัณฑ์ด้านการศึกษา นั้น สามารถดำเนินการได้ เพราะมิได้เป็นการจัดซื้อครุภัณฑ์ใหม่ แต่เป็นการซ่อมบำรุงเพื่อให้นักศึกษาได้ใช้ประโยชน์จริง และสามารถที่จะใช้งบประมาณหมวดค่าวัสดุการศึกษาไปจัดซื้อซอฟต์แวร์เพื่อเพิ่มทักษะด้านการศึกษาให้กับนักศึกษาได้เช่นกัน

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี รับทราบและรับรองรายงานการประชุม โดยเห็นชอบให้ดำเนินการดังนี้

๑. มอบเลขานุการปรับปรุงเพิ่มความถี่ที่มีการเสนอในที่ประชุมลงในข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเป็นข้อที่ ๓ ในระเบียบวาระที่ ๔.๒ (ร่าง) ผลสัมฤทธิ์สำคัญ (Key Results – KR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีของรายงานการประชุม

๒. ให้นำประเด็นเรื่องงบประมาณหมวดค่าวัสดุการศึกษา ไปพิจารณาหารือในระเบียบวาระที่ ๔.๑.๕ เพื่อให้เป็นมติและสามารถนำไปปฏิบัติได้

๒.๒ ติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เพื่อพิจารณาติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี รับทราบและเห็นชอบมอบคณะกรรมการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องหรือต่างจากการประชุมครั้งก่อน

๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ผู้ช่วยอธิการบดี ผศ.ปณิตา สงวนทรัพย์)

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ออกประกาศเรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทำการลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

อนึ่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๑๙๗/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย จัดทำข้อมูล เอกสาร หรือเรียกเอกสาร หลักฐาน บุคคลที่เกี่ยวข้องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดทำข้อมูลประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และครบถ้วน ในกรณี จึงขอแจ้งแผนงาน ITA ๒๐๒๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มาเพื่อโปรดพิจารณาขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนี้

ตารางแผนงาน ITA ๒๐๒๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ขั้นตอน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ		→							
การระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก		→							
หน่วยงานส่งข้อมูล EIT			๑๙ มี.ค.						
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด ITA และแบบวัด EIT				→					
การรายงานข้อมูลตามแบบวัด OIT			→						
หน่วยงานรายงานข้อมูล OIT				๙ เม.ย.					
การตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT					→				
การชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลแบบวัด OIT						→			
การประมวลผลการประเมิน							→		
การจัดทำรายงานผลการประเมิน							→		
การนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการ								→	
การประกาศและเผยแพร่รายงานผลการประเมิน								→	

สำหรับข้อมูลที่ทุกหน่วยงานจะต้องดำเนินการและนำส่งให้กับส่วนกลาง คือ ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ และในการสอบถามข้อมูลเชิงประจักษ์ในการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ ขอให้ทุกหน่วยงานนำส่งข้อมูลภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งอย่างเป็นทางการพร้อมกับแบบฟอร์มการจัดทำข้อมูลในรูปแบบ Excel ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ อีกครั้ง

ทั้งนี้ ทุกหน่วยงานสามารถศึกษาข้อมูลรายละเอียดได้ที่ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITA ๒๐๒๑) เพื่อให้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีผลระดับ AA

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี รับทราบและให้ความเห็นชอบมอบ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก/กอง ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่งให้ส่วนกลาง ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔
๒. จัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ส่งให้ส่วนกลางภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องนโยบาย และบริหาร

๔.๑.๑ รับทราบระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ผู้ช่วยอธิการบดี ผศ.ปณิตา สงวนทรัพย์)

ด้วย สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ได้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ โดยวัตถุประสงค์ของการปรับปรุงระเบียบดังกล่าว เพื่อพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของส่วนราชการ และอาจใช้ประกอบการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษแก่หัวหน้าส่วนราชการด้วย

ในการนี้ จึงขอแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการได้รับทราบ เพื่อเตรียมความพร้อมการเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งครอบคลุมในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านยุทธศาสตร์ ด้านการปฏิบัติการ และด้านพื้นฐานการนำองค์กร (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

สรุปข้อมูลการดำรงตำแหน่งครวาระของหัวหน้าส่วนราชการระดับคณะ หรือเทียบเท่า มีดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	วันที่ดำรงตำแหน่ง	วันครบรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน			
				๑ ปี	๒ ปี	๓ ปี	ครบวาระ ๔ ปี
๑	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	ผศ.อานนท์ นิยมผล	๒๐ ก.พ. ๖๑	๑๙ ก.พ. ๖๒	๑๙ ก.พ. ๖๓	๑๙ ก.พ. ๖๔	๑๙ ก.พ. ๖๕
๒	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	ดร.ลลิตา ศิริวัฒนานนท์	๒๖ ก.พ. ๖๒	๒๕ ก.พ. ๖๓	๒๕ ก.พ. ๖๔	๒๕ ก.พ. ๖๕	๒๕ ก.พ. ๖๖
๓	คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	ผศ.ดร.สาคร ชลสาคร	๓๐ ต.ค. ๖๒	๒๙ ต.ค. ๖๓	๒๙ ต.ค. ๖๔	๒๙ ต.ค. ๖๕	๒๙ ต.ค. ๖๖
๔	คณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	ผศ.ดร.ประภาพร ดลกิจ	๒๗ พ.ค. ๖๓	๒๖ พ.ค. ๖๔	๒๖ พ.ค. ๖๕	๒๖ พ.ค. ๖๖	๒๖ พ.ค. ๖๗
๕	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ	ผศ.ดร.นารถพี ต้นโซ	๒๖ ก.พ. ๖๒	๒๕ ก.พ. ๖๓	๒๕ ก.พ. ๖๔	๒๕ ก.พ. ๖๕	๒๕ ก.พ. ๖๖
๖	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ผศ.ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์	๒๘ ก.พ. ๖๑	๒๗ ก.พ. ๖๒	๒๗ ก.พ. ๖๓	๒๗ ก.พ. ๖๔	๒๗ ก.พ. ๖๕
๗	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	ผศ.ดร.ศิวกร อ่างทอง	๑๖ มี.ค. ๖๑	๑๕ มี.ค. ๖๒	๑๕ มี.ค. ๖๓	๑๕ มี.ค. ๖๔	๑๕ มี.ค. ๖๕
๘	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	รศ.สมพร ฐรี	๒๖ ก.พ. ๖๒	๒๕ ก.พ. ๖๓	๒๕ ก.พ. ๖๔	๒๕ ก.พ. ๖๕	๒๕ ก.พ. ๖๖
๙	คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผศ.ดร.นิศากร สิงห์เสนี	๙ ก.พ. ๖๒	๘ ก.พ. ๖๓	๘ ก.พ. ๖๔	๘ ก.พ. ๖๕	๘ ก.พ. ๖๖

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	วันที่ดำรง ตำแหน่ง	วันครบรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน			
				๑ ปี	๒ ปี	๓ ปี	ครบวาระ ๔ ปี
๑๐	คณบดีคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์	นายณัฐฤกษ์ฤกษ์ ศุภกรพิณคุปต์	๒๔ พ.ค. ๖๐	๒๓ พ.ค. ๖๑	๒๓ พ.ค. ๖๒	๒๓ พ.ค. ๖๓	๒๓ พ.ค. ๖๔
๑๑	ผู้อำนวยการวิทยาลัย การแพทย์แผนไทย	ดร.สิริภัทร ชมดมพงษ์	๒๘ ส.ค. ๖๒	๒๗ ส.ค. ๖๓	๒๗ ส.ค. ๖๔	๒๗ ส.ค. ๖๕	๒๗ ส.ค. ๖๖
๑๒	ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.ดร.วารุณี อริยวิริยะนันท์	๒๖ ก.พ. ๖๒	๒๕ ก.พ. ๖๓	๒๕ ก.พ. ๖๔	๒๕ ก.พ. ๖๕	๒๕ ก.พ. ๖๖
๑๓	ผู้อำนวยการสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	นายนิติ วิทยาวโรจน์	๒๖ ก.พ. ๖๒	๒๕ ก.พ. ๖๓	๒๕ ก.พ. ๖๔	๒๕ ก.พ. ๖๕	๒๕ ก.พ. ๖๖
๑๔	ผู้อำนวยการสำนัก ส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน	นายณัฐติพงษ์ อูทอง	๒๐ ก.พ. ๖๑	๑๙ ก.พ. ๖๒	๑๙ ก.พ. ๖๓	๑๙ ก.พ. ๖๔	๑๙ ก.พ. ๖๕

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดทราบ

**ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ร่วมกันพิจารณา
และมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกตดังต่อไปนี้**

๑. วัตถุประสงค์หลักของการประเมิน คือ เพื่อการพัฒนาให้เกิดความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

๒. ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน หัวหน้าส่วนราชการสามารถนำเสนอประเด็น หรือเรื่องต่าง ๆ ที่มีความประสงค์จะพัฒนาต่อคณะกรรมการประเมินได้เช่นกัน เพื่อจัดทำเป็นแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการผลักดันและขับเคลื่อนในเรื่องดังกล่าวต่อไป

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี รับทราบและมอบหัวหน้าส่วนราชการเตรียมความพร้อมการรับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๑.๒ พิจารณาโครงการจัดตั้งกองส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ผศ.ชลิต เชาววีไลย)

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๗๒๐/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดตั้งสำนักส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ความทราบแล้วนั้น คณะกรรมการฯ ได้ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสรุปผลเมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ และได้มอบให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการจัดทำโครงการจัดตั้งกองส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในเรื่องของความสำคัญ วัตถุประสงค์ และขออนุมัติจัดตั้งกองส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา ตามรายงานดังต่อไปนี้

กองส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา หรือ สสภ. จัดตั้งขึ้นตามนโยบายของอธิการบดีที่เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมด้านสุขภาพ และยกระดับการกีฬา โดยมีความมุ่งหวังให้การออกกำลังกายและ

การเล่นกีฬาเป็นส่วนสำคัญของวิถีชีวิตชาวราชมงคลธัญบุรีที่จะนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นมหาวิทยาลัยแห่งสุขภาพและสุขภาวะ ส่งผลต่อสมรรถนะในการเรียนรู้ของนักศึกษา และประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร

พันธกิจกองส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา ได้แก่

๑. ขับเคลื่อนนโยบายด้านการออกกำลังกายและการกีฬา ให้บรรลุตามเป้าหมาย ทั้งเพื่อสุขภาพและความเป็นเลิศ

๒. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมกีฬาที่มีคุณภาพ

๓. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ บูรณาการการออกกำลังกายและยกระดับการกีฬากับหน่วยงานทุกภาคส่วน

๔. การบริการวิชาการและเผยแพร่องค์ความรู้ นวัตกรรมด้านการออกกำลังกายและการกีฬา

๕. การพัฒนาสนามกีฬาที่มีมาตรฐานและเกิดประโยชน์สูงสุด

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมการออกกำลังกายหรือการเล่นกีฬา

๒. สนับสนุนการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมกีฬา

๓. บูรณาการความร่วมมือ

๔. ส่งเสริมงานวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม

๕. เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการอาคารสถานที่

โครงสร้างการบริหารภายในกองส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา



สำหรับฝ่ายวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์การกีฬา มีภาระงานด้านยกระดับการกีฬา โดยนำเทคนิคและวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาช่วยในการฝึกซ้อมการแข่งขัน เช่น การส่งเสริม ฟิตเนส ทดสอบ วิเคราะห์สมรรถภาพทางกาย และการบูรณาการองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมาพัฒนายกระดับการกีฬาในส่วนของวิทยาศาสตร์การกีฬาโดยเฉพาะ

ระบบการบริหารงานบุคคล

คณะ/สำนักหรือเทียบเท่า	บุคลากรที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน					รวม	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่2565-2568			
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย		พนักงานราชการ (ถ้ามี)	ลูกจ้างชั่วคราว			เพิ่มในปี			
			งปม.แผ่นดิน	งปม.รายได้					2565 ปีที่1	2566 ปีที่2	2567 ปีที่3	2568 ปีที่4
คณะศิลปศาสตร์ (สายวิชาการ)	5	2	3			5						
ฝ่ายกีฬา (สายสนับสนุน)	10	1	2		1	2	6	4	1	1	1	1
รวม	15	3	5		1	2	11	4	1	1	1	1

จำนวนบุคลากรที่พึงมีของกองส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ อัตรา ปัจจุบันมีจำนวนบุคลากรรวมทั้งสิ้น ๑๑ อัตรา แบ่งเป็น บุคลากรของคณะศิลปศาสตร์ (สายวิชาการ) จำนวน ๕ อัตรา (ช่วยราชการ) และบุคลากรที่ขอตัดโอนจากกองพัฒนานักศึกษา ฝ่ายกีฬา (สายสนับสนุน) จำนวน ๖ อัตรา ได้แก่ข้าราชการ ๑ อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย ๒ อัตรา พนักงานราชการ ๑ อัตรา (ดูแลอาคาร ยิมเนเซียม) และลูกจ้างชั่วคราว ๒ อัตรา (ดูแลสระว่ายน้ำ และสนามกีฬากลาง) สำหรับอัตราที่เหลือ ๔ อัตรา จะขออนุมัติจากมหาวิทยาลัยปีละ ๑ อัตรา ตั้งแต่ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘

เป้าหมายผลผลิต

๑. นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสุขภาพและสมรรถภาพทางกายที่ดีขึ้น จากการออกกำลังกายและการเล่นกีฬา
๒. มีระบบการบริหารจัดการสนามกีฬาที่มีมาตรฐานทางด้านการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมกีฬาทั่วไป
๓. มีระบบการค้นหาและพัฒนานักกีฬาเพื่อยกระดับกีฬาสู่ความเป็นเลิศในทุกระดับ
๔. มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในการกีฬาทั้งเพื่อสุขภาพและความเป็นเลิศ
๕. มีการจัดบริการวิชาการ เผยแพร่องค์ความรู้ นวัตกรรมทางด้านสุขภาพและการกีฬา ในรูปแบบของการจัดอบรม อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี
๖. มีการบูรณาการความร่วมมือระหว่างองค์กรทางการกีฬา เพื่อพัฒนาและยกระดับด้านการกีฬา เช่น กรมพลศึกษา
๗. มีทุนสนับสนุนนักกีฬาจากทีมสโมสรกีฬา ที่เข้ามาศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีเพิ่มมากขึ้น
๘. มีการจัดการบริหารสนามกีฬาให้มีมาตรฐาน เพื่อรองรับการจัดการแข่งขันกีฬาในระดับสากล

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการจัดตั้งกองส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา

๑. นักศึกษาและบุคลากรมีสุขภาพและสมรรถภาพทางกายที่ดีขึ้น โดยเฉพาะกับกลุ่มคนที่มีความเสี่ยงน้ำหนักเกินจะต้องมีจำนวนลดลง โดยมีค่า BMI ที่อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน
๒. ระบบการบริหารจัดการด้านสนามการกีฬา ที่มีมาตรฐานและพร้อมใช้งานทางด้านการเรียนการสอน การกิจกรรมกีฬาทั่วไปได้ และการจัดการแข่งขันกีฬาในระดับสากล

๓. เป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบด้านการกีฬา ทั้งของนักศึกษาและบุคลากร เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว

๔. ระบบบริหารจัดการของนักศึกษาที่เป็นโควตานักกีฬา เช่น การค้นหา การคัดเลือก และการทดสอบ เพื่อให้ได้นักกีฬาที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพอย่างแท้จริง

๕. การเผยแพร่ความรู้ นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ทางด้านสุขภาพและการกีฬา

๖. การขยายโอกาสและช่วงเวลาการเข้าถึงกิจกรรมการออกกำลังกายและการเล่นกีฬา เพิ่มมากขึ้นจากเดิม

๗. สร้างพันธมิตรความร่วมมือทางการกีฬา ได้แก่ หน่วยงานกรมพลศึกษา การกีฬาแห่งประเทศไทย สโมสรกีฬา และสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ช่วยในการสนับสนุน และยกระดับด้านการกีฬา

๘. จำนวนเหรียญรางวัลที่เพิ่มขึ้นจากการแข่งขันกีฬา ทั้งกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย กีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย และกีฬาบุคลากรแห่งประเทศไทย เป็นต้น

๙. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาบริหารจัดการสนามกีฬาผ่านระบบออนไลน์ได้ตลอดเวลา เช่น การบันทึกข้อมูล การเข้าใช้บริการสนามกีฬา

๑๐. การจัดหารายได้จากการบริการวิชาการ การทดสอบสมรรถภาพทางกายสำหรับ นักกีฬา ประชาชนทั่วไปและกับหน่วยงานภายนอกทุกภาคส่วน

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ร่วมกันพิจารณา และมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกตดังต่อไปนี้

๑. การจัดตั้งกองส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา เป็นนโยบายหนึ่งของอธิการบดีซึ่งมีความสอดคล้องกับเทรนด์โลกในอนาคตที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และสิ่งหนึ่งที่สำคัญคือ การเปิดหลักสูตรใหม่รองรับ เช่น สาขาวิทยาศาสตร์ทางการกีฬา หรือ สาขาการบริหารธุรกิจกีฬา เป็นต้น เป็นหลักสูตรที่สถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งให้ความสำคัญ เนื่องจากมีจำนวนนักศึกษาให้ความสนใจในการเข้าศึกษาต่อ หลักสูตรดังกล่าวจำนวนมาก

๒. ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีอาคารและสถานที่ที่เกี่ยวข้องกับการกีฬา รวมทั้งอาคารพัฒนาศักยภาพนักกีฬา (อยู่ระหว่างการก่อสร้าง) ดังนั้น ถ้ามีการบริหารจัดการเชิงความร่วมมือเครือข่ายที่ดีในอนาคตสถานที่ต่าง ๆ จะสามารถนำมาบริหารจัดการเชิงธุรกิจและสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยได้อีกหนึ่งช่องทางที่สำคัญ เพราะปัจจุบันมีหลายสมาคมและหน่วยงานภาคเอกชนเข้ามาติดต่อขอใช้สถานที่เพื่อจัดการแข่งขันกีฬาเป็นจำนวนมาก เช่น สมาคมกีฬาเทนนิสแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่ประสงค์ขอใช้สนามจัดการแข่งขันกีฬาเทนนิสเป็นระยะ ๆ โดยจะมีสื่อเข้ามาสนับสนุนการถ่ายทอด และมีผู้สนับสนุนการจัดการแข่งขันหลัก ดังนั้น สิ่งที่มีมหาวิทยาลัยจะได้รับคือ รายได้จากการให้เช่าใช้สถานที่ และชื่อเสียง เป็นต้น

๓. มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายกับหน่วยงานด้านกีฬาอาทิ กรมพลศึกษา ดังนั้น ถ้าสามารถยกระดับการศึกษาด้วยการเปิดหลักสูตรสาขาวิชา Sport Management ของคณะศิลปศาสตร์ ซึ่งได้มีการหารือเบื้องต้นกับสโมสรฟุตบอลบีจี ปทุม ยูไนเต็ด แล้ว โดยสโมสรฯ มีความยินดีที่จะให้ใช้สนามลีโอสเตเดียมสำหรับเป็นสถานที่ฝึกซ้อมสำหรับนักกีฬาของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะด้านการกีฬาให้กับนักกีฬาอย่างเต็มรูปแบบ รวมถึงการส่งนักศึกษาของสโมสรฯ เข้ามาพัฒนาร่วมกับมหาวิทยาลัย เป็นต้น

๔. สนามกีฬาของมหาวิทยาลัยทุกแห่ง ในอนาคตควรพัฒนาให้เป็นสนามกีฬาที่เป็นมาตรฐานระดับสากล เพื่อเป็นศูนย์กลางด้านการศึกษาของจังหวัดปทุมธานี ทั้งนี้ บุคลากร และนักศึกษาจะต้องสามารถเข้าถึงการใช้โดยง่าย (ฟรี) และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก สามารถเข้ามาใช้สถานที่ได้โดยจัดเก็บค่าใช้จ่าย

๕. แหล่งที่มาของรายได้หลัก โดยเฉพาะค่าธรรมเนียมและค่าลงทะเบียนยังไม่มี ความชัดเจน เนื่องจากค่าธรรมเนียมและค่าลงทะเบียนมิได้ระบุเป็นค่าใช้จ่ายของการใช้สนามกีฬา ดังนั้น การใช้สนามกีฬาต่าง ๆ ควรเป็นสวัสดิการให้กับนักศึกษา โดยไม่มีการเก็บค่าใช้จ่าย ยกเว้นบุคคลภายนอก

๖. การจัดตั้งหน่วยงานใหม่เพิ่มขึ้นจะต้องมีงบประมาณรองรับและสนับสนุน ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีการหารือเรื่องการลดค่าบำรุงการศึกษา ดังนั้น ควรมีความชัดเจนเรื่องของงบประมาณสนับสนุนในการจัดตั้งหน่วยงานใหม่

๗. ควรแยกประเด็นวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งให้ชัดเจน เนื่องจากมีการกล่าวถึงการเปิดหลักสูตรใหม่ ซึ่งเป็นเรื่องของการจัดตั้งคณะ แต่ถ้าเป็นการจัดตั้งกอง ซึ่งเป็นหน่วยงานสายสนับสนุน จะต้องพิจารณาว่าจะสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างไร และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างไรบ้าง เช่น พันธกิจเดิมที่มีอยู่ของหน่วยงานเก่า พันธกิจใหม่ที่จะเข้ามาอยู่ภายใต้หน่วยงานใหม่ การแบ่งภาระงานของหน่วยงานเก่ากับหน่วยงานใหม่ การโอนย้ายอัตรากำลัง การแบ่งงบประมาณที่ได้รับจัดสรร เนื่องจากค่ากิจกรรมที่เก็บจากนักศึกษา เป็นการจัดเก็บแบบรายหัวต่อภาคการศึกษา ซึ่งรวมทุกกิจกรรม ดังนั้น ไม่สามารถที่จะขอจัดสรรเงินรายได้ส่วนอื่นไปใช้ในการบริหารจัดการได้

๘. การบริหารจัดการพื้นที่สนามกีฬาต่าง ๆ เช่น การปรับปรุงซ่อมบำรุง การจัดซื้ออุปกรณ์ วัสดุต่าง ๆ ควรมีวิธีการบริหารจัดการที่ชัดเจน รวมถึงแหล่งที่มาของงบประมาณในการบริหารจัดการ

๙. งบประมาณเงินรายได้ที่ได้จากการจัดเก็บนักศึกษาเพื่อใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ ของแต่ละภาคการศึกษา ได้ถูกจัดสรรไปยังหน่วยงานส่วนกลาง ประกอบด้วย ค่าปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประมาณ ๒ ล้านบาท ค่ากิจกรรมนักศึกษา (๕๐๐ บาทต่อคนต่อภาคการศึกษา) ประมาณ ๒๑ ล้านบาท รวมทั้งค่าตรวจสอบสุขภาพนักศึกษา ค่าคู่มือ ค่าบำรุงห้องสมุด ฯลฯ ซึ่งยอดรวมทั้งสิ้นประมาณ ๘๗ ล้านบาท

๑๐. การจัดตั้งหน่วยงานใหม่ ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานใดก็ตาม ทุกอย่างคือค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น ดังนั้น สิ่งที่ต้องร่วมกันพิจารณาคือ เมื่อตั้งแล้วสามารถสนับสนุนเรื่องอะไร หรือสร้างประโยชน์อะไรให้กับมหาวิทยาลัยได้บ้าง ในกรณีของสนามกีฬา ควรพิจารณาว่าภารกิจหลัก หรือหน้าที่หลักเป็นของหน่วยงานใด จะต้องมีความชัดเจน เพราะปัจจุบันมหาวิทยาลัยยังเกิดวิกฤตเรื่องของค่าใช้จ่ายหลายอย่าง

๑๑. ควรมีความชัดเจนเรื่องแผนโครงสร้างการบริหารงาน แผนบุคลากร แผนงบประมาณ และแผนการจัดหาเงินรายได้ในการนำเสนอ โดยเฉพาะเรื่องงบประมาณที่จัดเก็บจากนักศึกษา ปัจจุบันมหาวิทยาลัยจะมีการปรับลดค่าบำรุงการศึกษาลง ดังนั้น ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด มีอะไรบ้าง และจะจัดสรรงบประมาณในแต่ละรายการอย่างไร จำนวนเท่าใดที่เหมาะสม และมีระเบียบรองรับที่ถูกต้องหรือไม่

๑๒. โครงสร้างกองส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา ที่นำเสนอยังไม่ถูกต้อง ซึ่งตามลำดับการบริหารจัดการของหน่วยงานสายสนับสนุน จะเริ่มตั้งแต่ มหาวิทยาลัย อธิการบดี สำนักงานอธิการบดี และกองส่งเสริมสุขภาพฯ เนื่องจากการจัดตั้งกองซึ่งเป็นหน่วยงานสายสนับสนุน จะต้องอยู่ภายใต้สังกัดสำนักงานอธิการบดี เพราะกองมีใช้ระดับส่วนราชการ

๑๓. สิ่งที่คณะทำงานต้องกลับไปพิจารณาทบทวนตามข้อเสนอแนะ ได้แก่

๑) แผนการจัดสรรอัตรากำลัง ทั้งอัตราเดิมที่มีอยู่ (ข้าราชการที่มาช่วยราชการจากคณะศิลปศาสตร์ และบุคลากรที่โอนย้ายจากกองพัฒนานักศึกษา) กับอัตราใหม่ที่จะขอเพิ่มเติม

๒) แผนโครงสร้างการบริหารจัดการ และภาระงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งที่เป็นภาระงานเดิม กับภาระงานใหม่ที่จะเกิดขึ้นรวมทั้งการต่อยอดในเรื่องต่าง ๆ

๓) แผนการบริหารจัดการการหารายได้

๔) แผนพัฒนาศักยภาพเพื่อให้บุคลากร และนักศึกษา มีสุขภาพที่ดีขึ้นอย่างไร เป็นเรื่องที่สภามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญ

๑๔. ข้อมูลและรายละเอียดต่าง ๆ ทั้งแผนโครงสร้างการบริหารงาน แผนอัตรากำลัง แผนงบประมาณ คณะทำงานซึ่งเป็นอาจารย์อาจจะไม่ทราบข้อมูลที่ชัดเจนจึงไม่สามารถที่จะอธิบายได้ ดังนั้น ขอให้ผู้บริหารระดับสูงเข้าไปมีส่วนช่วยสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ

๑๕. รายได้ที่จะจัดสรรให้กับกองส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา ครั้งหนึ่งจะถูกโยกมาจากกองพัฒนานักศึกษา ซึ่งเป็นส่วนของงานกีฬาโดยตรง ทั้งนี้ การที่จะมีหน่วยงานมารับผิดชอบด้านกีฬาโดยตรงเป็นเรื่องที่ดี แต่จากการพิจารณาโครงสร้างของกองพัฒนานักศึกษาปัจจุบัน มีบุคลากรในสังกัดจำนวนมาก และมีการแบ่งภาระงานออกเป็นหลายฝ่าย ดังนั้น จึงขอเสนอให้ยกระดับกองพัฒนานักศึกษา ขึ้นเป็นสำนัก โดยให้กองส่งเสริมสุขภาพฯ อยู่ภายใต้สำนักที่เป็นกองพัฒนานักศึกษา ซึ่งจะสามารถตัดเรื่องฝ่ายธุรการของสสท. โดยใช้ฝ่ายธุรการของ กพน. ร่วมกัน

๑๖. ขอเสนอให้ใช้ Value Creation Map: VCM ของ รศ.ดร.สมเจตน์ ทิณพงษ์ ในการจัดทำแผนงานของกองส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา โดยให้กองนโยบายและแผนเข้าไปช่วยดำเนินการกับคณะทำงาน เพื่อให้เป็นภาพรวมที่ชัดเจนมากขึ้น และจะได้ทราบว่าประโยชน์ที่แท้จริงของการจัดตั้งกองส่งเสริมสุขภาพและการกีฬานั้น มุ่งที่เรื่องสุขภาพของบุคลากร สุขภาพของนักศึกษา และสุขอนามัยเป็นหลัก มิได้มุ่งเป้าเพื่อประโยชน์ในการจัดหารายได้ และในการจัดทำข้อมูลด้วย VCM จะเป็นข้อมูลที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการขออนุมัติจัดตั้งกองส่งเสริมสุขภาพและการกีฬาด้วย

๑๗. คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินได้ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องของกีฬา โดยมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเปรียบเทียบเกี่ยวกับการจัดการกีฬา และเปรียบเทียบกับการเบิกจ่ายด้านกีฬาให้ถูกต้องและครอบคลุม รวมทั้งให้จัดทำระเบียบเรื่องการรับเงินรายได้หรือการจัดหาเงินรายได้เกี่ยวกับกีฬารองรับด้วย สิ่งสำคัญคือ มหาวิทยาลัยควรพิจารณาประเด็นเรื่องสุขภาพของบุคลากรเป็นสำคัญมากกว่าเรื่องเงิน และไม่ควรเน้นเรื่องการแข่งขัน ให้เน้นเรื่องความสามัคคีของบุคลากรและนักกีฬา ทั้งนี้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิมีความยินดีที่จะช่วยสนับสนุนกับมหาวิทยาลัยในเรื่องต่าง ๆ เพื่อให้การดูแลสุขภาพของบุคลากรและนักศึกษาเกิดเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

๑๘. คณะทำงานควรพิจารณาเรื่องการบริหารจัดการทรัพย์สินและอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่มีอยู่ ซึ่งมีจำนวนมาก และมีมูลค่าสูง รวมถึงเรื่องงบประมาณในการดูแลและซ่อมบำรุง และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ดังนั้น จึงเห็นด้วยกับการจัดตั้งกอง แต่เมื่อจัดตั้งแล้วรายได้เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายหรือไม่ ถ้าไม่เพียงพอจะมีวิธีบริหารจัดการอย่างไร

๑๙. นโยบายที่จะจัดให้มีหลักสูตรสาขาวิชาธุรกิจกีฬา รองรับด้านกีฬา นั้น เห็นควรให้คณะศิลปศาสตร์เป็นผู้รับผิดชอบและรับผิดชอบดำเนินการแบบคู่ขนานไปกับการจัดตั้งกองส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา เพื่อให้เห็นแผนดำเนินการที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และแสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมสนับสนุนในเรื่องกีฬาอย่างแท้จริง ทั้งเรื่องของการดูแลสุขภาพของบุคลากรและนักศึกษา และเรื่องการจัดการเรียนการสอน

๒๐. การลงทุนเรื่องอุปกรณ์ประกอบฟิตเนต มหาวิทยาลัยได้รับการติดต่อประสานงานจากหน่วยงานเอกชน ซึ่งมีความสนใจที่จะเข้ามาลงทุนก่อสร้างอาคารฟิตเนตบริเวณพื้นที่ประตู ๓ ให้กับ

มหาวิทยาลัย แต่ปัจจุบันได้อนุญาตให้บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ใช้พื้นที่จัดตั้งเป็นร้าน Café Amazon สำหรับแนวคิดในการลงทุนจัดทำฟิตเนสสมัยใหม่แบบครบวงจร ผู้ประกอบการจะเป็นผู้ลงทุนจัดซื้ออุปกรณ์ฟิตเนสเองทั้งหมด รวมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ดูแล การดูแลและซ่อมบำรุงอุปกรณ์ต่าง ๆ โดยที่มหาวิทยาลัยไม่ต้องลงทุนใด ๆ อนุญาตให้ใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัยเท่านั้น และสิ่งที่มหาวิทยาลัยจะได้รับคือรายได้จากการเช่าพื้นที่ตามสัญญาข้อตกลง ดังนั้น ถ้ามหาวิทยาลัยมีความสนใจจะติดต่อประสานให้ผู้ประกอบการรายดังกล่าวเข้ามาหารืออีกครั้ง สำหรับสถานที่ในการจัดทำฟิตเนสได้พิจารณาพื้นที่ของอาคารพัฒนาศักยภาพนักศึกษาไว้เบื้องต้นแล้ว

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี ให้ความเห็นชอบในหลักการและเห็นชอบให้คณะทำงานนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุง แก้ไข และนำเสนอเข้าที่ประชุมผู้บริหารระดับสูงเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นวาระสืบเนื่องครั้งต่อไป

๔.๑.๓ พิจารณาการเปลี่ยนชื่อวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย (วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย)

ปี ๒๕๔๒ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันการแพทย์แผนไทย กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ (การแพทย์แผนไทยประยุกต์) ในสถานศึกษาของรัฐเป็นแห่งแรก สังกัด คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อมา ปี ๒๕๔๗ เปลี่ยนเป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ (การแพทย์แผนไทยประยุกต์) ๔ ปี และต่อเนื่อง ๒ ปี

ปี ๒๕๔๙ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้อนุมัติให้จัดตั้งวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ศูนย์รังสิต เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๙ มีฐานะเป็นหน่วยงานจัดการศึกษาเทียบเท่าคณะ ดำเนินการเปิดสอนในระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ หลักสูตร คือ หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาความงามและสปาไทย

ปัจจุบัน วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรเรื่อยมา และเปิดหลักสูตรใหม่ระดับปริญญาตรี ๑ หลักสูตร และปริญญาโท ๑ หลักสูตร มีหลักสูตรรวมทั้งสิ้น ๔ หลักสูตร ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

๑. การแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต (พทป.บ.) สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์
๒. วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชาสุขภาพและความงาม
๓. วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชานวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพ

ระดับปริญญาโท

๑. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วท.ม.) สาขาวิชาการแพทย์ทางเลือก

เพื่อให้ครอบคลุมกับการดำเนินงานของทั้ง ๔ หลักสูตร และปรับชื่อคณะให้ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน มีความน่าสนใจ จึงสมควรให้มีการเปลี่ยนชื่อคณะใหม่ จากเดิมวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ซึ่งผู้เรียนและบุคคลภายนอกมักเข้าใจว่าจัดการเรียนการสอนเพียงหลักสูตรการแพทย์แผนไทย หรือการแพทย์แผนไทยประยุกต์เท่านั้น จึงได้ทำแบบสอบถามขอความคิดเห็นแก่บุคลากรและนักศึกษาปัจจุบันต่อการเปลี่ยนชื่อคณะ โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งสิ้น ๑๘๕ คน แบ่งเป็น บุคลากรสายวิชาการ

จำนวน ๑๗ คน บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๑๖ คน และนักศึกษา จำนวน ๑๕๒ คน โดยให้พิจารณาชื่อคณะใหม่ดังต่อไปนี้

๑. คณะการแพทย์บูรณาการ (Faculty of Integrative Medicine)
๒. คณะการแพทย์บูรณาการและสุขภาพแบบองค์รวม (Faculty of Integrative Medicine and Wellness)
๓. คณะการแพทย์บูรณาการและส่งเสริมสุขภาพ (Faculty of Integrative Medicine and Wellness)
๔. คณะบูรณาการและส่งเสริมสุขภาพ (Faculty of Integrative Health & Wellness)
๕. คณะการแพทย์บูรณาการและการแพทย์ทางเลือก (Faculty of Integrative & Alternative Medicine)
๖. คณะการแพทย์บูรณาการและวิทยาการสุขภาพ (Faculty of Integrative Medicine & Health Science)

พบว่ามีความเห็นให้เปลี่ยนชื่อคณะจากวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย (Thai Traditional Medicine College) เป็นคณะการแพทย์บูรณาการและวิทยาการสุขภาพ (Faculty of Integrative Medicine & Health Science) ซึ่งมีความครอบคลุมทั้ง ๓ หลักสูตร และชื่อไม่ซ้ำกับสถาบันอื่นที่เปิดสอนในประเทศไทย ความหมายการแพทย์บูรณาการและวิทยาการสุขภาพ

การแพทย์บูรณาการ (Integrative Medicine) หมายถึง การรวมถึงของการปฏิบัติและวิธีการของการแพทย์ทางเลือก กับการแพทย์แผนปัจจุบัน เพื่อจุดมุ่งหมายการมีสุขภาพที่ดี

วิทยาการ (Science) หมายถึง ความรู้แขนงต่าง ๆ

สุขภาพ (Health) หมายถึง สภาวะอันสมบูรณ์ของภาวะทางกาย จิต การดำรงชีวิตในสังคมอย่างปกติสุข และภาวะที่มีความพร้อมสมบูรณ์ทั้งทางร่างกาย กล่าวคือ การมีร่างกายที่แข็งแรง ไม่เป็นโรค ไม่พิการ มีความคล่องแคล่ว และมีกำลัง พร้อมทั้งการมีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมสุขภาพ

การแพทย์บูรณาการและวิทยาการสุขภาพ หมายถึง การรวมกันของการปฏิบัติและวิธีการของการแพทย์ทางเลือก กับการแพทย์แผนปัจจุบัน และการใช้ความรู้ในการพัฒนาร่างกาย จิตใจและจิตวิญญาณ เพื่อการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข

คณะที่เปิดการเรียนการสอนในประเทศไทยที่มีการตั้งชื่อคณะซึ่งมีลักษณะเดียวกับ คณะการแพทย์บูรณาการและวิทยาการสุขภาพ มี ๒ แห่ง คือ

๑. สำนักวิชาการแพทย์บูรณาการ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง เปิดสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรี ดังนี้

- ๑) หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต
- ๒) หลักสูตรกายภาพบำบัดบัณฑิต
- ๓) หลักสูตรการแพทย์แผนจีนบัณฑิต

๒. วิทยาลัยการแพทย์บูรณาการ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต เปิดสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรีและปริญญาโท ดังนี้

ปริญญาตรี

- ๑) หลักสูตรการประกอบอาหารเพื่อสุขภาพ
- ๒) หลักสูตรบูรณาการสุขภาพและความงาม
- ๓) หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต

ปริญญาโท

๑) หลักสูตรวิทยาการชะลอวัยและฟื้นฟูสุขภาพ

๒) หลักสูตรการแพทย์ทางเลือกและการแพทย์แผนไทย

สำหรับชื่อคณะที่เป็นภาษาอังกฤษได้พิจารณามาจากชื่อของคณะหรือศูนย์ของมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ และเป็นชื่อที่นิยมใช้กันในระดับสากล เช่น Integrative Health หรือ Integrative Medicine ซึ่งมีความหมายคือ “การแพทย์บูรณาการ” มหาวิทยาลัยบางแห่งใช้เป็นชื่อคณะโดยตรง เช่น Faculty of Integrative Medicine ของ International University of Fundamental Studies, Moscow, Russia ซึ่งหมายถึง “Complementary & Alternative Medicine” สำหรับ Thomas Jefferson University จะเป็น Department of Integrative Medicine & Nutritional Sciences

คำว่า “วิทยาการ” คณะการแพทย์บูรณาการและวิทยาการสุขภาพ มทร.ธัญบุรี สามารถใช้ได้กับสายสังคม และสายวิทย์ ในขณะที่บางมหาวิทยาลัยจัดทำเป็นหลักสูตรด้านสายสังคม เช่น คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร คณะวิทยาการการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ สำหรับมหาวิทยาลัยที่จัดหลักสูตรด้านสายวิทย์ เช่น คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยบูรพา คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี สำหรับคณะที่มีลักษณะใกล้เคียงกับ มทร.ธัญบุรี ได้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี และสถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนั้น การตั้งชื่อคณะกรรมการแพทย์บูรณาการและวิทยาการสุขภาพ นั้น จะทำให้คณะเป็นที่รู้จักทั้งในประเทศและต่างประเทศมากขึ้น

ในการนี้ จึงขอมติที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. เปลี่ยนชื่อ “วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย (Thai Traditional Medicine College)” เป็น “คณะการแพทย์บูรณาการและวิทยาการสุขภาพ (Faculty of Integrative Medicine and Health Science)”

๒. เปลี่ยนชื่อ “สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย (Thai Traditional Medicine)” เป็น “การแพทย์บูรณาการและวิทยาการสุขภาพ (Integrative Medicine and Health Science)”

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ร่วมกันพิจารณา และมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกตดังต่อไปนี้

๑. ปัจจุบันการดำเนินงานของวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยมีลักษณะการดำเนินการรูปแบบเดียวกับคณะ ดังนั้น จึงเห็นควรให้เปลี่ยนชื่อจาก “วิทยาลัย” เป็น “คณะ” เพื่อให้เห็นภาพของหลักสูตรการเรียนการสอนที่ชัดเจนมากขึ้น โดยเฉพาะการใช้ชื่อ “คณะการแพทย์บูรณาการและวิทยาการสุขภาพ” ซึ่งมีการบูรณาการการแพทย์แผนไทย การแพทย์แผนจีน การแพทย์แผนตะวันออก และการแพทย์แผนตะวันตกในการจัดการเรียนการสอน

๒. ควรศึกษาถึงที่มาและวัตถุประสงค์ของการก่อตั้ง “วิทยาลัย” คืออะไร และถ้าปัจจุบันจะมีการปรับเปลี่ยนชื่อจาก “วิทยาลัย” เป็น “คณะ” ซึ่งส่งผลให้การบริหารจัดการเกิดประโยชน์มากขึ้นนั้น เห็นด้วยกับการเปลี่ยนชื่อ ทั้งนี้ คำว่า “วิทยาลัย (College)” หมายความว่ามีความหมายที่คล้ายกันได้ ถ้าเป็น “คณะ (Faculty)” หมายความว่ามีความหมายที่คล้ายกันได้ ดังนั้น ถ้าจะมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบหลักสูตรให้เป็นศาสตร์เดียว สามารถดำเนินการได้

๓. กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อเสนอแนะเรื่องการเปลี่ยนชื่อของวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยหลายครั้ง เนื่องจากการทำสื่อประชาสัมพันธ์การรับสมัครนักศึกษาใหม่ในแต่ละปี นักเรียนส่วนใหญ่ไม่ให้ความสนใจในการเข้าศึกษาต่อ เพราะเข้าใจว่าเป็นการเรียนด้านแพทย์แผนโบราณ และบางครั้งเกิดความเข้าใจที่ผิดว่าเมื่อจบการศึกษาแล้วจะได้คุณวุฒิทางด้านแพทย์

๔. นักศึกษาที่จบหลักสูตรการแพทย์แผนไทยจะได้รับใบประกอบวิชาชีพ ซึ่งเป็นจุดขายหลักของวิทยาลัย

๕. การตั้งชื่อคณะควรพิจารณาให้รอบด้านและนึกถึงอนาคต ไม่ควรใช้วิธีการแบบประชาธิปไตยเข้ามาใช้ในการพิจารณาเรื่องการตั้งชื่อ

๖. ควรใช้ชื่อคณะที่เหมือนกับมหาวิทยาลัยอื่น โดยชื่อที่ใช้ควรสั้น กระชับ เพื่อให้ง่ายต่อการจดจำ เช่น คณะแพทย์บูรณาการ หรือชื่อคณะที่มีคำว่า “ศาสตร์” เช่น คณะแพทย์ศาสตร์บูรณาการ ซึ่งจะมีลักษณะเช่นเดียวกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ หรือคณะศิลปกรรมศาสตร์ เป็นต้น

๗. การใช้ชื่อสาขาวิชา ไม่ควรใช้ชื่อซ้ำกับชื่อคณะ ควรเป็นชื่อสาขาวิชาที่ยึดตามใบประกอบวิชาชีพ หรือใช้ชื่อสาขาวิชาการแพทย์บูรณาการ เท่านั้น ซึ่งสาขาวิชาทั้งหมดอยู่ภายใต้ภาควิชาการแพทย์แผนไทย

๘. ควรทำข้อมูลเปรียบเทียบเพื่อให้เห็นความชัดเจน เมื่อมีการเปลี่ยนชื่อจาก “วิทยาลัย” เป็น “คณะ” เกิดประโยชน์ เกิดข้อดี เกิดความยั่งยืน และมีความยาวนานอย่างไร จะต้องมองเห็นถึงอนาคต โดยนำแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีของมหาวิทยาลัยมาประกอบการพิจารณา รวมถึงใบประกอบวิชาชีพของสมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง เมื่อเปลี่ยนชื่อแล้วผู้สำเร็จการศึกษายังคงได้รับใบประกอบวิชาชีพเช่นเดิม และควรพิจารณาถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับนักศึกษาทั้งปัจจุบันและอนาคตด้วย

๙. คำว่า “วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย” อาจเป็นชื่อที่เป็นความต้องการในเวลานั้น แต่ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงหลายอย่าง ดังนั้น การปรับตามการเปลี่ยนแปลงถือว่าเป็นการพัฒนาที่ดีของมหาวิทยาลัยในการที่จะเปลี่ยนแปลงให้เกิดความทันสมัย

๑๐. ควรพิจารณาเรื่องรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดตั้งวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยในอดีต เนื่องจากการจัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัย ประกอบกับได้มีการจัดทำระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดต่าง ๆ รองรับ ดังนั้น การปรับแก้ไขชื่อจาก “วิทยาลัย” เป็น “คณะ” นั้น ควรหารือกับกองกฎหมายเพื่อพิจารณาปรับแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดด้วย

๑๑. วิทยาลัยการแพทย์แผนไทยควรจัดทำ VCM: Value Creation Model เพื่อใช้ประกอบการอธิบายการดำเนินงานของวิทยาลัย รวมทั้งหลักการและเหตุผล ความจำเป็นของการปรับเปลี่ยนชื่อจาก “วิทยาลัย” เป็น “คณะ”

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี ให้ความเห็นชอบในหลักการและมอบวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย พิจารณาดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. เห็นชอบการเปลี่ยนชื่อจาก “วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย” เป็น “คณะการแพทย์บูรณาการและวิทยาการสุขภาพ” โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑) ควรใช้ชื่อที่สั้น กระชับ ง่ายต่อการจดจำ เช่น คณะแพทย์บูรณาการ

๒) ชื่อคณะควรมีคำว่า “ศาสตร์” เป็นองค์ประกอบ เช่น คณะแพทย์ศาสตร์บูรณาการ เพื่อให้มีลักษณะเช่นเดียวกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ หรือคณะศิลปกรรมศาสตร์ เป็นต้น

๒. เห็นชอบการเปลี่ยนชื่อ “สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย” เป็น “การแพทย์บูรณาการและวิทยาการสุขภาพ” โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑) ชื่อสาขาวิชาไม่ควรซ้ำกับชื่อคณะ

๒) ควรใช้ชื่อสาขาวิชาที่ยึดตามใบประกอบวิชาชีพ หรือใช้ชื่อสาขาวิชาการแพทย์

บูรณาการ

๓. หากีร่วมกับกองกฎหมายเพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย เพื่อรองรับการเปลี่ยนชื่อจาก “วิทยาลัย” เป็น “คณะ”

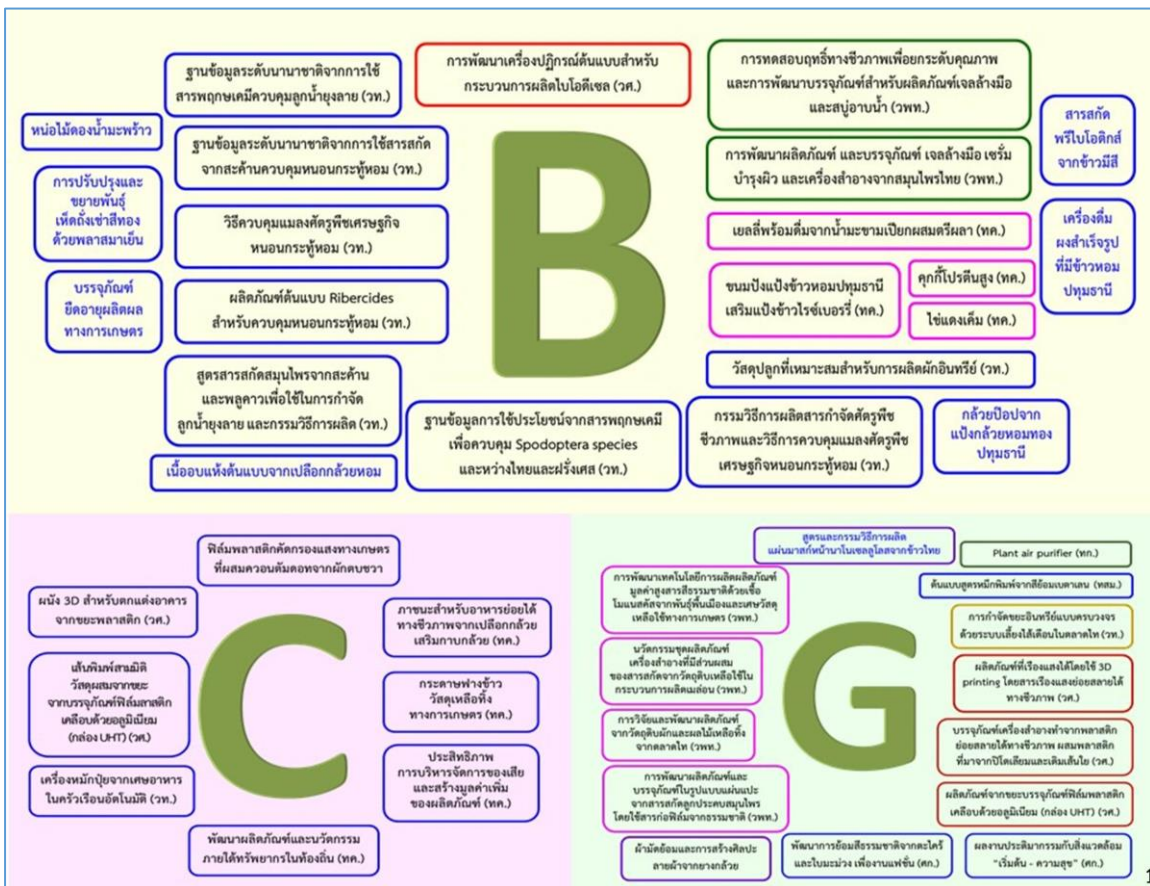
๔. หากีร่วมกับกองนโยบายและแผนในการจัดทำ VCM: Value Creation Model เพื่อใช้ประกอบการอธิบายการดำเนินงาน หลักการและเหตุผล ความจำเป็นของการเปลี่ยนชื่อจาก “วิทยาลัย” เป็น “คณะ”

๕. จัดทำข้อมูลเปรียบเทียบเพื่อให้ทราบถึงประโยชน์ที่จะได้รับ ความยั่งยืน ข้อดี และความยั่งยืนของคณะ โดยนำแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีของมหาวิทยาลัยมาใช้ประกอบการพิจารณา


๔.๑.๔ พิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (รองอธิการบดี ผศ.ดร.สุนนมาลย์ เนียมกลาง)

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐ และแผนปฏิบัติการราชการ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมาระยะหนึ่ง ประกอบกับสถานการณ์หรือบริบททั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงนโยบายของรัฐบาล กรอบประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ๕ กลุ่มเชิงยุทธศาสตร์ ในส่วนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรตามความต้องการของอุตสาหกรรม สร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตามทิศทางและจุดเน้นของประเทศ จึงจัดอยู่ในกลุ่มการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology & Innovation) โดยมหาวิทยาลัยต้องนำตัวชี้วัดของการกำหนดกลุ่มอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ มาเป็นเป้าหมายในการดำเนินงาน รวมถึงการนำนโยบายของสภามหาวิทยาลัยไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติด้วยบริบทเหล่านี้จำเป็นต้องนำมาสู่การทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ และผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกอบกับรัฐบาลได้ประกาศนโยบายที่จะเร่งรัดพัฒนาประเทศด้วยการใช้โมเดลทางเศรษฐกิจใหม่ที่เรียกว่า BCG ซึ่งเป็นรูปแบบการพัฒนาเศรษฐกิจแบบใหม่และการพัฒนา 10 S-Curve นำพาประเทศไปสู่ Thailand ๔.๐ ประกอบกับ คณะกรรมการออกแบบ จัดทำ และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ให้ความสำคัญต่อนโยบายดังกล่าว จึงได้มอบหมายให้คณะ/วิทยาลัย ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโครงการกิจกรรม และผลผลิตที่เกี่ยวข้องกับ BCG และ 10 S-Curve ด้วยโมเดล 5W 5P ซึ่งมหาวิทยาลัย ได้รวบรวม การดำเนินงานตามจุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ด้าน BCG และ 10 S-Curve ของคณะ/วิทยาลัย นำเสนอต่อคณะกรรมการออกแบบจัดทำ และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการพิจารณา โดยสรุปดังนี้




10SCURVE




ยานยนต์สมัยใหม่

- ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาอาชีพ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ ดีเซล ระดับ 1, ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (CAD) และ สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์
- ภาวะผู้นำและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนเพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพโลจิสติกส์ภายในการผลิตของอุตสาหกรรม
- การผลิตยานยนต์สมัยใหม่ในเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออกในยุคไทยแลนด์ 4.0
- ยานยนต์ไฟฟ้าสำหรับผู้สูงอายุ



อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ


- การพัฒนาผิวหนังอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic skin) จากเส้นใยนาโน PVDF-based
- การเคลือบชุดฟิล์มอิเล็กทรอนิกส์โครมิกบนกระจกสำหรับสะท้อนคลื่นแสงที่มีชั้นทังสเตนไดรอกไซด์เป็นชั้นหลัก
- การเคลือบฟิล์มทังสเตนไดรอกไซด์โครงสร้างแบบแท่งระดับนาโนเมตรโดยเทคนิคการเย็บมุมที่ทำให้ค่าสมบัติอิเล็กทรอนิกส์



ท่องเที่ยวสุขภาพ


- ความเป็นไปได้ในการสร้างอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพให้ประสบความสำเร็จในพื้นที่จังหวัดนครนายก : การสำรวจข้อมูลเชิงประจักษ์จากผู้เกี่ยวข้อง
- การบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวสนับสนุนการสร้างธุรกิจไมซ์เมืองรอง หลักฐานจากมุมมองผู้มีส่วนได้เสียจังหวัดนครนายก
- รูปแบบการจัดการธุรกิจการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของนักท่องเที่ยวในจังหวัดชลบุรี
- ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตั้งใจไปท่องเที่ยวโอทอปนวัตวิถีของคนในกลุ่มเจนวายและเจนซี ภายใต้สถานการณ์โควิด-19
- สภาพแวดล้อมทางการตลาดที่ส่งผลต่อการท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี กลุ่มนักท่องเที่ยวเงินซี
- พัฒนาและออกแบบบรรจุภัณฑ์ เพื่อยกระดับผลไม้แปรรูปวิสาหกิจชุมชนแม่สมบูรณ์
- ภาพจิตรกรรมฝาผนังรั้วบริเวณร้านกาแฟชายทุ่ง ➢ แบบลายผ้าสีใบมอญ
- จิตรกรรมภาพ 3 มิติในพุทธมหาเจดีย์ วัดปัญญานันทาราม
- ภาพจิตรกรรมฝาผนังรั้วบริเวณร้านกาแฟชายทุ่ง
- ผ้ามัดย้อมและการสร้างศิลปะลายผ้าจากยางกล้วย
- สมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้ประกอบการ SM กลุ่มอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในประเทศไทย²

10SCURVE




การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ

- เซลล์ต้นแบบนวัตกรรมเซลล์ไฟโตอิเล็กทรอนิกส์เคโกลิกสำหรับกำจัดเชื้อจุลินทรีย์ และลดการเกิดสารสีน้ำตาลในผักผลไม้
- แผ่นสตริปเทสสำหรับตรวจวัดลูโคมาลาโครี กรีน
- อุปกรณ์ตรวจวัดซูโครส กลูโคส และฟรุกโทส แบบกระดาษ สำหรับอุตสาหกรรมผลิตน้ำตาล
- พัฒนาระบบรดน้ำแปลงผักอัตโนมัติ
- การพัฒนาฟิล์มพลาสติกคัดกรองแสงทางเกษตรที่ผสมควอนตัมดอทจากผักตบชวา
- สูตรและกรรมวิธีการผลิตแผ่นมาสก์หน้านาโนเซลลูโลสจากข้าวไทย
- การปรับปรุงและขยายพันธุ์เห็ดถั่งเช่าสีทองด้วยพลาสมาเย็น
- การกำจัดเชื้อราและแบคทีเรียในหัวเชื้อถั่งเช่าสีทองด้วยพลาสมาเย็นที่บรรยากาศปกติ
- การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีฟองอากาศขนาดนาโนสำหรับการเพาะเลี้ยงเห็ดหลินจือ
- บรรจุภัณฑ์ยืดอายุผลิตผลทางการเกษตร
- ไซแก้อัลบูมิน
- ขนมปังกรอบจากข้าวหอมปทุมธานีเสริมข้าวเหนียวดำ
- นาโน-ไมโครเซลลูโลสจากเยื่อกากกล้วยน้ำว้าในงานด้านวัสดุทางการแพทย์และบรรจุภัณฑ์
- การทำแห้งแบบพ่นฝอยของอีสต์สก็ดที่มีนิวคลีโอไทด์สูงเพื่อใช้เป็นสารเสริมในอาหารสัตว์



หุ่นยนต์เมืองอุตสาหกรรม

- หุ่นจำลองเพื่อช่วยเรียนรู้การนวดแผนไทยสำหรับผู้มีความบกพร่องทางการเห็น



สิ่งผสมชีวภาพและเคมีชีวภาพ

- เซลล์ต้นแบบเคมีไฟฟ้าในระบบโพลีเมอร์ประหยัต์พลังงานสำหรับกำจัดความกระด้างในน้ำประปา
- การพัฒนาตัวเร่งปฏิกิริยาฐานอะลูมินาสำหรับกระบวนการเปลี่ยนเอทานอลเป็นสารเคมีที่มีมูลค่า
- การผลิตแกรฟีนโดยการไพโรไลซิส
- เครื่องปฏิกรณ์แบบกึ่งกะสำหรับการไพโรไลซิสระหว่างน้ำมันเครื่องใช้แล้วกับขยะพลาสติกจากหลุมฝังกลบของเทศบาล รับผิดชอบต่อน้ำมันเชื้อเพลิงตามมาตรฐาน ASTM

3

10SCURVE



- ใส่กรอกปลาตุ๋นคอเรสเตอรอลต่ำ
- เครื่องดื่มผงสำเร็จรูปที่มีข้าวหอมปทุมธานี
- การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์ สำหรับผลิตภัณฑ์แปรรูปจากปลาคู
- Scor mode ในอุตสาหกรรมอาหาร
- การศึกษาสภาวะที่เหมาะสมในกระบวนการหมักวันมะพร้าว โดยเชื้อ Acetobacter xylinum เพื่อใช้ในอุตสาหกรรม
- หน่อไม้ดองน้ำมะพร้าว
- สารสกัดพรีไบโอติกส์จากข้าวมีสี
- ผลิตภัณฑ์กล้วยพิวเรสสภาพคงตัวจากกล้วยหอมทองสุกตกเกรดด้วยเทคโนโลยีไฮเปอร์เดิล
- หลอดทดสอบจุลินทรีย์ก่อโรคในอาหารด้วยวิธีมัลติเพล็กซ์ฟิซาร์แบบพร้อมใช้งาน
- ชุดตรวจภาคสนามสำหรับแบคทีเรียก่อโรคในอาหาร
- การศึกษาสารออกฤทธิ์และการยืดอายุหน่อไม้สด
- ส่วนผสมทางชีวภาพเพื่อยืดอายุการเก็บรักษาขนมปัง
- ไซมุกเพื่อลดการอัดน้ำ
- การทำแห้งแบบพ่นฝอยของยีสต์สกัดที่มีนิวคลีโอไทด์สูงเพื่อใช้เป็นสารเสริมในอาหารสัตว์



- แนวทางการพัฒนาโลจิสติกส์ซัพพลายเชนและสินค้าชิพมาเพื่อสร้างความเข้มแข็ง SME จังหวัดปทุมธานี
- การพัฒนาศักยภาพของผู้ให้บริการโลจิสติกส์ไทยสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการโลจิสติกส์ กรณีศึกษาสถานประกอบการโลจิสติกส์ ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล และ ในกลุ่มระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC)
- Model การตัดสินใจในการนำเทคโนโลยีบล็อกเชนมาปรับใช้ในเชิงธุรกิจ
- การวิเคราะห์ต้นทุนฐานกิจกรรมด้านโลจิสติกส์ของผู้ผลิตโกโก้เพื่อการส่งออกไปยังประเทศญี่ปุ่น
- คู่มือประเมินต้นทุนฐานกิจกรรมด้านโลจิสติกส์
- ปัจจัยการยอมรับการขนส่งแบบมัลติรันมาใช้ในธุรกิจขนส่งขนส่งพัสดุ

4.

10SCURVE



- การสร้างระบบการเปรียบเทียบสี (Colour Matching) ระหว่างการพิมพ์ด้วยระบบการพิมพ์เฟล็กโซกราฟี และระบบการพิมพ์ดิจิทัล
- การใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์มของวิสาหกิจรายย่อย (Micro Enterprises) ในจังหวัดปทุมธานี
- การพัฒนาจอโฆษณาอัจฉริยะเพื่อตอบโจทย์ความสำเร็จเมืองอัจฉริยะ
- ศูนย์ติดตามและควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียกรุงเทพมหานคร
- สื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ e-Book เพื่อการประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานเผยแพร่ศาสนา การศึกษาและอบรมปฏิบัติธรรมของวัดปัญญานันทาราม อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
- สื่อการเรียนรู้รูปแบบการเรียนออนไลน์รูปแบบ Moocs
- ผลการยารูปภาพสำหรับผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ส่วนตำบลชะโงก
- ระบบฐานข้อมูลและการประยุกต์ใช้รหัส QR เพื่อบริหารงานซ่อมบำรุงเครื่องพิมพ์และเครื่องจักร
- การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการโลจิสติกส์ของสินค้าเกษตรของไทย: กรณีศึกษาการจัดการโลจิสติกส์ผ่านเส้นทางเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก
- ระบบสารสนเทศวิสาหกิจชุมชน (บังกาสาม) อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี
- ระบบฐานข้อมูล
- ระบบบริหารจัดการคลังสินค้าแบบอัตโนมัติให้บริการบริหารจัดการคลังสินค้าของบริษัท Union Nifco ประเทศไทยแบบอัตโนมัติ
- ระบบติดตามและประเมินผลโครงการพื้นที่พิเศษ จ.เลย
- ระบบ Energy Economization of Street and Public Lamps Management ควบคุมการประหยัดพลังงานของการใช้ไฟฟ้าเสาไฟฟ้าถนนสาธารณะและระบบควบคุมที่ PEA station

5

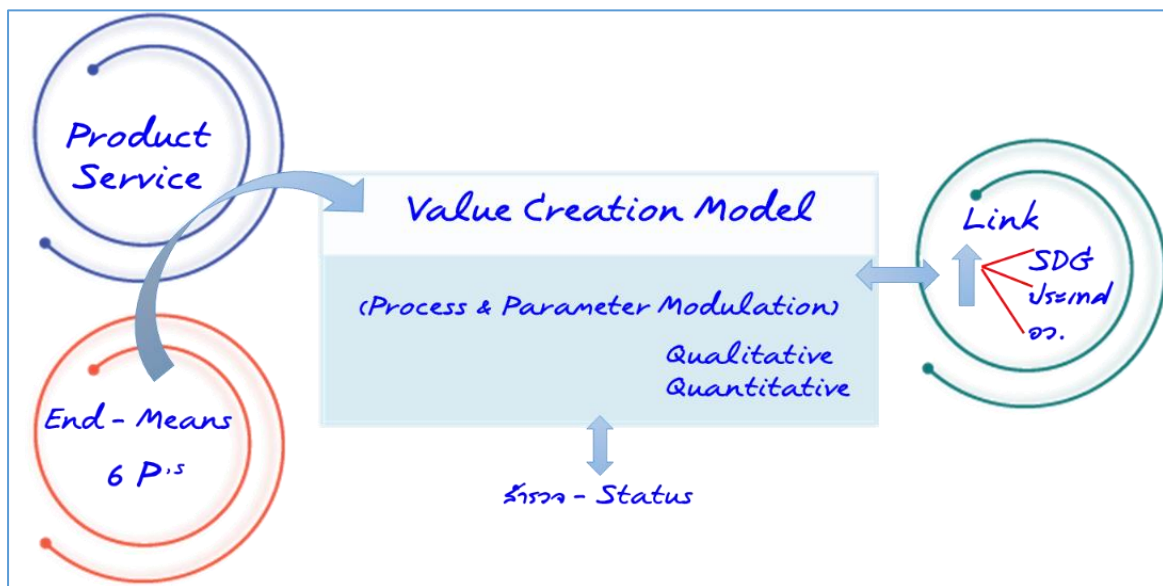
1
O
S
C
U
R
V
E

การแพทย์ครบวงจร

- การผลิตสื่อโมชันกราฟิก เรื่องการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากสำหรับผู้สูงอายุ
- การพัฒนาแอปพลิเคชันฐานข้อมูลด้านการบริโภคเพื่อส่งเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุ
- การพัฒนาพอลิเมอร์ที่มีความชอบน้ำสำหรับเคลือบ Guide wire ทางทันตกรรม
- นวัตกรรมหน้ากากผ้าป้องกันไวรัส COVID-19 โดยแสดงผลผู้ป่วยที่มีอุณหภูมิสูงด้วยการเปลี่ยนสีของสารเทอร์โมโครมิก
- การประยุกต์นาฏศิลป์ไทยสำหรับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ
- คุณสมบัติของสารสกัดจากบัวหลวงต่อการทำงานของระบบภูมิคุ้มกันของมนุษย์
- ฤทธิ์ต่อระบบห้ามเลือดของสารสกัดสมุนไพรพื้นบ้านของประเทศไทย
- การศึกษาฤทธิ์การยับยั้งเชื้อจุลินทรีย์ และฤทธิ์ทางชีวภาพของสารสกัดจากต้นเขยตาย สำหรับการใช้ในผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง
- ความหลากหลายทางชีวภาพของเชื้อราเอนโดไฟต์จากบัวที่สร้างสารชีวโมเลกุลต่อต้านเชื้อดื้อยา Methicillin-resistant Staphylococcus
- การศึกษาฤทธิ์ทางชีวภาพจากดอกไม้ไทยเพื่อประยุกต์ใช้เป็นผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ
- การประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยกับการดูแลสุขภาพตามบริบทสุขภาพปัจจุบัน
- ฤทธิ์ทางชีวภาพด้านสรรพคุณทางยาของสายพันธุ์บัว (บัวผัน)
- การศึกษาฤทธิ์ทางชีวภาพของสารสกัดบัวสัตตบรรณเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพและความงาม
- การพัฒนาคราบออกซิเมทิลเซลลูโลสจากเปลือกข้าวสาลีพันธุ์ปทุมธานี 1
- นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางสำหรับผิวหน้า จากสารสกัดว่านร้อนทองที่กักเก็บในอนุภาคนีโอโซม
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางที่มีส่วนผสมของสมุนไพรพื้นบ้านเพื่อส่งเสริมการเจริญของเส้นผมในรูปแบบไมโครอิมัลชัน
- การพัฒนาเม็ดคอมสมุนไพรมะนาวจากสารสกัดพิกัดตรีพิษจักร
- การประเมินฤทธิ์ทางเภสัชวิทยาต่อการลดปวดและการนอนหลับจากสิ่งสกัดยาสูบไสยาสน์
- บริการวิชาการผลิตภัณฑ์สุขภาพและความงาม
- หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล

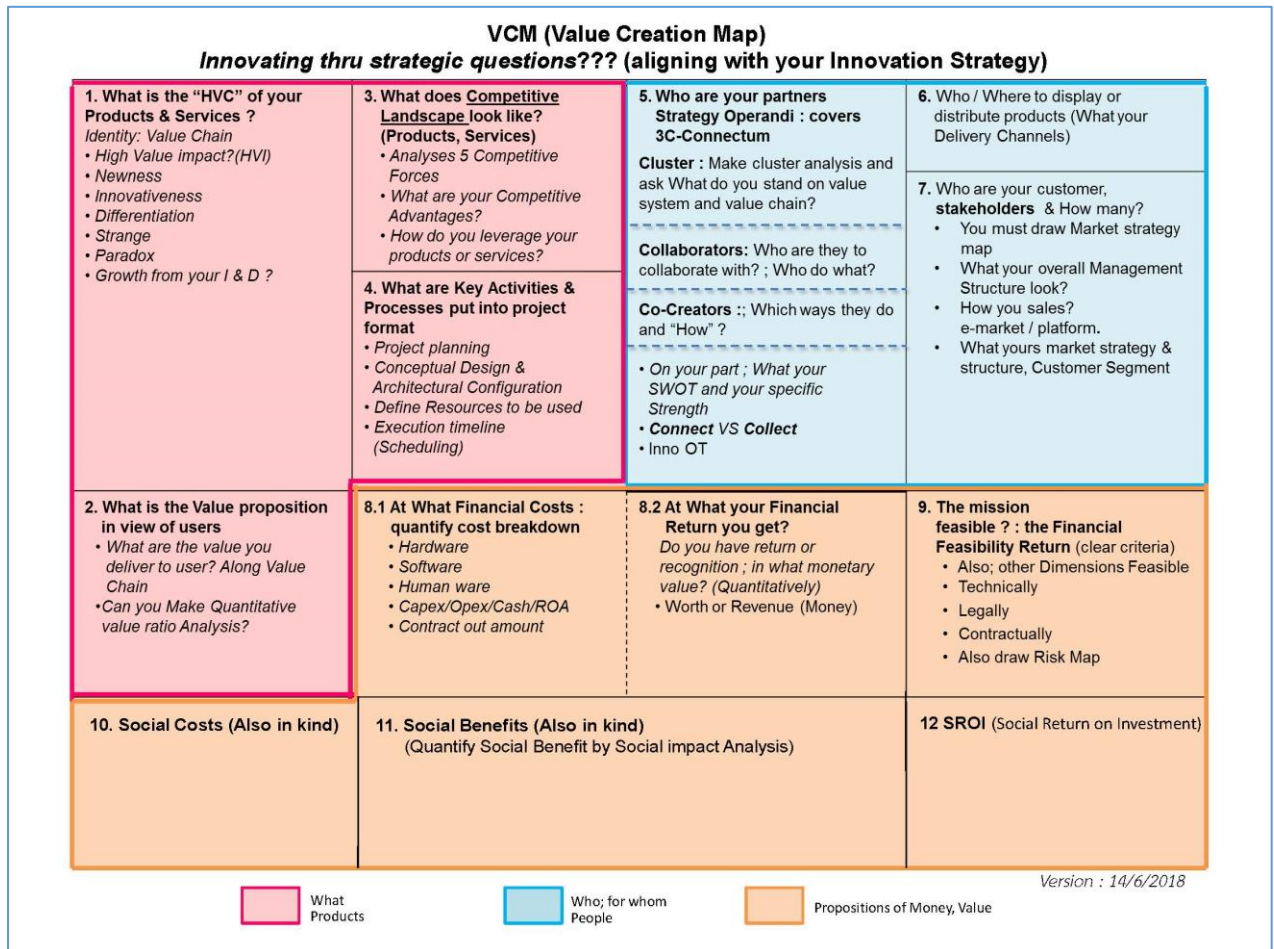
6

ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการออกแบบ จัดทำ และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ได้มอบแนวทางการดำเนินงานและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โดยใช้หลักการ VCM (Value Creation Map) ที่ทุกอย่างเชื่อมโยงในแผ่นเดียว พร้อมด้วยแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ๕ องค์ประกอบ ดังนี้



Value Creation Model ครอบคลุม Qualitative และ Quantitative ทั้งกระบวนการ Process Parameters และผลลัพธ์ อธิบายได้ในกระดาษแผ่นเดียว แสดงให้เห็นความเชื่อมโยง Product หรือ Service ที่มีกระบวนการ Means and End หรือแนวทาง วิธีการ และเป้าหมายปลายทาง ใดๆ มีความ

เชื่อมโยงกับนโยบายของประเทศ นโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) นโยบายของมหาวิทยาลัย ในการเป็น Innovative University รวมทั้งมีการสำรวจ ตรวจสอบ ความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน และได้อธิบาย VCM (Value Creation Map) ตามภาพดังนี้



กรอบสี	คำอธิบาย
กรอบสีชมพู >> What Product	<p>๑. What is the "HVC" of your Product & Service? จะทำสินค้าหรือบริการอะไรที่เป็น High Value Creation และอยู่ใน Value Chain ชั้นใด เป็นต้นน้ำ กลางน้ำ หรือ ปลายน้ำ สินค้าและบริการนั้น จะต้องพิจารณาว่ามีอะไรใหม่บ้าง</p> <p>What's New, มีอะไรที่เป็นเอกลักษณ์ What's Uniqueness, มีอะไรที่แตกต่าง What's Differentiate, มีอะไรที่เป็นนวัตกรรม What's Innovative, มีอะไรที่ส่งผลกระทบต่อ What's Value Impact และได้มาอย่างไร มาจาก Ideal หรือ Imagination หรือ Research & Development</p> <p>๒. What is the Value proposition in view of users ในมุมมองของ Customer สินค้าหรือบริการที่นำเสนอมีคุณค่าหรือไม่ และวัดได้หรือไม่</p> <p>๓. What does Competitive Landscape look like (Product & Service) คู่แข่งมีใครบ้าง ใครคือ Supplier ของ Product</p>

กรอบสี่	คำอธิบาย
	วิเคราะห์ ๕ Competitive Forces , Competitive Advantages คืออะไร มีคู่แข่งรายอื่นทำด้วยหรือไม่ ๔. What are Key Activity & Processes put into project format ทำ Project Planning ให้เห็นว่าจะทำอะไร เสร็จเมื่อไหร่ ต้องใช้ทรัพยากรอะไรบ้าง
กรอบสี่ฟ้า >> Who for whom People	๕. Who are your partners Strategy Operendi :covers 3C-Connectum พันธมิตรคือใคร แต่ละคนทำอะไร ทำด้วย Platform Technology อะไร จุดแข็ง จุดอ่อนคืออะไร ๖. Who/Where to display or distribute products (What your Delivery Channel) เป็น Marketing Strategy เช่น รูปแบบ on sale รูปแบบการเปิดร้าน การออนไลน์ ๗. Who are your customer, stakeholders & How many ใครคือลูกค้า ใครคือ stakeholders
กรอบสี่ส้ม >> Proposition of Money, Value	๘.๑ At What Financial Costs :quantity cost breakdown มีต้นทุนทางการเงินเท่าไร ๘.๒ At What your Financial Return you get ผลตอบแทนทางการเงินเท่าไร ๙. The mission feasible? : the Financial Feasibility Return การร่วมทุน การถือหุ้น รูปแบบของสัญญา มีความเสี่ยงหรือไม่ ๑๐. Social Cost (Also in kind) มีต้นทุนทางสังคมอย่างไร ๑๑. Social Benefits (Also in kind) มีประโยชน์ต่อสังคมอย่างไร ๑๒. SROI (Social Return on Investment) ผลตอบแทนสังคมจากการลงทุนเป็นอย่างไร

แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มทร.ธัญบุรี

๑. ออกกฎ ระเบียบ Facilitate Mechanism
๒. จัดตั้ง Central Integration Planning Office
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน
๔. Communicate
๕. Incentive Privilege

การขับเคลื่อนเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้มหาวิทยาลัยดำเนินการต่าง ๆ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะการขับเคลื่อน ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนเป็นสิ่งสำคัญ ไม่ใช่เป็นเพียงมิติของการติดตามประเมินผล ฝ่ายบริหารต้องกำหนดกระบวนการขับเคลื่อนให้ชัดเจน โดยอาจจะกำหนดว่า ๓ เดือน ฝ่ายบริหารจะทำอะไร จะมีการ Take Action อะไร ให้ฝ่ายบริหารนำเสนอว่าจะขับเคลื่อนอย่างไร เพราะเป็นกระบวนการของการจัดการที่เยอะมาก และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยทุก ๓ เดือน เพื่อจะได้ขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๒. การขับเคลื่อนในระดับคณะ สิ่งสำคัญ คือ จะทำอะไรให้อาจารย์ในคณะเข้าใจสิ่งที่คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ได้ให้ข้อสรุปและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ อาจารย์ เป็นผู้ขับเคลื่อนสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานของคณะเข้าสู่เป้าหมาย หน่วยงานสนับสนุนต้องเข้าไปช่วยคณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาค อาจารย์ ขับเคลื่อนด้วย ส่วนระดับมหาวิทยาลัย Product ที่สำคัญคือนักศึกษา ดังนั้นเป้าหมายการขับเคลื่อนของมหาวิทยาลัย คือการให้นักศึกษามีคุณภาพ เป็นนวัตกรรม ซึ่งจะเกิดจากหลักสูตรการเรียนการสอน ครูผู้สอน วิธีการสอน และกิจกรรมที่สนับสนุน เช่น การจัดอบรมสัมมนา การจัดประกวด จัดแสดงผลงานทางวิชาการ การช่วยสังคม เพื่อจะได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓. มหาวิทยาลัยจะต้องกำหนดรายละเอียดให้ชัดเจนว่าทำอะไร ทำเมื่อไหร่ ใครเกี่ยวข้อง จะได้ทำอะไร ดำเนินการเสร็จสิ้นเมื่อไหร่ ทุกหน่วยงานต้องมีแผนการขับเคลื่อนที่ชัดเจน และต้องรายงานต่อคณะกรรมการเป็นระยะ

๔. แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มี ๕ องค์ประกอบ ซึ่งเรียกว่า Institutional Approach มีดังนี้

๑) การออกกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
๒) จัดตั้งหน่วยงานพิเศษขึ้นมารับผิดชอบเรื่องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เป็น Office ที่ไม่เป็นทางการ เช่น Central Integration Planning Office ทำงานที่ไม่ใช่เป็นงานประจำ มีบุคลากรทำงานเฉพาะ

๓) ตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน โดย อธิการบดี เป็นประธาน คณบดีเป็นกรรมการ
๔) Communicate การโปรโมท การสื่อสาร สร้างความเข้าใจ มี Feedback
๕) การ Favoring โดย Incentive Privilege สิ่งจูงใจ สิทธิพิเศษ ในการสนับสนุนให้เป้าหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกตดังต่อไปนี้

๑. ควรจัดทำข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงความเป็น Innovative University Goal ให้ชัดเจน และสามารถเข้าใจได้โดยง่าย รวมทั้งสิ่งที่ เป็น Goal หรือเป้าหมายของมหาวิทยาลัยจะต้องชัดเจน เช่น จำนวนงานวิจัยที่อยู่ใน BCG ต้องมีจำนวนเท่าใด เนื่องจากการของบประมาณไปที่ วรรณ. ต้องมีตัวเลขที่ชัดเจนในการยื่นของบประมาณ และงานวิจัยที่ต้องดำเนินการมีจำนวนกี่ชิ้นงานถึงจะครบตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และตอบโจทย์เรื่องใดบ้าง

๒. ข้อมูลบางอย่างอาจจะไม่ต้องลงลึก เช่น เรื่อง ๕H เขียนไว้แต่ไม่ต้องอธิบาย เพราะถ้ามีการกล่าวถึง ทุกหน่วยงานต้องเข้าใจทันทีว่าประกอบด้วยอะไรบ้าง และในส่วนของ การกำหนดลูกศรเพื่อแสดงทิศทางนำไปสู่เป้าหมายของแต่ละเรื่องนั้น ควรกำหนดจุดเริ่มต้นไปหาเป้าหมาย หรือนำเป้าหมายไว้ส่วนกลาง และแสดงให้เห็นถึงสิ่งดำเนินการไปสู่เป้าหมาย จะทำให้เกิดความเข้าใจที่ง่ายขึ้น

๓. การดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ควรมีการส่งต่อข้อมูลไปยังทุกระดับ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น การดำเนินการเรื่อง ๕H ปัจจุบันคณบดี/ผู้อำนวยการทราบและรองคณบดีฝ่ายวิชาการทราบในหลักการดังกล่าว แต่ประธานหลักสูตรยังไม่ทราบและยังไม่ได้ดำเนินการ

๔. หลักการบริหาร Value Creation ได้ถูกนำมาใช้นานแล้ว ซึ่งหน่วยงานควรนำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อการบริหารหลายเรื่อง เช่น การนำเรื่องของหลักสูตรเข้ามาวิเคราะห์ผ่าน Value Creation เพื่อการวิเคราะห์ในรอบด้านและสามารถตอบคำถามที่เกี่ยวข้องได้ เป็นต้น

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี ให้ความเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และเห็นชอบมอบรองอธิการบดี (ผศ.ดร.สุมนมาลย์ เนียมกลาง) และกองนโยบายและแผน นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาปรับปรุงข้อมูล RMUTT Grand Strategy เพื่อให้เกิดความชัดเจนและมีความเข้าใจมากขึ้น ทั้งนี้ ให้นำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอีกครั้ง

๔.๑.๕ พิจารณามาตรการช่วยเหลือนักศึกษาและบุคลากรในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)

ตามที่ สถานการณ์ปัจจุบันมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ภายในประเทศไทย และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นมา ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การเดินทางระหว่างประเทศ การประกอบธุรกิจต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาทุกระดับ โดยในส่วนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีนักศึกษา และบุคลากรได้รับผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม ทำให้ประสบปัญหาต่อการเรียนการสอน และการดำรงชีวิตประจำวัน

ตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นมา มหาวิทยาลัยได้มีมาตรการให้ความช่วยเหลือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่นักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับผลกระทบอย่างต่อเนื่อง รวมงบประมาณทั้งสิ้นกว่า ๔๐ ล้านบาท (รายละเอียดดังแนบ) และในสถานการณ์ปัจจุบันนักศึกษาและบุคลากร ยังคงได้รับผลกระทบ

เบื้องต้น ได้มีการออกแบบสอบถามไปยังนักศึกษาประมาณ ๒๐,๐๐๐ คน โดยมีนักศึกษาจำนวน ๑๐,๐๐๐ คน ต้องการให้มหาวิทยาลัยเยียวยาด้วยการลดค่าบำรุงการศึกษา ทั้งนี้ การดำเนินการที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยมีการเยียวยาให้นักศึกษาในรูปแบบต่าง ๆ บางส่วนแล้ว เช่น การให้ทุนการศึกษา แต่เนื่องจากไม่สามารถที่จะให้กับนักศึกษาได้ทุกคน จึงได้มีการหารือและจัดทำรูปแบบการเยียวยานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอให้มีการกำหนดมาตรการใหม่เพิ่มเติมดังนี้

๑. การปรับลดค่าบำรุงการศึกษา ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๓ โดยจะเริ่มในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ ซึ่งมีข้อมูลในการพิจารณา ดังนี้

๑) อัตราการลดค่าลงทะเบียนนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปี ๑ - ๓ (ลดร้อยละ ๕)

ลำดับ	คณะ/วิทยาลัย	ค่าลงทะเบียนเรียน/เทอม (บาท)	จำนวน น.ศ.	คิดเป็น %	
				๕%	รวม
					(จำนวน น.ศ.*๕%)
๑	คณะศิลปศาสตร์	๑๔,๐๐๐.๐๐	๒,๑๕๔	๗๐๐.๐๐	๑,๕๐๗,๘๐๐.๐๐
๒	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	๑๖,๐๐๐.๐๐	๒,๓๐๗	๘๐๐.๐๐	๑,๘๔๕,๖๐๐.๐๐
๓	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑,๑๑๕	๗๐๐.๐๐	๗๘๐,๕๐๐.๐๐
๔	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๖,๐๐๐.๐๐	๕,๐๒๐	๘๐๐.๐๐	๔,๐๑๖,๐๐๐.๐๐
๕	คณะบริหารธุรกิจ (ปกติ)	๑๖,๐๐๐.๐๐	๖,๔๘๗	๘๐๐.๐๐	๕,๑๘๙,๖๐๐.๐๐
๖	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑,๖๕๓	๗๐๐.๐๐	๑,๑๕๗,๑๐๐.๐๐
๗	คณะศิลปกรรมศาสตร์	๑๒,๐๐๐.๐๐	๑,๕๔๐	๖๐๐.๐๐	๙๒๔,๐๐๐.๐๐

๘	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑,๘๘๙	๗๐๐.๐๐	๑,๓๒๒,๓๐๐.๐๐
๙	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑,๓๑๘	๘๐๐.๐๐	๑,๐๕๔,๔๐๐.๐๐
๑๐	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	๒๐,๐๐๐.๐๐	๘๔๐	๑,๐๐๐.๐๐	๘๔๐,๐๐๐.๐๐
๑๑	วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	๒๐,๐๐๐.๐๐	๓๗๗	๑,๐๐๐.๐๐	๓๗๗,๐๐๐.๐๐
๑๒	คณะพยาบาลศาสตร์	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๑๙	๕,๐๐๐.๐๐	๑,๐๙๕,๐๐๐.๐๐
รวม			๒๔,๙๑๙		๒๐,๑๐๙,๓๐๐.๐๐

๒) อัตราการลดค่าลงทะเบียนนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปี ๑ - ๓ (ลดร้อยละ ๑๐)

ลำดับ	คณะ/วิทยาลัย	ค่าลงทะเบียน เรียน/เทอม (บาท)	จำนวน น.ศ.	คิดเป็น %	
				๑๐%	รวม (จำนวน นศ.*๑๐%)
๑	คณะศิลปศาสตร์	๑๔,๐๐๐.๐๐	๒,๑๕๔	๑,๔๐๐.๐๐	๓,๐๑๕,๖๐๐.๐๐
๒	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	๑๖,๐๐๐.๐๐	๒,๓๐๗	๑,๖๐๐.๐๐	๓,๖๙๑,๒๐๐.๐๐
๓	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑,๑๑๕	๑,๔๐๐.๐๐	๑,๕๖๑,๐๐๐.๐๐
๔	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๖,๐๐๐.๐๐	๕,๐๒๐	๑,๖๐๐.๐๐	๘,๐๓๒,๐๐๐.๐๐
๕	คณะบริหารธุรกิจ (ปกติ)	๑๖,๐๐๐.๐๐	๖,๔๘๗	๑,๖๐๐.๐๐	๑๐,๓๗๙,๒๐๐.๐๐
๖	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑,๖๕๓	๑,๔๐๐.๐๐	๒,๓๑๔,๒๐๐.๐๐
๗	คณะศิลปกรรมศาสตร์	๑๒,๐๐๐.๐๐	๑,๕๔๐	๑,๒๐๐.๐๐	๑,๘๔๘,๐๐๐.๐๐
๘	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑,๘๘๙	๑,๔๐๐.๐๐	๒,๖๔๔,๖๐๐.๐๐
๙	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑,๓๑๘	๑,๖๐๐.๐๐	๒,๑๐๘,๘๐๐.๐๐
๑๐	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	๒๐,๐๐๐.๐๐	๘๔๐	๒,๐๐๐.๐๐	๑,๖๘๐,๐๐๐.๐๐
๑๑	วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	๒๐,๐๐๐.๐๐	๓๗๗	๒,๐๐๐.๐๐	๗๕๔,๐๐๐.๐๐
๑๒	คณะพยาบาลศาสตร์	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๑๙	๑๐,๐๐๐.๐๐	๒,๑๙๐,๐๐๐.๐๐
รวม			๒๔,๙๑๙		๔๐,๒๑๘,๖๐๐.๐๐

๓) อัตราการลดค่าลงทะเบียนนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปี ๑ - ๓ (ลดร้อยละ ๑๕)

ลำดับ	คณะ/วิทยาลัย	ค่าลงทะเบียน เรียน/เทอม (บาท)	จำนวน น.ศ.	คิดเป็น %	
				๑๕%	รวม (จำนวน นศ.*๑๕%)
๑	คณะศิลปศาสตร์	๑๔,๐๐๐.๐๐	๒,๑๕๔	๒,๑๐๐.๐๐	๔,๕๒๓,๔๐๐.๐๐
๒	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	๑๖,๐๐๐.๐๐	๒,๓๐๗	๒,๔๐๐.๐๐	๕,๕๓๖,๘๐๐.๐๐
๓	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑,๑๑๕	๒,๑๐๐.๐๐	๒,๓๔๑,๕๐๐.๐๐
๔	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๖,๐๐๐.๐๐	๕,๐๒๐	๒,๔๐๐.๐๐	๑๒,๐๔๘,๐๐๐.๐๐
๕	คณะบริหารธุรกิจ (ปกติ)	๑๖,๐๐๐.๐๐	๖,๔๘๗	๒,๔๐๐.๐๐	๑๕,๕๖๘,๘๐๐.๐๐
๖	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑,๖๕๓	๒,๑๐๐.๐๐	๓,๔๗๑,๓๐๐.๐๐
๗	คณะศิลปกรรมศาสตร์	๑๒,๐๐๐.๐๐	๑,๕๔๐	๑,๘๐๐.๐๐	๒,๗๗๒,๐๐๐.๐๐
๘	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑,๘๘๙	๒,๑๐๐.๐๐	๓,๙๖๖,๙๐๐.๐๐
๙	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑,๓๑๘	๒,๔๐๐.๐๐	๓,๑๖๓,๒๐๐.๐๐

ลำดับ	คณะ/วิทยาลัย	ค่าลงทะเบียน เรียน/เทอม (บาท)	จำนวน น.ศ.	คิดเป็น %	
				๑๕%	รวม (จำนวน น.ศ.*๑๕%)
๑๐	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	๒๐,๐๐๐.๐๐	๘๔๐	๓,๐๐๐.๐๐	๒,๕๒๐,๐๐๐.๐๐
๑๑	วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	๒๐,๐๐๐.๐๐	๓๗๗	๓,๐๐๐.๐๐	๑,๑๓๑,๐๐๐.๐๐
๑๒	คณะพยาบาลศาสตร์	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๑๙	๑๕,๐๐๐.๐๐	๓,๒๘๕,๐๐๐.๐๐
รวม			๒๔,๙๑๙		๖๐,๙๓๖,๐๐๐.๐๐

๔) อัตราการลดค่าลงทะเบียนนักศึกษาในระดับปริญญาตรี ชั้นปี ๑ - ๓ (ลดร้อยละ ๒๐)

ลำดับ	คณะ/วิทยาลัย	ค่าลงทะเบียน เรียน/เทอม (บาท)	จำนวน น.ศ.	คิดเป็น %	
				๒๐%	รวม (จำนวน น.ศ.*๒๐%)
๑	คณะศิลปศาสตร์	๑๔,๐๐๐.๐๐	๒,๑๕๔	๒,๘๐๐.๐๐	๖,๐๓๑,๒๐๐.๐๐
๒	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	๑๖,๐๐๐.๐๐	๒,๓๐๗	๓,๒๐๐.๐๐	๗,๓๘๒,๔๐๐.๐๐
๓	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑,๑๑๕	๒,๘๐๐.๐๐	๓,๑๒๒,๐๐๐.๐๐
๔	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๖,๐๐๐.๐๐	๕,๐๒๐	๓,๒๐๐.๐๐	๑๖,๐๖๔,๐๐๐.๐๐
๕	คณะบริหารธุรกิจ (ปกติ)	๑๖,๐๐๐.๐๐	๖,๔๘๗	๓,๒๐๐.๐๐	๒๐,๗๕๘,๔๐๐.๐๐
๖	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑,๖๕๓	๒,๘๐๐.๐๐	๔,๖๒๘,๔๐๐.๐๐
๗	คณะศิลปกรรมศาสตร์	๑๒,๐๐๐.๐๐	๑,๕๔๐	๒,๔๐๐.๐๐	๓,๖๙๖,๐๐๐.๐๐
๘	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑,๘๘๙	๒,๘๐๐.๐๐	๕,๒๘๙,๒๐๐.๐๐
๙	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑,๓๑๘	๓,๒๐๐.๐๐	๔,๒๒๗,๖๐๐.๐๐
๑๐	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	๒๐,๐๐๐.๐๐	๘๔๐	๔,๐๐๐.๐๐	๓,๓๖๐,๐๐๐.๐๐
๑๑	วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	๒๐,๐๐๐.๐๐	๓๗๗	๔,๐๐๐.๐๐	๑,๕๐๘,๐๐๐.๐๐
๑๒	คณะพยาบาลศาสตร์	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๑๙	๒๐,๐๐๐.๐๐	๔,๓๘๐,๐๐๐.๐๐
รวม			๒๔,๙๑๙		๘๐,๔๓๗,๒๐๐.๐๐

จากข้อมูลดังตารางข้างต้น ถ้ามหาวิทยาลัยปรับลดค่าบำรุงการศึกษาให้กับนักศึกษาทุกคณะในอัตราร้อยละ ๕ จะสูญเสียเงินรายได้จำนวน ๒๐ ล้านบาท อัตราร้อยละ ๑๐ จำนวน ๔๐ ล้านบาท อัตราร้อยละ ๑๕ จำนวน ๖๐ ล้านบาท และอัตราร้อยละ ๒๐ จำนวน ๘๐ ล้านบาท

ทั้งนี้ จากการศึกษาข้อมูลการลดค่าบำรุงการศึกษาอันเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19 ของสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ มีข้อมูลดังนี้

๑) มทร.กรุงเทพ (เก็บค่าบำรุงการศึกษาน้อยกว่า มทร.ธัญบุรี) ลดค่าบำรุงการศึกษาจำนวน ๒,๕๐๐ บาท

๒) มหาวิทยาลัยขอนแก่น ลดค่าบำรุงการศึกษาร้อยละ ๒๐

๓) มหาวิทยาลัยอื่น ๆ ลดค่าบำรุงการศึกษาร้อยละ ๕ - ๑๐

๒. การคืนเงินค่าขึ้นทะเบียนบัณฑิต (นักศึกษาชั้นปีที่ ๔) จำนวนประมาณ ๑,๕๐๐ คน

๓. การปรับลดเงินค่าตอบแทน ค่าสอน และค่าเบี้ยประชุม ร้อยละ ๑๐ เพื่อสนับสนุนเยียวยาค่าลงทะเบียนนักศึกษา รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓,๙๕๑,๗๙๐.๙๐ บาท แบ่งออกเป็นดังนี้

๑) การปรับลดเงินค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ร้อยละ ๑๐

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรา	ร้อยละ ๑๐	จำนวนคน	จำนวนเดือน	ยอดเงิน	ยอดรวม
๑	อธิการบดี	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐	๑	๔	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
๒	รองอธิการบดี	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐	๗	๔	๕๖,๐๐๐.๐๐	๑๕๖,๐๐๐.๐๐
๓	ผู้ช่วยอธิการบดี	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	๘	๔	๓๒,๐๐๐.๐๐	๑๘๘,๐๐๐.๐๐
๔	ประธานสภาคณาจารย์	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	๑	๔	๔,๐๐๐.๐๐	๑๙๒,๐๐๐.๐๐
๕	คณบดี และ ผอ.วิทยาลัย	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	๑๒	๔	๔๘,๐๐๐.๐๐	๒๔๐,๐๐๐.๐๐
๖	ผอ.สำนัก	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	๓	๔	๑๒,๐๐๐.๐๐	๒๕๒,๐๐๐.๐๐
๗	รองคณบดี	๕,๐๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	๖๐	๔	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๓๗๒,๐๐๐.๐๐
๘	หัวหน้าภาค/ หัวหน้าสาขา	๕,๖๐๐.๐๐	๕๖๐.๐๐	๓๖	๔	๘๐,๖๔๐.๐๐	๔๕๒,๖๔๐.๐๐

๒) การปรับลดเงินค่าสอน ๑ ภาคการศึกษา (๔ เดือน) ร้อยละ ๑๐

ลำดับ	หน่วยงาน	อัตรา	ร้อยละ ๑๐
๑	คณะศิลปศาสตร์	๕,๓๐๐,๕๐๐.๐๐	๕๓๐,๐๕๐.๐๐
๒	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	๓,๘๖๙,๗๕๐.๐๐	๓๘๖,๙๗๕.๐๐
๓	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑๔๒,๙๕๐.๐๐	๑๔,๒๙๕.๐๐
๔	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๖,๘๒๕,๘๐๐.๐๐	๖๘๒,๕๘๐.๐๐
๕	คณะบริหารธุรกิจ	๓,๕๗๓,๐๐๐.๐๐	๓๕๗,๓๐๐.๐๐
๖	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	๘๑๐,๔๐๐.๐๐	๘๑,๐๔๐.๐๐
๗	คณะศิลปกรรมศาสตร์	๖๘๙,๔๐๐.๐๐	๖๘,๙๔๐.๐๐
๘	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	๓,๑๔๑,๘๐๐.๐๐	๓๑๔,๑๘๐.๐๐
๙	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๓,๔๐๙,๐๐๐.๐๐	๓๔๐,๙๐๐.๐๐
๑๐	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	๓๒๖,๖๐๐.๐๐	๓๒,๖๖๐.๐๐
๑๑	วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	๙๐,๖๒๙.๐๐	๙,๐๖๒.๙๐
๑๒	คณะพยาบาลศาสตร์	๒๕๑,๓๐๐.๐๐	๒๕,๑๓๐.๐๐
รวม		๒๘,๔๓๑,๑๒๙.๐๐	๒,๘๔๓,๑๑๒.๙๐

๓) การปรับลดค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการภายใน (๔ เดือน) ร้อยละ ๑๐

- จำนวนค่าเบี้ยประชุม ๖,๕๖๐,๓๘๐.๐๐ x ๑๐% = ๖๕๖,๐๓๘.๐๐ บาท

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณากำหนดมาตรการช่วยเหลือเพิ่มเติมดังเสนอ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกตดังต่อไปนี้

๑. การเรียกร้องขอให้ลดค่าบำรุงการศึกษาอันเนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ COVID-๑๙ ดังเช่นมหาวิทยาลัยอื่น โดยเหตุผลจากการปรับรูปแบบการเรียนเป็นแบบออนไลน์นั้น โดยหลักการแล้ว ถึงแม้ว่านักศึกษาจะเรียนผ่านออนไลน์ก็ตาม แต่กิจกรรมต่าง ๆ อาจารย์ผู้สอนจะต้องเข้ามาเตรียมการสอนเช่นเดิม ซึ่งยังคงมีค่าใช้จ่ายเกิดขึ้น แต่ถ้าพิจารณาในภาพรวมแล้ว facility หรือสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ อาจจะไม่ถูกใช้งาน เช่น อาคารเรียน ซึ่งค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ควรลดลง รวมถึงไม่ต้องการจ่ายค่าสอนให้กับอาจารย์ แต่ความจริงการสอนออนไลน์สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบของกรมบัญชีกลาง ดังนั้น ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ยังคงมีอยู่เช่นเดิม

๒. การที่มีมหาวิทยาลัยบางแห่งออกประกาศลดค่าบำรุงการศึกษา เป็นเพียงส่วนน้อยเท่านั้น เช่น ในกลุ่ม มทร. ๙ แห่ง มี มทร.กรุงเทพ ที่ประกาศลดค่าบำรุงการศึกษาจำนวน ๒,๕๐๐ บาท แต่มีการจัดเก็บค่าบำรุงการศึกษาในอัตราที่น้อยกว่า มทร.ธัญบุรี และมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ซึ่งไม่สามารถนำมาปรับเป็นบรรทัดฐานได้ ประกอบกับมหาวิทยาลัยใหญ่ เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งมีบุคลากรและนักศึกษาติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19 ซึ่งมีประกาศห้ามเข้าพื้นที่โดยเด็ดขาด ยังไม่มีข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับการประกาศลดค่าบำรุงการศึกษาของทั้ง ๒ มหาวิทยาลัย ดังนั้น สิ่งที่มีมหาวิทยาลัยจะสามารถดำเนินการได้คือ การชดเชยแบบมีหลักการ

๓. ในช่วงการเรียนการสอนของภาคการศึกษาที่ ๒ (พ.ย. - ธ.ค. ๖๓) มหาวิทยาลัยเปิดให้นักศึกษาเข้ามาศึกษาในพื้นที่ตามปกติ ดังนั้น ประเด็นเรื่องการลดค่าบำรุงการศึกษาอาจจะพิจารณาทบทวนอีกครั้ง รวมทั้งควรกำหนดหลักการในการเยียวยาให้ชัดเจนก่อนว่าจะพิจารณาปรับลดค่าบำรุงการศึกษาร้อยละเท่าใดถึงเหมาะสม ควรคิดในลักษณะของมหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๔. การลดค่าบำรุงการศึกษาร้อยละ ๑๐ มหาวิทยาลัยจะต้องสูญเสียเงินรายได้จำนวนประมาณ ๔๐ ล้านบาท ซึ่งจำนวนเงินดังกล่าวจะมีวิธีการอย่างไรที่จะหามาชดเชย เพราะเป็นเงินที่ต้องนำมาบริหารจัดการ ซึ่งวิธีที่ง่ายที่สุดคือการใช้เงินสะสมของมหาวิทยาลัย หรือจะเป็นการเสียสละร่วมกัน โดยที่นักศึกษามีได้รับการศึกษาแบบเต็มที่ ประโยชน์ที่จะได้จากการศึกษาหายไปประมาณร้อยละ ๑๐ ในฐานะผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ควรยอมสละเงินรายได้เพื่อช่วยเหลือค่าบำรุงการศึกษาให้กับนักศึกษาในอัตราร้อยละ ๑๐ เช่นกัน ดังเช่น เงินประจำตำแหน่ง และค่าเบี้ยประชุมตามที่ได้มีการเสนอ รวมระยะเวลา ๔ เดือน แต่ในส่วนของการสอนนั้น อาจจะต้องพิจารณาร่วมกันอีกครั้ง โดยเฉพาะระดับคณะและวิทยาลัย ที่ต้องแจ้งให้อาจารย์ผู้สอนทราบก่อน

๕. การเยียวยาให้กับนักศึกษา วิธีการที่ดีที่สุดและสามารถคืนเงินให้กับผู้ปกครองได้คือการปรับลดค่าบำรุงการศึกษา โดยเริ่มตั้งแต่การประกาศจัดเก็บค่าบำรุงการศึกษาภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ ไม่ควรชดเชยลงไปยังนักศึกษาโดยตรง

๖. การเยียวยาให้กับนักศึกษา ด้วยการลดค่าบำรุงการศึกษานั้น สิ่งที่เป็นประเด็นที่จะต้องร่วมกันพิจารณาคือ แหล่งที่มาของเงินรายได้ คำถามคือ ระหว่างที่นักศึกษาไม่เข้ามาเรียน มีเงินส่วนใดบ้างที่ไม่ได้ใช้ หรือใช้แบบไม่เต็มที่ เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณให้กับมหาวิทยาลัย ได้แก่

๑) ค่าโดยสาร (มีความจำเป็นต้องใช้หรือไม่ เนื่องจากไม่มีการเคลื่อนที่ ทั้งนี้ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่ต้องชี้แจงรายละเอียด และเหตุผลความจำเป็นในเรื่องดังกล่าว)

๒) ค่าตรวจสุขภาพนักศึกษา

๓) ค่าประกันอุบัติเหตุ

๔) งดเว้นการจัดเก็บเข้ากองทุนสำรองของมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๕

๕) งดเว้นการจัดสรรเงินความเสี่ยงร้อยละ ๕

๖) ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมที่จัดสรรตามหัวนักศึกษา

เมื่อพิจารณารายการค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น และดำเนินการตัดงบประมาณเพื่อเป็นการประหยัดในภาพรวมทั้งหมดแล้วให้นำมาพิจารณาว่าจะปรับลดค่าบำรุงการศึกษาให้กับนักศึกษาจำนวนเท่าใด เช่น ร้อยละ ๑๐ หรือ ร้อยละ ๒๐ เป็นต้น

๗. วิธีการปรับลดค่าตอบแทนของผู้บริหารทุกระดับของมหาวิทยาลัย สามารถดำเนินการได้ และเป็นภาพลักษณ์ที่ดี แต่อาจไม่เพียงพอ

๘. การปรับลดค่าสอนของอาจารย์ผู้สอน ไม่ควรนำมาพิจารณาเพราะจะเกิดเป็นประเด็นปัญหาใหญ่ขึ้น

๙. เห็นด้วยกับข้อเสนอที่ให้ตัดงบประมาณความเสี่ยงร้อยละ ๕ และเห็นควรให้ปรับลดงบกลางของคณะร้อยละ ๕ ด้วยเช่นกัน รวมเป็นร้อยละ ๑๐ แต่เนื่องจากงบประมาณที่กองนโยบายและแผนจัดสรรไปให้แต่ละคณะ เพื่อดำเนินโครงการต่าง ๆ นั้น ไม่สามารถขอคืนกลับมาส่วนกลางได้ ดังนั้น จึงขึ้นอยู่กับคณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัยว่าจะช่วยปรับลดค่าใช้จ่ายส่วนใดได้บ้าง หรือโครงการใดที่ยังไม่ดำเนินการขอให้ส่งคืนงบประมาณกลับส่วนกลางก่อน เมื่อผ่านวิกฤตแล้วให้ทำเรื่องของงบประมาณดำเนินโครงการเดิมกลับเข้ามาใหม่

๑๐. งบประมาณรายจ่ายบางโครงการที่ยังไม่มีการเบิกจ่ายคือ ทุนการศึกษา ซึ่งเดิมการขอทุนการศึกษา นักศึกษาจะต้องมีผลการศึกษเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๒.๐๐ ขึ้นไป แต่ปัจจุบันมีการปรับปรุงเกณฑ์เรื่องดังกล่าวแล้ว โดยนักศึกษาที่มีผลการศึกษาเฉลี่ยไม่ถึง ๒.๐๐ สามารถขอรับทุนการศึกษาได้

๑๑. คณะบริหารได้นำเงินงบกลาง งบความเสี่ยงไปใช้ในส่วนของโครงการต่าง ๆ ที่คณะดำเนินการแล้ว ทั้งนี้ เห็นด้วยกับแนวคิดของคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เช่น ค่าบริหารความเสี่ยงที่คิดจากจำนวนนักศึกษาแต่ละคณะ ซึ่งจะได้คืนเนื่องจากมีจำนวนนักศึกษาเกินกว่าแผนรับ (ประมาณ ๕ ล้านบาท) รวมทั้งงบกลาง ซึ่งงบประมาณทั้ง ๒ รายการถูกจัดสรรตามจำนวนนักศึกษา ทั้งนี้ ขอเสนอให้ปรับลดในส่วนของค่ากิจกรรมนักศึกษาที่ไม่มีการจัดในช่วงที่มหาวิทยาลัยประกาศหยุดการเรียนการสอนในพื้นที่ ซึ่งมีอยู่ประมาณ ๒๑ ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในการบริการรถรับส่งต่อภาคการศึกษา ประมาณ ๕ ล้านบาท และเห็นควรให้พิจารณาการให้ความช่วยเหลือนักศึกษาในอัตราร้อยละ ๕ (วงเงินงบประมาณจำนวน ๒๐ ล้านบาท) เป็นการเบื้องต้นก่อน

๑๒. บางโครงการมีการทำสัญญาและจ่ายเงินล่วงหน้าแล้ว ขอให้ไปพิจารณาเพิ่มเติมว่าสามารถที่จะตัดกลับคืนมาได้หรือไม่ เช่น สัญญาการเช่ารถบริการ กรรมการตรวจรับควรพิจารณาและสามารถที่จะยกเลิกสัญญาในการว่าจ้างได้ในบางช่วง เนื่องจากไม่มีผู้รับบริการในการใช้งาน โดยเฉพาะนักศึกษาที่ยังไม่มีการเข้ามาเรียนในพื้นที่ ควรตัดค่าใช้จ่ายส่วนนี้ลง หรือโครงการใดที่ยังไม่มีการทำสัญญาขอให้ระงับโครงการ ทั้งนี้ ขอเสนอให้กองอาคารสถานที่ และกองนโยบายและแผนพิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง

๑๓. ฝ่ายบริหารควรพิจารณาว่างบประมาณส่วนใดที่สามารถตัดได้เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายเบื้องต้นก่อน และสามารถที่จะนำมาชดเชยในส่วนที่นำไปช่วยเหลือแก่นักศึกษาได้ ทั้งนี้ งบประมาณบางส่วนยังสามารถที่จะปรับลดและประหยัดได้ จึงขอเสนอให้พิจารณาดังนี้

๑) งบประมาณการฝึกสหกิจศึกษาต่างประเทศ

๒) งบประมาณที่จัดสรรเข้ากองทุนพัฒนานักศึกษา

๑๔. การตอบข้อคำถามในเรื่องต่าง ๆ แก่นักศึกษา บางเรื่องยังไม่มีข้อมูลจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะเรื่องการลดค่าบำรุงการศึกษา เป็นเพียงการเริ่มต้นของประเด็นคำตอบจากนักศึกษาที่มีการกล่าวขึ้นมาเท่านั้น แต่สิ่งที่มหาวิทยาลัยดำเนินการคือ เปิดรับฟังความคิดเห็นของนักศึกษา

ก่อนว่าแต่ละคนประสบปัญหาเรื่องใด และต้องการให้มหาวิทยาลัยช่วยเหลือเรื่องใดบ้าง ทั้งนี้ จะต้องเป็นนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบและมีความเดือดร้อนจริง ๆ เท่านั้น ยกตัวอย่างเช่น การขอรับความช่วยเหลือด้านทุนการศึกษา ถ้านักศึกษายังไม่ได้รับ มหาวิทยาลัยจะต้องกลับมาพิจารณาว่าติดปัญหาเรื่องใด และต้องแก้ไขปัญหานั้นให้ได้ก่อน

๑๕. คณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัยควรแจ้งให้อาจารย์ที่ปรึกษาเป็นผู้ตอบข้อความเบื้องต้นให้กับนักศึกษาในบางเรื่องและบางประเด็นที่สามารถตอบได้ โดยให้เปิดช่องทางการรับฟังผ่านทาง Line หรือ Facebook และชี้ให้นักศึกษาได้รับทราบว่า มหาวิทยาลัยมีช่องทางการให้ความช่วยเหลือด้านใดบ้างที่นอกเหนือจากการลดค่าบำรุงการศึกษา เช่น การขอทุนการศึกษา การเปิดรับสมัครทำงาน Part time เป็นต้น

๑๖. งบประมาณที่จัดเก็บเพื่อกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาของแต่ละคณะ (๓๐๐ บาทต่อคน) สามารถนำมาช่วยเหลือและเยียวยาให้กับนักศึกษาได้เช่นกัน เนื่องจากไม่มีการจัดกิจกรรมดังกล่าว เช่น การจัดหาอินเทอร์เน็ตให้กับนักศึกษา หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา เพื่อเป็นการช่วยเหลือแก่นักศึกษาโดยตรง เป็นต้น และจากการสำรวจเบื้องต้นพบว่า นักศึกษาส่วนใหญ่ไม่ทราบว่ามหาวิทยาลัยมีโครงการให้ความช่วยเหลือแก่นักศึกษา จึงมีเพียงนักศึกษาน้อยที่รับทราบและเข้าร่วมโครงการ ดังนั้น การสื่อสารประชาสัมพันธ์จึงมีความจำเป็นและเป็นสิ่งสำคัญมากสำหรับตัวนักศึกษา

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี ให้ความเห็นชอบและมอบดำเนินการดังนี้

๑. มอบรองอธิการบดี (ผศ.ดร.สุมนมาลย์ เนียมกลาง) และกองนโยบายและแผนพิจารณาจัดทำข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของแต่ละโครงการที่จัดสรรไปยังคณะและหน่วยงานสนับสนุน โครงการหรือกิจกรรมใดที่ยังไม่มีความจำเป็นหรือยังมิได้ดำเนินการ ให้ปรับลดหรือขอคืนงบประมาณกลับส่วนกลางก่อน ได้แก่

- ๑) ค่าเช่ารถโดยสารส่วนกลาง
- ๒) ค่าตรวจสุขภาพนักศึกษา
- ๓) ค่าประกันอุบัติเหตุ
- ๔) การงดเว้นการจัดเก็บเข้ากองทุนสำรองของมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๕
- ๕) การงดเว้นการจัดสรรเงินบริหารความเสี่ยงร้อยละ ๕
- ๖) ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมที่จัดสรรตามหัวนักศึกษา
- ๗) งบประมาณในการฝึกสหกิจศึกษาต่างประเทศ
- ๘) งบประมาณที่จัดสรรเข้ากองทุนพัฒนานักศึกษา
- ๙) งบประมาณการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาของคณะและวิทยาลัย

ทั้งนี้ ให้นำงบประมาณทั้งหมดที่สามารถปรับลดได้มาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการให้ความช่วยเหลืออีกครั้ง

๒. มอบคณะและวิทยาลัย ประสานให้อาจารย์ที่ปรึกษาช่วยรับฟังและให้ข้อเสนอแนะรวมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมและโครงการการให้ความช่วยเหลือของมหาวิทยาลัยให้กับนักศึกษาที่ได้รับความเดือดร้อน เช่น การขอรับทุนการศึกษา การสมัครทำงาน Part time เป็นต้น

๔.๒ เรื่องวิชาการ วิจัย

๔.๒.๑ พิจารณาข้อมูลการกรอกแบบสอบถามภาวะการปฏิบัติงานของบัณฑิตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยกองพัฒนานักศึกษา ได้มีการจัดทำแบบสอบถามระบบภาวะการปฏิบัติงานของบัณฑิต ผ่านเว็บไซต์ mis.rmutt.ac.th โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทราบสถานภาพของบัณฑิต หลังสำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ การเข้าสู่ตลาดแรงงาน ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบัณฑิต อันจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย คณะ/วิทยาลัย และบัณฑิต และสำคัญที่สุดคือสามารถใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นในการนำไปปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนให้แก่ศึกษารุ่นต่อไป รวมทั้งเป็นข้อมูลจัดบริการและกิจกรรมเพื่อพัฒนาศิษย์เก่าด้วยนั้น

ปัจจุบัน มีบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ เข้าระบบเพื่อทำการกรอกแบบสอบถามภาวะการปฏิบัติงาน จำนวนประมาณ ๔,๒๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖ จากจำนวนบัณฑิตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ทั้งหมด ๖,๔๒๓ คน ดังนั้น เพื่อให้ข้อมูลภาวะการปฏิบัติงานของบัณฑิตสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย คณะ/วิทยาลัย และสามารถตอบไขข้อข้องใจตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้ จึงขอเสนอให้คณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัย ติดตาม และแจ้งไปยังบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ให้ทำการกรอกแบบสอบถามภาวะการปฏิบัติงานของบัณฑิต ผ่านเว็บไซต์ mis.rmutt.ac.th

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี ให้ความเห็นชอบมอบคณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัยติดตามการเก็บข้อมูลแบบสอบถามภาวะการปฏิบัติงานของบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

๔.๒.๒ พิจารณาการขอเลื่อนวันสอบปลายภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๓ (สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

สืบเนื่องจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมเลื่อนวันเสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๖ แห่ง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ จากเดิมวันที่ ๕,๗,๘,๙ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นช่วงระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ประกอบกับสถานการณ์ปัจจุบันได้มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19) อย่างต่อเนื่อง และต้องมีการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคดังกล่าว ทำให้ต้องมีการจัดการเรียนการสอนเป็นทางออนไลน์ เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จึงขอเสนอปรับเปลี่ยนตารางการสอบปลายภาคของปฏิทินการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคการศึกษาที่ ๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ เลื่อนออกไปอีก ๑ สัปดาห์ ดังนี้

รายการ	เดิม	ขอปรับเปลี่ยนเป็น
- วันสอบปลายภาค	๒๒ - ๓๑ มี.ค.๖๔	๒๙ มี.ค. - ๑๑ เม.ย.๖๔
- วันสุดท้ายของภาคการศึกษา	๓๑ มี.ค. ๖๔	๑๑ เม.ย.๖๔

กรณีที่มีการเลื่อนการสอบปลายภาคไปเป็นวันที่ ๒๙ มีนาคม - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๔ โดยวันสุดท้ายของภาคการศึกษาคือวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๔ นั้น มีประเด็นเพื่อขอหารือต่อที่ประชุมดังนี้

๑. นักศึกษาสำเร็จการศึกษาช้ากว่าที่กำหนดไว้เดิม ๑ สัปดาห์

๒. การส่งเกรด เดิมกำหนดส่งหลังจากการสอบปลายภาค ๑ สัปดาห์หลังจากการสอบ และเนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 จึงขยายเพิ่มอีก ๑ สัปดาห์ อาจารย์ผู้สอนจะต้องส่งเกรดภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ กรณีการเลื่อนสอบ ๑ สัปดาห์ส่งผลกับวันสำเร็จการศึกษา จึงขอให้คงวันส่งเกรดตามที่กำหนดไว้เดิมคือวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๔ (วันสุดท้าย) และในกรณีที่นักศึกษายังไม่จบสามารถขอเลื่อนได้

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณาการกำหนดวันสอบปลายภาคตามที่กำหนดไว้เดิม คือ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ หรือเลื่อนเป็นระหว่างวันที่ ๒๙ มีนาคม - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๔

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ร่วมกันพิจารณา และมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกตดังต่อไปนี้

๑. คณะบริหารธุรกิจได้แจ้งกำหนดการปฏิทินภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๓ ให้นักศึกษาทราบเบื้องต้นแล้ว ดังนั้น จึงขอกำหนดการสอบตามตารางเดิม คือ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. คณะพยาบาลศาสตร์ ขอคงกำหนดการสอบรายวิชาทฤษฎีตามกำหนดการสอบเดิม คือ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สำหรับรายวิชาปฏิบัติ ขอกำหนดการสอบตามตารางใหม่ คือ ระหว่างวันที่ ๒๙ มีนาคม - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๔ เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 นักศึกษาไม่สามารถออกไปฝึกปฏิบัติ ณ สถานประกอบการได้ ซึ่งได้มีการเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการจัดการเรียนการสอนในห้องปฏิบัติการอย่างเข้มงวดแทน จึงจำเป็นต้องขยายระยะเวลาการสอบปฏิบัติ

๓. การเลื่อนการสอบต้องมีเหตุผลและความจำเป็น เช่น เวลาเรียนไม่เพียงพอ หรือ การสอนไม่สามารถดำเนินการสอนได้ในบางช่วง ส่งผลให้ไม่สามารถสอนให้เสร็จได้ตามหลักสูตรที่กำหนด แต่ถ้าในกรณีที่การเรียนการสอนเป็นไปตามหลักสูตร (ยกเว้นรายวิชาปฏิบัติที่สามารถส่งเกรดภายหลังได้) ซึ่งการกำหนดปฏิทินการสอบส่วนใหญ่เป็นการสอบทฤษฎี ดังนั้น จึงไม่เป็นเหตุผลของเวลาการเรียนไม่พอ สามารถยังคงใช้ปฏิทินการสอบเดิมได้ ส่วนการส่งเกรด ให้ขยายเวลาการส่งเกรดออกไปจากเดิมที่กำหนดไว้ เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนไปบริหารจัดการกับเวลาที่มีอยู่

๔. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้กำหนดการสอบตามปฏิทินเดิม แต่มีการยืดหยุ่นการบริหารจัดการให้กับอาจารย์ผู้สอนตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นการภายในคณะ

๕. การกำหนดปฏิทินการสอนตามเดิม มีแนวโน้มที่จะต้องทำการสอบแบบออนไลน์สูง ในสถานการณ์ปัจจุบัน แต่ถ้าสถานการณ์โควิด-19 ดีขึ้น สามารถที่จะอนุญาตให้นักศึกษาเข้ามาสอบในมหาวิทยาลัยได้

๖. การสอบแบบออนไลน์อาจารย์ผู้สอนควรระมัดระวังอย่างยิ่ง และควรให้เป็นการสอบที่สามารถวัดผลได้จริง

๗. เห็นควรให้กำหนดการสอบตามตารางปฏิทินการสอบเดิม คือ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สำหรับรายวิชาใดที่ไม่สะดวกให้แจ้งขอสอบนอกตาราง เพราะบางรายวิชามีนักศึกษาจำนวนมาก และไม่สามารถสอบซ้ำกันได้ ประกอบกับตารางสอบเดิมที่กำหนดไว้ที่อยู่แล้ว ไม่มีการสอบชนกัน และบางรายวิชาอาจารย์ผู้สอนสามารถขอสอบนอกตารางในสัปดาห์ต่อไปได้

๘. ปัญหาเรื่องการติด I ตามประกาศของมหาวิทยาลัยมีการกำหนดเกณฑ์ไว้อย่างชัดเจน ซึ่งถ้านักศึกษาส่งงานช้า จะเป็นความผิดของนักศึกษาเอง ซึ่งเกรดที่นักศึกษาจะได้เมื่อมีการแก้ไข I แล้วจะได้ถึงเกรด C เท่านั้น แต่ในกรณีที่อื่น สามารถได้ถึงเกรด A เช่น อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เพื่อให้ นักศึกษาได้ทำการทดลอง และไม่สามารถดำเนินการได้ทัน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับเหตุผลของอาจารย์ผู้สอน

๙. สวท. ควรประชาสัมพันธ์เรื่องการกำหนดชำระค่าบำรุงการศึกษาให้กับนักศึกษา คณะและวิทยาลัยได้รับทราบด้วย

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี ให้ความเห็นชอบและมอบสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนดำเนินการดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดการสอบปลายภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. เห็นชอบให้ขยายการกำหนดส่งเกรดจากเดิม วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๔ ออกไปอีก ๑ สัปดาห์

๓. รายวิชาใดที่ไม่สามารถสอบตามตารางปฏิทินสอบได้ ให้อาจารย์ผู้สอนแจ้งคณะและวิทยาลัยเพื่อขอสอบนอกตาราง

๔. ปรับแก้ไขปฏิทินการศึกษาระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ใหม่

๕. ประชาสัมพันธ์เรื่องการกำหนดระยะเวลาการชำระค่าบำรุงการศึกษาให้นักศึกษา คณะและวิทยาลัยทราบ

๔.๓ เรื่องพัฒนานักศึกษา

๔.๓.๑ กิจกรรมแนะแนวการศึกษาต่อ เดือน มีนาคม ๒๕๖๔

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยฝ่ายแนะแนวการศึกษาและอาชีพ กองพัฒนานักศึกษา ได้จัดทำโครงการกิจกรรมแนะแนวการศึกษาต่อ เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีกำหนดลงพื้นที่ไปยังสถานศึกษาต่าง ๆ จำนวน ๕ แห่ง ดังต่อไปนี้

๑. วันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ วิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวนเป้าหมาย ๑,๐๐๐ คน

๒. วันศุกร์ที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงเรียนนวมินทราชินูทิศเบญจมราชาลัย กรุงเทพมหานคร จำนวนเป้าหมาย ๒๙๕ คน

๓. วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี จังหวัดลพบุรี จำนวนเป้าหมาย ๒,๐๐๐ คน

๔. วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ วิทยาลัยเทคนิคมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี จำนวนเป้าหมาย ๓๔๔ คน

๕. วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ วิทยาลัยเทคนิคท่าหลวงซิเมนต์ไทยอุบลรัตน์ จังหวัดสระบุรี จำนวนเป้าหมาย ๙๐๐ คน

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแนะแนวการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีกับคณะ/วิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในกรณีนี้ จึงขอเรียนเชิญผู้บริหาร คณบดี และผู้อำนวยการเข้าร่วมโครงการกิจกรรมแนะแนวการศึกษาต่อ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ร่วมกันพิจารณา และมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกตดังต่อไปนี้

๑. การกำหนดกิจกรรมแนะแนวการศึกษาต่อ (รับตรง) ของกลุ่มวิทยาลัยเทคนิค ควรกำหนดไปในช่วงภาคการศึกษาที่ ๑ เนื่องจากเป็นช่วงการเปิดรับสมัครนักศึกษาใหม่ นักศึกษาโควตา และการรับตรง

๒. วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี เป็นสถานศึกษาแห่งเดียวที่เปิดโอกาสให้ มทร.ธัญบุรี เข้าไปแนะแนวการศึกษาให้กับนักเรียนเป็นแห่งแรก และมีนักศึกษาเข้ามาศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัยจำนวนมาก

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี รับทราบและขอเรียนเชิญผู้บริหารระดับสูง คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมแนะแนวการศึกษาตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้เบื้องต้น และเห็นชอบให้กองพัฒนานักศึกษา กำหนดกิจกรรมแนะแนวการศึกษาต่อของกลุ่มวิทยาลัยเทคนิค เป็นช่วงภาคการศึกษาที่ ๑

๔.๔ เรื่องการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย

๔.๔.๑ พิจารณาข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ตามรายงานผลการประชุมคณะกรรมการจัดตั้งศูนย์เปล่าในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตามที่ คณะกรรมการจัดตั้งศูนย์เปล่าในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้รายงานผลการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันศุกร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีสมัยวิสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการนำเสนอให้ที่ประชุมทราบดังต่อไปนี้

การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันศุกร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. การลดค่าใช้จ่าย

๑) การลดใช้พลังงานไฟฟ้า

- การดำเนินโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ โดยให้มหาวิทยาลัยจัดตั้ง Project Management และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อศึกษาข้อมูล ข้อดีข้อเสียของหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินโครงการมาแล้ว รวมทั้งศึกษาข้อมูลรายละเอียดของหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนที่จะมาลงทุนดำเนินโครงการติดตั้งระบบ Solar Cell กับมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติในหลักการ

- การปรับเปลี่ยนระบบเครื่องปรับอากาศ ให้เป็นแบบประหยัดพลังงาน โดยเครื่องปรับอากาศ ชุดเก่า จะต้องจัดทำแผนในการใช้ประโยชน์อื่น เช่น ส่งมอบให้กับสถานศึกษาหรือวิทยาลัยที่ขาดแคลน ให้สามารถนำเครื่องปรับอากาศไปติดตั้งและใช้ประโยชน์ต่อได้ หรือนำไปจัดทำเป็นชุดสำหรับฝึกปฏิบัติให้กับนักเรียนอาชีวศึกษา เป็นต้น

- การเปลี่ยนหลอดไฟส่องสว่างให้เป็นแบบ LED

- การใช้เครื่องกำเนิดไฟฟ้าที่มีอยู่ จำนวน ๓ เครื่อง เปิดใช้เพื่อลดค่าไฟฟ้าในช่วง Peak hour (การลดไฟฟ้าระยะสั้น) โดยจะต้องเก็บข้อมูลผลที่ได้เพื่อนำไปสู่การขยายผลต่อไปในอนาคต

- การปรับเปลี่ยนช่วงเวลาการผลิตน้ำประปา

- การติดตั้ง Digital Meter (ดิจิตอลมิเตอร์) ทุกอาคาร เพื่อให้ทุกหน่วยงานทราบถึงต้นทุนของพลังงานไฟฟ้าที่แท้จริง เพื่อนำมาบริหารจัดการและลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าในแต่ละเดือน

- การกำหนดมาตรการเรื่องการลดใช้พลังงานไฟฟ้า รวมถึงการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ตระหนักถึงการประหยัดพลังงาน

- การกำหนดมาตรการการใช้ลิฟท์โดยสารของอาคารต่าง ๆ เช่น การจอดชั้นเว้นชั้น เป็นต้น

- การลดใช้กระดาษ และวัสดุสิ้นเปลือง

๒. การเพิ่มรายได้

๑) การเปิดหลักสูตรนานาชาติในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก เพื่อรองรับนักศึกษาต่างประเทศ

๒) การเปิดหลักสูตรนานาชาติระดับอนุบาล จนถึงระดับมัธยมศึกษา ของโรงเรียนสาธิตนวัตกรรม มทร.ธัญบุรี

๓) พิจารณาการใช้พื้นที่คลองหก ศูนย์รังสิต คลองสามวา ศูนย์ปราชญ์บุรี ให้เกิดประโยชน์ เช่น การทำโครงการด้านการเกษตร การปลูกพืช การเลี้ยงสัตว์ การเลี้ยงปลา รวมทั้งการจัดทำศูนย์ฝึกอบรม การสอนภาษา

๓. ความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณและการใช้ทรัพยากร

๑) การคิดต้นทุนต่อหน่วยในการผลิตบัณฑิต

- การจัดทำข้อมูลในรูปแบบ BCG Matrix เพื่อแสดงให้เห็นถึงอัตราการแข่งขันของแต่ละหลักสูตร รวมถึงรายได้ที่เกิดขึ้นจากการเปิดหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งนี้ กองคลัง จะต้องหารือร่วมกับคณะต่าง ๆ เพื่อตรวจสอบข้อมูลที่แท้จริง

- บางหลักสูตรอาจมีการยุบรวมเพื่อลดต้นทุน และสามารถบริหารจัดการได้ เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยถูกตัดงบประมาณค่าสอน

๒) การใช้ห้องเรียนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- ทำการสำรวจห้องเรียนของทุกคณะ เพื่อให้ทราบถึงปริมาณการใช้ และพื้นที่ของแต่ละคณะดูแล

- ควรจัดห้องเรียนให้เป็นแบบห้องเรียนส่วนรวม ลดการครอบครอง และนำห้องเรียนที่ว่างมาบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อลดงบประมาณการก่อสร้างอาคารใหม่

๔. การจัดทำผังแม่บทพื้นที่ศูนย์ปราชญ์บุรี

๑) ให้ทำการศึกษาข้อมูล Master Plan ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาจัดทำ Master Plan ของศูนย์ปราชญ์บุรี ให้มีความเหมาะสม และใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น สัดส่วนของพื้นที่ใช้สอย สัดส่วนของพื้นที่สีเขียว การจัดผังเส้นทางการจราจร (เพื่อลดอุบัติเหตุ และลดปริมาณการใช้รถยนต์ภายใน)

๒) การกำหนด Position โดยการศึกษาจุดแข็ง จุดอ่อนของชุมชนในพื้นที่จังหวัดปราชญ์บุรี และชุมชนในพื้นที่จังหวัดใกล้เคียง

๕. คณะกรรมการฯให้ความเห็นชอบในหลักการโครงการบริหารจัดการเพื่อการประหยัดพลังงาน การติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) โดยอาจดำเนินโครงการร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือการไฟฟ้าฝ่ายผลิต ในการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน ๓ เมกะวัตต์ (ระยะเริ่มต้น) และเห็นชอบมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการดังนี้

๑) พิจารณาตั้ง Project Management และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการโครงการ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาเป็นกรรมการ และเลขานุการ

๒) ศึกษาข้อดี ข้อเสีย และข้อสัญญาของหน่วยงานที่ดำเนินโครงการร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือการไฟฟ้าฝ่ายผลิต เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจในการลงทุนของมหาวิทยาลัย

๓) การดำเนินโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ จะต้องสามารถขยายการผลิตจาก ๓ เมกะวัตต์ ไปจนถึง ๗ เมกะวัตต์ ได้ในอนาคต และหน่วยงานที่รับดำเนินโครงการจะต้องมีประกันภัยคุ้มครองตลอดระยะเวลาการดำเนินการติดตั้ง ภายใน ๙ เดือน หากพ้นระยะเวลาจะต้องจ่ายค่าไฟฟ้าคืนให้กับมหาวิทยาลัย

๔) นำโครงการเสนอต่อคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ หากเห็นชอบให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการ และมอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ต่อไป

๕) พิจารณาการเปิดใช้เครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) ที่มีจำนวน ๓ เครื่อง มาใช้ผลิตกระแสไฟฟ้าป้อนเข้าสู่ระบบในช่วง Peak hour

๖) นำข้อเสนอแนะและข้อสังเกตต่าง ๆ จากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ

การประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ที่ประชุมได้เสนอแนวทางการดำเนินการ

จากการประชุมหารือเพื่อรับฟังการดำเนินการ ปัญหา และอุปสรรค ของมหาวิทยาลัย ประธานคณะกรรมการ ได้เสนอแนวทางเพื่อเป็นเป้าหมายในการดำเนินการโดยคณะกรรมการมีมติเห็นชอบ และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบและให้ข้อแนะนำดังนี้

๑. การดำเนินการขจัดสิ่งสูญเปล่าจากการลดรายจ่ายความเสี่ยงของการดำเนินการเดิม
๒. การสร้างรายได้จากทรัพยากรที่มีอยู่
๓. การสร้างรายได้จากโครงการในอนาคต

ดังตารางแผนงานลดค่าใช้จ่ายและเพิ่มรายได้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๘๕ ดังนี้

แผนงานลดค่าใช้จ่ายและเพิ่มรายได้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๘๕

ลำดับที่	รายการ/โครงการ	ล้านบาท/ปี	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๘๕ ล้านบาท
๑	ลดขาดทุนและเพิ่มกำไรของคณะฯ	๒๐๐	๔,๐๐๐
๒	เพิ่มกำไรจาก U.S.E.(U. Social Enterprise)	๑๐๐	๒,๐๐๐
๓	ลด Drop out & Retire : Engagement, UKPSF, Mentor	๗๐	๑,๔๐๐
๔	กำไรจาก Innovation	๕๐	๑,๐๐๐
๕	Raise Fund	๓๐	๖๐๐
๖	เพิ่มรายได้จากการบริหารเงิน	๓๐	๖๐๐
๗	เพิ่มรายได้วิทยาเขตปราจีน	๒๐	๔๐๐
๘	ลดค่าไฟฟ้า SRT Phase ๑	๑๕	๓๐๐

ลำดับที่	รายการ/โครงการ	ล้านบาท/ ปี	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๕ ล้านบาท
๙	ประหยัดจาก E-Auction	๑๐	๒๐๐
๑๐	เพิ่มรายได้หอพัก	๑๐	๒๐๐
๑๑	เพิ่มรายได้โรงแรม	๑๐	๒๐๐
๑๒	เพิ่มรายได้โรงเรียนสาธิต	๑๐	๒๐๐
๑๓	เพิ่มรายได้วิทยาเขตรังสิต	๑๐	๒๐๐
๑๔	เพิ่มรายได้ DD Mall	๖	๑๒๐
๑๕	ลดค่าใช้จ่ายจาก BPR(Business Process Reengineering)	๖	๑๒๐
๑๖	ลดค่าไฟฟ้า Solar Rooftop Phase ๒	๕	๑๐๐
๑๗	ลดค่าไฟฟ้า Rooftop Phase Phase ๓	๔	๘๐
๑๘	เพิ่มรายได้พื้นที่คลองหก	๔	๘๐
๑๙	ลดค่าไฟฟ้า Rooftop Phase Phase ๔	๒	๔๐
๒๐	เพิ่มรายได้สถานีวิทยุ	๒	๔๐
๒๑	เพิ่มรายได้โรงเรียนอนุบาล ๑	๒	๔๐
๒๒	เพิ่มรายได้คลองสามวา	๒	๓๐
๒๓	ลดค่าไฟฟ้า Rooftop Phase Phase ๕	๑	๒๐
๒๔	ลดค่าใช้จ่ายจากการบริหารก่อสร้าง	๑	๒๐
	รวม	๖๐๐	๑๒,๐๐๐
	*รักษางบประมาณลงทุน : การพัฒนาและบริหารโครงการ	๓๐๐	๖,๐๐๐
	*ลงทุนจากเงินรายได้	๑๐๐	๒,๐๐๐

โดยการดำเนินการทั้ง ๒๔ โครงการ สามารถนำมาตั้งเป็นเป้าหมายในภาพรวมภายใต้ชื่อโครงการ “Target : ๑๒,๐๐๐ ALTITUDE” โดยผลลัพธ์จากโครงการสามารถนำมาจัดสรรเป็นทุนการศึกษาให้แก่ นักศึกษาเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคมได้อีกทางหนึ่งด้วย



ที่มา: ดร.วิชา จุ้ยชุม

ทั้งนี้ ข้อมูลรายงานดังกล่าวข้างต้นมีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ ในการนี้ จึงขอเสนอให้ที่ประชุมทราบเพื่อพิจารณาแนวทางปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี ให้ความเห็นชอบและมอบคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนำข้อมูลดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔.๔.๒ พิจารณาข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ตามรายงานผลการประชุมคณะกรรมการสร้างงาน สร้างอาชีพของสภามหาวิทยาลัย

ตามที่ คณะกรรมการสร้างงาน สร้างอาชีพของสภามหาวิทยาลัยได้รายงานผลการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีสมัยวิสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันพุธที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการนำเสนอให้ที่ประชุมทราบดังต่อไปนี้

รายงานการประชุมคณะกรรมการสร้างงาน สร้างอาชีพของสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. รับทราบ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ ๕๐/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างงาน สร้างอาชีพของสภามหาวิทยาลัยเพิ่มเติม สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ หน้า และประวัตินายประทีป เจริญพร จำนวน ๒ หน้า

๒. รับทราบ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ ๑๕๔๗/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ หน้า และคำสั่งที่ ๑๕๔๘/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและบริหารโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ หน้า

๓. รับทราบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อยู่ในลำดับที่ ๑ ในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และลำดับที่ ๑๒ ของมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ Transparent Ranking: Top Universities by Citations in Top Google Scholar profiles ๒๐๒๑ จำนวน ๑ หน้า

๔. รับทราบ เอกสาร power point การประชุมหารือเชิงนโยบาย เรื่องบทบาทของสถาบันอุดมศึกษาในการขับเคลื่อนประเทศ ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ต่อนายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี ทั่วประเทศ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๖ สไลด์

๕. รับทราบมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ วันพุธที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๒ รับทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการสร้างงาน สร้างอาชีพของสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันพุธที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓ หน้า

๖. พิจารณารายงานความคืบหน้าการดำเนินการและกิจกรรม ศูนย์กำลังคนสมรรถนะสูง (High Competency Manpower Center หรือ HCM Center) และรายงานความคืบหน้าความคืบหน้าการลงนามความร่วมมือกับสภาอุตสาหกรรม/สภาหอการค้า จังหวัดปทุมธานี

๗. พิจารณารายงานความคืบหน้าการดำเนินการ RMUTT Market Place ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๘. พิจารณารายงานความก้าวหน้า โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (โครงการ ๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) หรือ โครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๙. พิจารณาบทสรุปผู้บริหารกิจกรรมและระบบนิเวศนวัตกรรมการสร้างงาน สร้างอาชีพ คณะอนุกรรมการสร้างงาน สร้างอาชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ทั้งนี้คณะกรรมการสร้างงาน สร้างอาชีพของสภามหาวิทยาลัย ได้ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะ ในประเด็นต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. เป้าหมายของมหาวิทยาลัย เป้าหมายคือเอานวัตกรรมเป็นตัวตั้ง โดยมี Motto ของมหาวิทยาลัย ทำให้นักศึกษาสร้างนวัตกรรม ให้คิดนอกกรอบ ได้เห็นโอกาสในเชิงอาชีพ ครูอาจารย์จะบริหาร การศึกษาต่อยอดอาชีพ มี Business idea ช่วยกัน develop product มีคณะกรรมการ monitor ขณะนี้ Fundamental firm แล้ว มี output outcome เสนอให้มีหน่วยงาน UBI รับผิดชอบ โดยให้ศึกษาโครงการ ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน (Fix IT Center) ที่เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (นายวีระศักดิ์ วงษ์สมบัติ) ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๔๘

๒. งานที่จะดำเนินการในอนาคตต้องข้ามศาสตร์ ข้ามคณะ ไม่ควรทำงานแบบไซโล นักศึกษาต้องเปลี่ยนพฤติกรรม เมื่อคิดถูกต้องแล้ว ผ่านกระบวนการ PDCA โอกาสจะสำเร็จจะสูง ต้องมีทั้งนักคิด นักทำ มหาวิทยาลัยต้องใช้โอกาสนี้สร้างทีม สร้าง Leader ครั้งยิ่งใหญ่ ๘๐ โครงการ ๘๐ ราย กระจายอยู่ในทุกคณะ หน่วยงาน เป็นจุดเปลี่ยนวัฒนธรรมใหม่ โครงการจึงจะประสบความสำเร็จ เป็นการปรับ mindset ทั้งนี้กระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะพิจารณา output outcome ๓ เรื่อง มหาวิทยาลัยต้องค้นหา Key actor ในชุมชนให้ได้

๓. มหาวิทยาลัยต้องทำ KEIZEN บนพื้นฐานการสร้างอาชีพ ปฏิรูปเป็นสหวิทยาการ โดยให้ ๘๐ ผู้นำ ร่วมกันกำหนดใน การทำ workshop ครั้งที่ ๑ สภามหาวิทยาลัยจะช่วยให้คำปรึกษาและกำกับ ติดตาม โดยใช้ online onsite และ offline ควบคู่กันไป ที่ปรึกษาซึ่งมาจากบุคคลภายนอกจะช่วย Backup ให้

๔. มหาวิทยาลัยต้องช่วยทำให้เกิดประสิทธิภาพอย่างน้อย ๒-๓ เท่า จะทำให้เกิด ประโยชน์ต่อประเทศชาติได้ เกิด Innovation เกิดสิทธิบัตร ทั้งนี้เพื่อความแม่นยำ และยั่งยืน ใน ๓ เดือนแรก ให้ปรับแผนเตรียมโครงการ ยังไม่ต้องเข้าพื้นที่ เมื่อมีความคิดที่ถูกต้อง ทำ PDCA จะสำเร็จ ๘๐% จากนั้นทำ เป็น Model ของ มทร.ธัญบุรี ลองดำเนินการ ๑-๒ ตำบลและเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่ปรึกษา ไปเยี่ยมชมโครงการ บางกรณีอาจต้อง copy & development ต้องคิดเชิงกระบวนการให้ได้

๕. ในส่วนของความก้าวหน้าของศูนย์กำลังคนสมรรถนะสูง (High Competency Manpower Center หรือ HCM Center) นั้นฝากมหาวิทยาลัยพิจารณาการสร้างข้อมูลให้ matching ทั้ง demand และ supply จะสร้างอย่างไร ทำให้นักศึกษาเรียนด้วยความภาคภูมิใจในอาชีพนั้น ๆ อุตสาหกรรมมีได้ มีเพียงชนิดเดียว ต้องกำหนดกรอบอาชีพหลักให้ถูกต้องก่อน อย่างน้อยต้องมี ๓ sector คือ เกษตร อุตสาหกรรม และงานบริการ ต้อง design ให้ถูกต้อง

๖. ทีมมหาวิทยาลัยรายงานผลการดำเนินการเป็นเพียงภาพ micro แต่ต้องเป็นภาพ macro การดำเนินการต้องมี output outcome หากมหาวิทยาลัยดำเนินการได้ ๕๐% ก็ถือว่าประสบความสำเร็จ ต้องมีทุก segment อยู่ใน timeline ต้องไม่เปลี่ยนแปลงทิศทาง ขอให้สร้างรูปแบบทั้ง ๓ สาขาอยู่

ในเครื่องมือ โดยมีเอกชนเข้ามาร่วมในแต่ละภาคส่วน ทุกคนต้องเข้ามาช่วย ต้องกำหนดเวลาให้ชัดเจน และทำคู่ขนานกันไป

๗. ขณะนี้มีนักศึกษาเข้ามากรอกข้อมูลน้อยมากคือ ๑๕๐ คนเท่านั้น จากนักศึกษา ๒.๕ หมื่นกว่าคน ขอให้ผู้ออกแบบ พัฒนาโปรแกรมพัฒนา software ให้กรอกข้อมูลง่าย ๆ คาดว่าไม่มีกำลังคนในการดำเนินการและติดตามโครงการ แต่ต้องมีวิธีการที่ดี ยังมีปัญหาการ implement ทั้ง ๆ ที่บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีมากมาย แต่ห้วงที่ทีมงาน ทำงานยังมีไม่พอ ประกอบกับรูปแบบการบริหารมหาวิทยาลัยไม่เหมือนการบริหารหน่วยงานทั่วไป ผากมหาวิทยาลัยไปพิจารณาดำเนินการ

ทั้งนี้ ข้อมูลรายงานดังกล่าวข้างต้นมีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ ในการนี้ จึงขอเสนอให้ที่ประชุมทราบเพื่อพิจารณาแนวทางปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี ให้ความเห็นชอบและมอบคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนำข้อมูลดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔.๔.๓ พิจารณาข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ตามรายงานผลการประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนานักศึกษาของสภามหาวิทยาลัย

ตามที่ คณะกรรมการด้านการพัฒนานักศึกษาของสภามหาวิทยาลัย ได้รายงานผลการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันอังคารที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่๑๒/๒๕๖๓ วันพุธที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้มีการนำเสนอให้ที่ประชุมทราบดังต่อไปนี้

การประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนานักศึกษาของสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. รับทราบการรายงานการพัฒนาทักษะ Digital และการ UpSkill นักศึกษา/ศิษย์เก่า โดยมหาวิทยาลัยมีการพัฒนาระบบการเรียนออนไลน์เพื่อให้ นักศึกษาสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง และ นักศึกษาที่มีความรู้ความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์ในระดับดี สามารถนำคะแนนมาเทียบเป็นผลการเรียน ในรายวิชาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศได้ นอกจากนี้ยังได้มีการ UpSkill นักศึกษา/ศิษย์เก่า โดยทำความร่วมมือกับบริษัท เอสวีไอเอ จัดทำหลักสูตรออนไลน์เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ในเรื่องต่าง ๆ โดยที่ประชุม ได้มอบให้สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สรุปรายผลการพัฒนาทักษะ Digital ในรูปแบบกราฟความก้าวหน้าของสถิติ เพื่อนำเสนอในการประชุมสภามหาวิทยาลัยรับทราบต่อไป

๒. รับทราบการรายงานการออกตรวจร่วมกับอำเภอและตำรวจ กรณีร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม มหาวิทยาลัยฯ โดยรองอธิการบดี (รศ.ดร.สุจิระ ขจรจิตต์เมตต์) ได้ออกตรวจร่วมกับอำเภอและ ตำรวจออกตรวจสถานบริการ จุดเสี่ยงในพื้นที่ตามเป้าหมายที่ได้รับการร้องเรียนเรื่องผลกระทบด้านเสียงจากสถานประกอบการ พบว่าค่าของเสียงที่วัดได้อยู่ในระดับที่ดังมากเกินไป จึงได้พูดคุยและบันทึกความร่วมมือกับผู้ประกอบการในส่วนของการดำเนินการแก้ไข เช่น ปรับลดความดังของเสียงลง และเตรียมการประสานความร่วมมือไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหก เพื่อการตรวจสอบการขออนุญาตต่อเติมสถานที่และการเปิดให้บริการว่าถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดไว้หรือไม่

๓. รับทราบการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการจัดตั้งอาสาสมัครสุขภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (อสม.มทร.ธัญบุรี) ว่าได้จัดอบรมความรู้เพื่อทำหน้าที่เป็นอาสาสมัครสุขภาพให้กับนักศึกษา ชั้นปีที่ ๒-๔ จากทุกคณะ/วิทยาลัย รวม ๑๒ รุ่น ทั้งนี้ ได้จัดอบรมไปแล้ว จำนวน ๒ รุ่น เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสุนทรวาทีน ชั้น ๑ คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๔. รับทราบคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ ๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการพัฒนานักศึกษาของสภามหาวิทยาลัยเพิ่มเติม จำนวน ๒ ราย คือ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และ ดร.จิรัชศักดิ์ หมุนขำ

๕. รับทราบการรายงานผลการดำเนินการนำนักศึกษายกเว้นการเรียนรายวิชาศึกษาทั่วไปภาษาอังกฤษ จากคณะศิลปศาสตร์ โดยนักศึกษาสามารถนำผลการสอบ TOEIC TOEFL และ IELTS มายื่นขอยกเว้นการเรียนวิชาภาษาอังกฤษและนำผลคะแนนมาเทียบเป็นผลการเรียนรายวิชาภาษาอังกฤษ ระดับคะแนน A ได้ และการประชุมครั้งนี้ ได้นำนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์ ที่ได้รับการยกเว้นการเรียนวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ๑ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ๒ และสนทนาภาษาอังกฤษ รายงานตัวให้ที่ประชุมทราบ จำนวน ๒ ราย คือ นายชวินบุตร บุตรพรหม ได้คะแนน TOEIC ๘๑๐ คะแนน และนายภูธเนศ สวัสดิ์นะที ได้คะแนน TOEIC ๖๔๕ คะแนน คณะกรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่าควรให้นักศึกษาได้พัฒนาทักษะด้านอื่น ๆ ด้วย เช่น ทักษะการสื่อสาร ทักษะการนำเสนอต่อที่สาธารณชน และให้นำนักศึกษาที่ได้รับยกเว้นการเรียนวิชาภาษาอังกฤษรายอื่น ๆ ได้เข้ามารายงานตัวให้ที่ประชุมทราบในคราวประชุมครั้งต่อไป

๖. รับทราบการรายงานของศิษย์ปัจจุบัน คือ นายสุรศักดิ์ วิเศษเลิศ นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ว่าได้ประสบความสำเร็จในการทำธุรกิจตัดต่อคลิปวิดีโอเปิดบริษัทในนาม Cross Filmmaker ซึ่งสามารถสร้างรายได้ระหว่างเรียนเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐๐,๐๐๐-๓๐๐,๐๐๐ บาท/ชิ้นงาน คณะกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะว่ามหาวิทยาลัยควรรวบรวมข้อมูลนักศึกษาของแต่ละคณะที่มีความสามารถ มีผลงานในด้านต่าง ๆ และสร้างรายได้ระหว่างเรียนได้เข้ามารายงานตัวให้ที่ประชุมทราบด้วย

๗. พิจารณาแนวทางการพัฒนาความร่วมมือทางด้านวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกับวิทยาลัยสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อรับนักศึกษาอาชีวศึกษาที่มีความสามารถด้านนวัตกรรม เข้ามาศึกษาต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรให้มีการหารือร่วมกันกับฝ่ายวิชาการอีกครั้งหนึ่ง เพื่อความชัดเจนของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่าง ๆ ในการทำความร่วมมือทางด้านวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยกับวิทยาลัยสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาต่อไป

การประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนานักศึกษาของสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. รับทราบการรายงานการดำเนินกิจการ/ประกอบอาชีพของศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จ คือ ดร.พระนาย กังวาลรัตน์ เรียนจบปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ จากสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล เรียนจบปริญญาโทและปริญญาเอก คณะวิศวกรรมศาสตร์ จากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โปเอ็น คอร์ป จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจทางด้านไฟฟ้าและพลังงาน โดยได้บริหารงานด้วยความรู้ความสามารถทำให้ธุรกิจเติบโตจนสามารถเข้าสู่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและมีสินทรัพย์มากกว่าหมื่นล้านบาท คณะกรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่ามหาวิทยาลัยควรเชิญศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จในด้านต่าง ๆ มาถ่ายทอดประสบการณ์เพื่อเป็นการสร้างแรงบันดาลใจและชี้แนวทางไปสู่การเป็นผู้ประกอบการ และเป็นต้นแบบที่ดีแก่รุ่นน้องต่อไป

๒. รับทราบการรายงานผลการเข้าร่วมแข่งขันหุ่นยนต์ยุวชนนานาชาติ IYRC ONLINE ๒๐๒๐ ที่จัดขึ้น ณ เมืองแทจอน ประเทศเกาหลีใต้ เมื่อวันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีผู้เข้าร่วมการแข่งขันกว่า ๕๐๐ คน จาก ๑๔ ประเทศทั่วโลก ทั้งนี้ โรงเรียนสาธิตนวัตกรรม มทร.ธัญบุรี ได้ส่งผลงานของนักเรียนเป็นคลิปวิดีโอเข้าร่วมแข่งขันฯ และได้รับรางวัล Silver Prize จากผลงานชื่อ ระบบการจัดการร้านอาหารในสถานการณ์ COVID-19 (Restaurant Management COVID-19 Situation) คณะกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะว่ามหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญในเรื่องของการเรียนภาษาอังกฤษตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาจนถึงระดับปริญญาตรี และให้การสนับสนุนการศึกษาบุตรของอาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัย ที่เรียนในโรงเรียนสาธิตนวัตกรรม มทร.ธัญบุรี ด้วย

๓. รับทราบการรายงานผลการดำเนินโครงการนวัตกรรมสร้างงานสร้างอาชีพ ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสงค์ธนาพิทักษ์ มทร.ธัญบุรี และตลาดนัดสวนจตุจักร กรุงเทพฯ ซึ่งนักศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้เรียนรู้และได้สัมผัสถึงวิถีของผู้ขายและผู้ซื้อ ได้เห็นมุมมองการตลาดที่กว้างขึ้น และสามารถนำมาต่อยอดนวัตกรรมและได้ไอเดียใหม่ ๆ และสร้างแรงบันดาลใจในการประกอบอาชีพระหว่างกำลังศึกษาหรือหลังจากจบการศึกษาไปแล้วได้ คณะกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะว่ามหาวิทยาลัยควรมีการสนับสนุนและต่อยอดโครงการ เช่น สนับสนุนเงินทุนเพื่อการขับเคลื่อน และควรมีการบูรณาการกิจกรรมดังกล่าวร่วมกับการเรียนการสอน

ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ดังนี้

๑. ให้นำผลการดำเนินการโครงการจัดตั้งอาสาสมัครสุขภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (อสม.มทร.ธัญบุรี) มารายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการ

๒. มหาวิทยาลัยควรนำศิษย์เก่าที่มีความชำนาญในด้านต่าง ๆ มาช่วยในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย เช่น ศิษย์เก่าที่ชำนาญด้านไฟฟ้า มาช่วยในการวางแผนการลดการใช้พลังงานซึ่งเป็นนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยต้องการให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ ข้อมูลรายงานดังกล่าวข้างต้นมีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ ในกาครั้งนี้ จึงขอเสนอให้ที่ประชุมทราบเพื่อพิจารณาแนวทางปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี ให้ความเห็นชอบและมอบคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนำข้อมูลดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ เรื่องกฎหมาย ข้อบังคับระเบียบ ประกาศ คำสั่ง

๔.๕.๑ พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดหารายได้จากการใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัย (สำนักจัดการทรัพย์สิน)

ตามที่ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนให้ใช้พื้นที่ของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อการบริการนักศึกษาและบุคลากร โดยการจัดหาผู้ประกอบการที่มีความเกี่ยวข้องในการจัดบริการตามความประสงค์ของเจ้าของพื้นที่นั้น ๆ ให้มีเพิ่มมากขึ้น และพิจารณาถึงค่าตอบแทนที่ได้รับให้สมควรจัดสรรให้ครอบคลุมและเกิดความเป็นธรรม เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย นั้น

สำนักจัดการทรัพย์สิน ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน เรื่อง การจัดสรรเงินค่าตอบแทนจากการให้ใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัย และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดการทรัพย์สินโดยมีการพิจารณาจากการประชุมคณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน ดังนี้

๑. การประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีข้อสังเกตว่าร่างประกาศมีเนื้อหาสาระส่วนใหญ่คล้ายกับประกาศคณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดหารายได้จากการให้ใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ การจัดทำประกาศฉบับนี้สมควรใช้การปรับปรุงและเพิ่มเติมในข้อที่เกี่ยวข้องของประกาศฉบับเดิมเพื่อให้การนำไปใช้ไม่เกิดความซ้ำซ้อนจากประกาศที่มากเกินไป

๒. การประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการสอบถามกองกฎหมายให้กำหนดความหมายของพื้นที่ส่วนกลางกับพื้นที่หน่วยงานในประกาศให้ชัดเจน

๓. การประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๓.๑ ให้ปรับแก้ไขร่างประกาศในส่วนของ “พื้นที่ส่วนกลาง” ปรับแก้ไขเป็น “ที่ดินหรืออาคารของมหาวิทยาลัยบริเวณที่ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนรวม”

๓.๒ สลับหัวข้อพื้นที่ส่วนกลางกับพื้นที่หน่วยงาน

๓.๓ เพิ่มคำจำกัดความของคณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน และมีมติที่ประชุมให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ในการนี้ สำนักจัดการทรัพย์สิน จึงขอเสนอ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดหารายได้จากการให้ใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัย มาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี เห็นควรให้นำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๖ เรื่องกิจกรรมพิเศษ

๔.๖.๑ พิจารณาการเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าสามัคคี เพื่อสมทบทุนจัดซื้ออุปกรณ์การแพทย์ สำหรับศูนย์ผู้สูงวัยเฉลิมพระเกียรติฯ (คลินิกทันตกรรม แผนกกายภาพบำบัด และห้องสันทนาการ) ในวันอังคารที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ศาลาริมน้ำ วัดประสิทธิเวช อําเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก

ด้วย วัดประสิทธิเวช ได้มีหนังสืออนุญาตให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จัดงานทอดผ้าป่าสามัคคี เพื่อสมทบทุนจัดซื้ออุปกรณ์การแพทย์ สำหรับศูนย์ผู้สูงวัยเฉลิมพระเกียรติฯ (คลินิกทันตกรรม แผนกกายภาพบำบัด และห้องสันทนาการ) ในวันอังคารที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. (วันฉัตรมงคล) ณ ศาลาริมน้ำ วัดประสิทธิเวช อ.องครักษ์ จ.นครนายก ตามเอกสารประกอบ ความแจ้งแล้วนั้น

อนึ่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้มอบหมายให้ รองศาสตราจารย์มานพ ตันตระกูล และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ สนธิสมบัติ เป็นตัวแทนในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเบื้องต้นแล้ว ดังนี้

๑. ออกแบบและจัดทำโปสเตอร์ขนาด A๔ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้กับวัดประสิทธิเวช จำนวน ๕ แบบ ติดตั้งไว้ที่ตู้บริจาคภายในวัดประสิทธิเวช จำนวน ๑๒ ตู้เรียบร้อยแล้ว

๒. ออกแบบและจัดทำป้ายแผ่นไว้นิลเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการฯ ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๔๐ เมตร จำนวน ๓ แบบ (อยู่ในระหว่างดำเนินการ)

ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดพิธีทอดผ้าป่าสามัคคีฯ ณ วัดประสิทธิเวช เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณารูปแบบ วิธีการ และมอบหมายหน้าที่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี ให้ความเห็นชอบเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าสามัคคี เพื่อสมทบทุนจัดซื้ออุปกรณ์การแพทย์ สำหรับศูนย์ผู้สูงอายุเฉลิมพระเกียรติฯ (คลินิกทันตกรรม แผนกกายภาพบำบัด และห้องชันชนาการ) ในวันอังคารที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. และเห็นชอบมอบรองอธิการบดี (รศ.ดร.สุจิระ ขอจิตต์เมตต์) เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการจัดโครงการทอดผ้าป่าสามัคคีฯ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

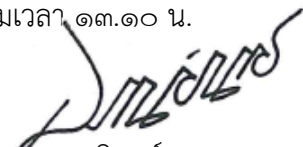
๖.๑ พิจารณากำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันพุธที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.


เพื่อให้การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการจึงกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันพุธที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. รายละเอียดดังเอกสารแนบ

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี ให้ความเห็นชอบกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันศุกร์ที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมิ่งมงคล ชั้น ๑ สำนักงานอธิการบดี และมอบเลขานุการทำหน้าที่สื่อเชิญประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๑๐ น.


(นายเอกนรินทร์ พุทธบรรจง)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายประชุม กองกลาง
ผู้จัดรายงานการประชุม


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณิตา สงวนทรัพย์)
ผู้ช่วยอธิการบดี
และรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม