



รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบอย่างใหญ่หลวงต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศไทยและความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่าง ๆ ที่ต่อเนื่องตามมาก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ปัญหาสังคมที่เพิ่มมากยิ่งขึ้น เพราะขาดปัจจัยในการแก้ปัญหาที่ถูกต้อง การเลือกปฏิบัติ และให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐนอกจากนี้ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีหลักนิติรัฐ และหลักนิติธรรมอันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงได้ออกคำสั่ง ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ ทุกราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใสและมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แปลงไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจึงนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : Modern Management การบริหารจัดการสมัยใหม่ โดยมีเป้าประสงค์การบริหารราชการในองค์กรมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โดยแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ จะมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในให้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตและการพัฒนากลไกการดำเนินงานเพื่อลดปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการเป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครูวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยให้ผู้สำเร็จอาชีวศึกษามีโอกาสในการศึกษาต่อด้านวิชาชีพ เฉพาะทางระดับปริญญาเป็นหลัก แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๒ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้กำหนดแนวทางเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คือ

- ๑) การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) การสร้างกลไกป้องกันต่อต้านการทุจริต
- ๓) การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีประสบความสำเร็จในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนการไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบเพื่อประโยชน์ต่อประชาชนของประเทศ

รายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
 รอบ ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย ที่ ๑ : สร้างสังคมที่เมตตาต่อการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
				แผน	ผล		
สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๕	๒	-	- ดำเนินการกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ดังนี้ ๑) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมบัวชมพู มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน ๒) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องกระจก มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕ คน
	จำนวนครั้งของกิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านทุจริต	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านทุจริต	ครั้ง	๑	๑	-	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนปฏิบัติการฯ โดยจัดกิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านทุจริต (โครงการ STRONG - จัดพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดปทุมธานี) เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมมิ่งมงคลอุบล มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐ คน
	ช่องทางที่ประชาชนมีส่วนร่วมและจริยธรรมและการป้องกันการต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกันการต่อต้านการทุจริต	ช่องทาง	๒	๒	-	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนปฏิบัติการฯ โดยจัดกิจกรรม ดังนี้ ๑) จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกันการต่อต้านการทุจริต ณ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
				แผน	ผล		
							การป้องกันด้านการทุจริตทางสื่อสังคมมีเดีย

ยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
				แผน	ผล		
สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑) จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จัดทำการป้องกันและปราบปรามทำนโยบาย/มาตรการ/ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	นโยบาย/มาตรการ	๕	๗	-	มหาวิทยาลัยได้มีประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังต่อไปนี้ ๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ๓) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๔) มาตรการป้องกันการแข่งขันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๕) มาตรการป้องกันการรับสินบน ๖) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๗) กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและพิจารณาเรื่องร้องเรียนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มขึ้น
	๒) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตลดลง		ร้อยละ	๑๐	-	-	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
				แผน	ผล		
	จำนวนครั้งของการตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบาย/มาตรฐานการ/ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบาย/มาตรฐานการ/ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๒	๒	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนปฏิบัติการ โดยตรวจสอบการปฏิบัติตามกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและพิจารณาเรื่องร้องเรียน และมาตรการป้องกันการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
				แผน	ผล		
สร้างกลไกเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA	กิจกรรมดำเนินการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ	๑๐	๑๕	-	คะแนนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๘๒.๘๖ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๕ จากคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ร้อยละ ๗๒.๐๘

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. การสร้างจิตสำนึกและการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ยังปรากฏผลได้ไม่เด่นชัด เนื่องจากต้องมีการสร้างจิตสำนึกอย่างต่อเนื่อง และเป็นประจำ

ข้อเสนอแนะ การสร้างจิตสำนึกและการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร นักศึกษา ควรจัดเป็นประจำ ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่สนับสนุนการทุจริต การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตเป็นเสมือน เรื่องของนามธรรมและเป็นเรื่องของทัศนคติของบุคคลส่วนหนึ่ง ซึ่งอาจยกต่อการเปลี่ยนแปลง

ข้อเสนอแนะ ต้องมีการดำเนินงานโดยเริ่มจากสถาบันครอบครัว และส่วนราชการของมหาวิทยาลัย รวมทั้งต้องมีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่หลากหลาย เปิดโอกาสให้ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมในทุกระดับอย่างต่อเนื่องและใช้ระยะเวลาให้เกิดเป็นทัศนคติ/ค่านิยม วัฒนธรรมในองค์กรที่ดี รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม

๓. กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับบุคลากรของมหาวิทยาลัย สามารถจัดท้าวานเวลาและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมได้ เนื่องจากติดภาระงานประจำ

ข้อเสนอแนะ การจัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับบุคลากรของมหาวิทยาลัยควรจัดในภาพรวมของส่วนกลาง แล้วให้ส่วนราชการต่าง ๆ ส่งบุคลากรเข้าร่วม

๔. เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มขึ้น เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

ข้อเสนอแนะ การดำเนินการที่ผล ๐ (ศูนย์) ไม่ควรนำมาจัดทำเป็นตัวชี้วัดได้

ผู้รายงาน นายชนก จันทรสิทธิ์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๕๔๙ ๔๙๒๒ e-mail: chanok_c@rmutt.ac.th วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ภาคผนวก

๑. กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมบัวชมพู มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องกระจาก มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕ คน โดยได้กำหนดแนวทางเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังนี้

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ การสร้างกลไกป้องกันต่อต้านการทุจริต

๑.๓ การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต



๒. กิจกรรมพัฒนาเยาวชนด้านทุจริต (โครงการ STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดปทุมธานี) ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๑ จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมมิ่งมงคลอุบล มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐ คน เพื่อผลักดันการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก ด้วยการเสริมสร้างให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้าน ทุจริตด้วยกรอบ STRONG จนกระทั่งพัฒนาเป็นวัฒนธรรมต้านทุจริต โดยกำหนดวัตถุประสงค์นี้

๒.๑ เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่ประชาชนและทุกภาคส่วนในจังหวัด

๒.๒ เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่ประชาชนและทุกภาคส่วนในจังหวัด

๒.๓ เพื่อขยายผลการป้องกัน การทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนในจังหวัด

๒.๔ เพื่อขยายผลการรับรู้ การทุจริตต่อประชาชนและทุกภาคส่วนในจังหวัด

๒.๕ ร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ หรือชมรมอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินการที่

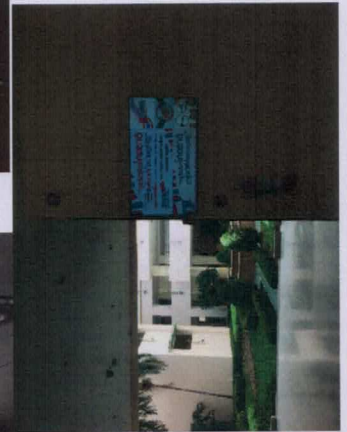
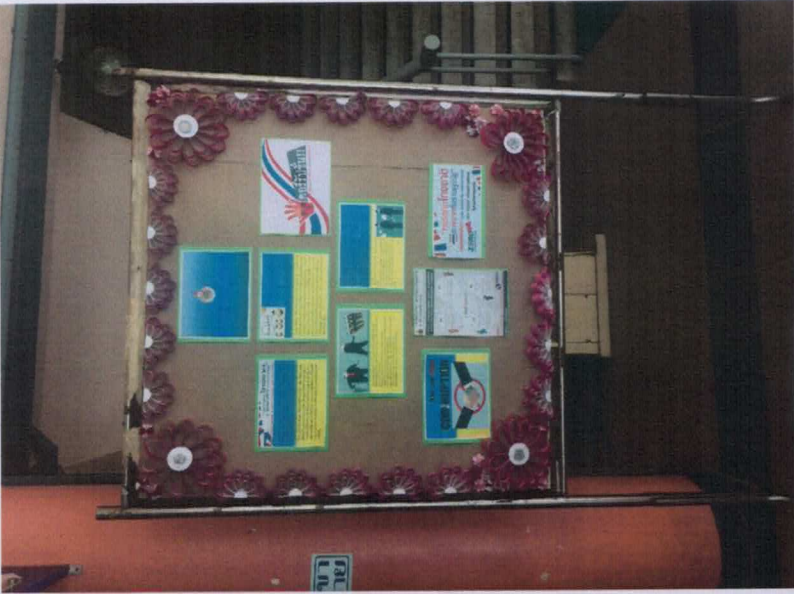
เกี่ยวข้องกับการเมือง



๓.กิจกรรมจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริต โดยจัดกิจกรรม ดังนี้

๓.๑ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริต ณ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๓.๒ ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริตทางสื่อสังคมมีเดีย



๔ กิจกรรมดำเนินการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้มีคำสั่งที่ ๒๐๖/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้มีการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๖ ครั้ง เพื่อกำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และดำเนินการจัดทำข้อมูล ITA ตามตัวชี้วัดที่กำหนด

