



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

พ.ศ. ๒๕๔๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสายงานสอนและทำหน้าที่การสอน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีมาตรฐานตามหลักแห่งวิชาการอันเป็นที่ยอมรับทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗ (๒) (๑๓) (๑๔) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ ๐๕๐๕.๒ /ว.๑๒๗๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๔๕ และที่ ศธ ๐๕๐๕.๒/ว.๑๕๘๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๕ จึงกำหนดข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๕”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศใดที่มีอยู่แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิชาเขต สถาบันเพื่อการวิจัย สำนัก กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิชาเขต สถาบันเพื่อการวิจัย สำนัก หรือกอง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

“ความชำนาญในการสอน” หมายความว่า ผู้ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ผ่านการประเมินผลการสอนให้เป็นผู้ที่มีความชำนาญในการสอน

“ความชำนาญพิเศษในการสอน” หมายความว่า ผู้ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ผ่านการประเมินผลการสอนให้เป็นผู้มีความชำนาญพิเศษในการสอน

“คุณภาพดี” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการที่ได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นรับรองให้เป็นผลงานที่มีคุณภาพดี

ข้อ ๕ ให้วิธีการบริหารวิชาการเป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

การขอกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๖ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๓ รับเงินเดือนในระดับ ๖ ถึงระดับ ๘ กรณีอยู่ในสายงานสอนและทำหน้าที่การสอน

ข้อ ๗ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๓ รับเงินเดือนในระดับ ๖ ถึงระดับ ๘ กรณีข้าราชการที่โอนหรือย้ายจากตำแหน่งที่มีโง่งานสอนมาอยู่ในสายงานสอน และทำหน้าที่การสอน

ข้อ ๘ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ สำหรับข้าราชการสายงานสอนและทำหน้าที่การสอน

หมวด ๒

คุณสมบัติผู้ขอกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๙ ภายใต้งบข้อ ๖ และข้อ ๗ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเป็นข้าราชการ ตำแหน่ง อาจารย์ ๓ รับเงินเดือนในระดับ ๖ ถึงระดับ ๘

ภายใต้งบข้อเดียวกัน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเป็นข้าราชการตำแหน่งอาจารย์ ๓ รับเงินเดือนในระดับ ๘

ข้อ ๑๐ ภายใต้บังคับข้อ ๘ และข้อ ๕ ผู้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในขณะที่ยื่นคำขอ ต้องมี ชั่วโมงสอนประจำวิชาในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยอย่างน้อยหนึ่งวิชา และต้องเป็นผู้ มีความชำนาญในการสอนสำหรับผู้ขอตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือเป็นผู้มีความชำนาญพิเศษในการสอน สำหรับผู้ขอตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๖ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีภาระงานสอนย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าสองปี

ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๗ และข้อ ๘ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีภาระงานสอนย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าสามปี

ข้อ ๑๒ ภายใต้บังคับข้อ ๖ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องเสนอ ผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้เพิ่มหนึ่งรายการ ทั้งนี้ต้องไม่เป็นผลงานที่ซ้ำกับผลงานซึ่งได้ใช้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งใดมาก่อน

(๑) เอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ ประกอบการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย หรือ

(๒) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปล ตำราหรือหนังสือ ที่ใช้ประกอบการศึกษาระดับ ปริญญาหรือบทความทางวิชาการที่มีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดมาแล้ว หรือ

(๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณค่าเทียบได้กับ (๒) และ (๓)

ข้อ ๑๓ ภายใต้บังคับข้อ ๖ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นรองศาสตราจารย์ ต้องเสนอ ผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ เพิ่มหนึ่งรายการ ทั้งนี้ต้องไม่เป็นผลงานที่ซ้ำกับผลงานซึ่งได้ใช้ เสนอขอตำแหน่งใดมาก่อน

(๑) เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบ การเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย หรือ

(๒) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปล ตำราหรือหนังสือ ที่ใช้ประกอบการศึกษาระดับปริญญา ที่มีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดมาแล้ว หรือ

(๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงาน ทางวิชาการ ตาม (๒) และ (๓)

ข้อ ๑๔ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ

(๑) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าเก้าปี หรือ

(๒) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ

(๓) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ข้อ ๑๕ ตามข้อบังคับก่อน กรณีผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่ได้โอนหรือย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย และสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสองหน่วยกิตต่อทวิภาค อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ให้คำนวณเวลาการสอนระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษให้สามในสี่ของเวลาที่สอน

กรณีอาจารย์ที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ ก่อนได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นและเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์หลังจากที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นรวมกันเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๑๔ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักการคำนวณท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ ภายใต้บังคับข้อ ๗ และ ข้อ ๘ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) เอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และ

(๒) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปล ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดมาแล้ว หรือ

(๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๔) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณค่าเทียบได้กับ (๒) หรือ (๓)

ข้อ ๑๗ ภายใต้บังคับข้อ ๗ และข้อ ๘ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นรองศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ข้อ ๑๘ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๑๗ ต้องมีผลงานทางวิชาการประกอบด้วย

(๑) เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และ

(๒) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปล ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาแล้ว หรือ

(๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๔) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการ ตาม (๒) และ (๓) หรือ

ผลงานทางวิชาการตาม (๒) (๓) และ (๔) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้ใช้สำหรับพิจารณากำหนด และแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทั้งนี้หากเป็นผลงานซ้ำ ต้องเป็นผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย

ข้อ ๑๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อขอแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษต้องเป็นกรณีมี เหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะต่างไปจากที่กำหนดไว้ ตามข้อ ๑๔ หรือข้อ ๑๖ หรือ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญก็ได้

ข้อ ๑๖ ภายใต้ข้อบังคับก่อน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการ เช่นเดียวกับผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๘ แต่ผลงานทางวิชาการนั้นจะต้องมีคุณภาพตามที่คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินอยู่ในระดับดีมาก

หมวด ๓

คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะ หรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานคณะกรรมการ จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ ไม่อยู่ภายใต้บังคับจำนวนตามวรรคก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการมีอำนาจประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ หรืออาจ แต่งตั้งคณะบุคคลขึ้นเป็นคณะกรรมการประเมินผลการสอนแทนคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ในสาขาวิชาที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ให้แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

ข้อ ๒๔ ภายใต้บังคับข้อ ๒๓ (๒) การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

- (๑) ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดเฉพาะแต่ละสาขาวิชา
 - (๒) ต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
 - (๓) ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
- กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ต้องมีจำนวนผู้มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมดและให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอนกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อตามวรรคแรก (๑) ได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นการเฉพาะราย

หมวด ๔

หลักเกณฑ์ และวิธีการ

ข้อ ๒๕ เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานที่แสดงความชำนาญหรือความชำนาญพิเศษในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ถือเสียงข้างมาก

ข้อ ๒๖ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังนี้

- (๑) ให้หน่วยงานเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยต่อมหาวิทยาลัย พร้อมส่งผลงานทางวิชาการและเอกสารที่เกี่ยวข้องของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ
- (๒) ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย
- (๓) ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน
- (๔) เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยทราบและอธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้งพร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและแบบคำขอรับการพิจารณา คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ต้องระบุสาขาวิชาที่ชำนาญหรือชำนาญพิเศษตามแต่กรณีของตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้งด้วย

ข้อ ๒๗ การขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๑๕ ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับการขอแต่งตั้งตามวิธีการปกติโดยอนุ โลม แต่ให้มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคนเป็นผู้ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและเกณฑ์การตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด

หมวด ๕

การเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๘ การเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการตามแบบท้ายข้อบังคับนี้

(๑) ผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องยื่นแบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบที่ ก.พ.อ. กำหนดโดยผ่านความเห็นชอบตามลำดับชั้นบังคับบัญชา ตั้งแต่หัวหน้าแผนกวิชา หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าสาขาวิชา ผู้อำนวยการหรือคณบดี ประเมินผลการสอนในขั้นต้นว่ามีผลการสอนอยู่ในระดับมีความชำนาญในการสอน หรือมีความชำนาญพิเศษในการสอน สำหรับผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ จำนวน ๑๕ ชุด และผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ จำนวน ๒๐ ชุด

นอกจากเอกสารตามวรรคแรก ผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการ จำนวน ๕ ชุด แต่ผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการ จำนวน ๗ ชุด พร้อมแบบหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ส่งให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการ

(๒) ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ประเมินผลการสอนของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ว่าอยู่ในระดับมีความชำนาญในการสอนหรือมีความชำนาญพิเศษในการสอน หรืออาจแต่งตั้งคณะบุคคลขึ้นเป็นคณะกรรมการประเมินผลการสอนแทนคณะกรรมการ ตามแบบประเมินผลการสอนแบบท้ายข้อบังคับนี้

(๓) คณะกรรมการสรุปผลการประเมินผลการสอนและผลงานทางวิชาการตามแบบที่ ก.พ.อ.กำหนด

(๔) คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารประกอบการพิจารณาแบบท้ายข้อบังคับนี้

(๕) ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสรุปผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการ

(๖) การแต่งตั้งการดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้มีผลย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัย รับคำขอการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารต่าง ๆ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่ต้องเพิ่มเติมเอกสารหรือปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยรับคำขอที่ได้เพิ่มเติมเอกสารหรือปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

(๗) กรณีผู้เสนอขอจะลาศึกษาต่อหรือฝึกอบรมในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม และต้องเป็นการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๘ เท่านั้น

หมวด ๖

บทบังคับ

ข้อ ๒๙ การเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการภายใต้ข้อบังคับนี้ให้ใช้รายการตามท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๐ การใดที่มีได้มีบัญญัติอยู่ในข้อบังคับนี้ แต่เพื่อให้การดำเนินการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการเป็นไปได้อย่างเรียบร้อยและต่อเนื่อง ให้คณะกรรมการมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และรายการอื่นใดหรือปรับปรุงแก้ไขรายการตามท้ายข้อบังคับนี้ โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ต้องแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๓๑ ภายใต้ข้อบังคับนี้ให้มีผลย้อนหลังต่อผู้ยื่นเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ ทั้งนี้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘



(คุณหญิงกษมา วรวรรณ ณ อยุธยา)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี