



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง  
อธิการบดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๒) และ (๑๔) มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่ง  
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีว่าด้วย  
การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยที่มีอยู่ตามมาตรา ๖๔ แห่ง  
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และคณะที่จัดตั้งตามประกาศสถาบัน  
เทคโนโลยีราชมงคล

“คณาจารย์ประจำและข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย และข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยที่มีไร่รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนราชการหรือกรรมการ  
สภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลธัญบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและ  
ตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

## หมวด ๑

## บททั่วไป

ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะให้เหมาะสมกับตำแหน่ง

## หมวด ๒

## คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๙ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๑ แล้วควรมีคุณลักษณะดังนี้

- (๑) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา
- (๓) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ
- (๔) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรม
- (๕) เป็นที่ยอมรับนับถือในมหาวิทยาลัยและสังคมอุดมศึกษา

## หมวด ๓

## องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและวิธีการได้มา

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ทรงคุณวุฒิ



(๒) กรรมการสรรหาจำนวนสามคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตาม (๑)

(๓) กรรมการสรรหาจำนวนสี่คน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของผู้แทนคณาจารย์ประจำและข้าราชการ

(๔) กรรมการสรรหาจำนวนหนึ่งคน ซึ่งมาจากผู้ที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

การคัดเลือกกรรมการตาม (๓) ให้คณาจารย์ประจำและข้าราชการในส่วนราชการแต่ละแห่งคัดเลือกตัวแทนส่วนราชการละหนึ่งคน และให้ตัวแทนซึ่งได้รับคัดเลือกประชุมและเลือกกันเองให้เหลือสี่คนเป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัครและได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

#### หมวด ๔

##### หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๑๒ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มี ๒ วิธี คือ

(๑) การรับสมัครทั่วไป

(๒) การเสนอชื่อจากส่วนราชการ ในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะตามข้อบังคับต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การเสนอชื่อจากส่วนราชการ ในมหาวิทยาลัย ให้ส่วนราชการส่งแบบเสนอรายชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมหลักฐานการยินยอม ประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยรวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะตามข้อบังคับแห่งละไม่เกินสองชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในส่วนราชการ และผ่านการพิจารณาครั้งกรองจากคณะกรรมการประจำหรือคณะกรรมการบริหารของส่วนราชการ

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่การรับสมัคร และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครบคลุมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งบังคับคุณลักษณะตามข้อ ๕ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา

(๓) แจ้งกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการเสนอรายชื่อ และดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๔) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด

(๕) แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบตาม (๔) ให้แถลงนโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยเข้าฟัง การแถลงด้วย

(๖) พิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองชื่อ แต่ไม่เกินสามชื่อ โดยกำหนดน้ำหนักคะแนนตามเกณฑ์ที่เหมาะสมของคุณลักษณะในข้อ ๕ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการต่อไป

(๗) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ตลอดจนแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ผ่านการพิจารณากลับกรองตามข้อ ๑๔ (๖) ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีผู้สมัครหรือมีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพียง รายชื่อเดียว และผู้นั้นผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๔ แล้ว ให้ถือว่าบุคคลดังกล่าว เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และมีให้นำความในข้อ ๑๔ (๖) มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาแถลงนโยบาย แผนการบริหาร จัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยในวันเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

## หมวด ๕

### การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยวิธีที่ สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๑๘ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีผู้ มาประชุมเกินกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิ ลงคะแนนเลือกอธิการบดี ยกเว้นกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหา ให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๔(๖) ไม่มีสิทธิลงคะแนน



ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีสิทธิลงคะแนน

กรณีไม่มีผู้ใดคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนน  
เสียงสูงสุดสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ใช้คะแนนเสียงข้างมากตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายก  
สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๑๕ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจาก  
บัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณา  
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๘



(คุณหญิงกษมา วรวรรณ ณ อยุธยา)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี