



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้ได้ผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“คณะ” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อ ๔ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติ

(๑) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ

(๒) มีคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษจำคุก ในความผิด

ที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

- (๔) ไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่สภาการพยาบาลกำหนด
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ไม่เป็นคนวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร หรือบุคลากรพยาบาลประจำหลักสูตร มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ การบริหาร การศึกษา หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์สาขาพยาบาลศาสตร์
- (๘) มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี
- (๙) ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี
- (๑๐) เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลาของมหาวิทยาลัยนั้น

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีหรือกระทำการอันฝ่าฝืนจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง
- (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน
- (๙) ลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ
- (๔) คณาจารย์ประจำซึ่งมาจากการเลือกตั้งของคณาจารย์ประจำและเจ้าหน้าที่ จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้สมควรทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และอาจเสนอให้แต่งตั้งข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานราชการของมหาวิทยาลัยไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มีดังต่อไปนี้

- (๑) การรับสมัครจากผู้สนใจ
- (๒) การเสนอชื่อโดยคณาจารย์ประจำหรือเจ้าหน้าที่

การสมัครหรือการเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่งต้องจัดให้มีประวัติ ผลงาน และข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอพร้อมกับหนังสือแสดงความยินยอมของผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และพิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ได้บุคคลซึ่งมีความเหมาะสมไม่เกินสองรายชื่อ แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ ผลงาน และข้อมูลที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีรายชื่อในข้อ ๗ จำนวนหนึ่งคนเป็นคณบดี โดยวิธีลงคะแนนลับ

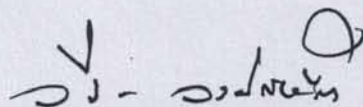
ข้อ ๙ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

กรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความเหมาะสมได้หนึ่งรายชื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยและไม่ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาคณบดีใหม่

กรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความเหมาะสมได้มากกว่าหนึ่งรายชื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยและไม่มีบุคคลใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งเท่าที่มีอยู่ ให้สภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงรอบที่สอง ในรอบนี้ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากตัดสิน หากได้คะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยและตีความเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิระศักดิ์ วงษ์สมบัติ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี