

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี**  
**ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒**

เมื่อวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมมิ่งมงคล ชั้น ๑ สำนักงานอธิการบดี อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๔๘ พระชันษา  
 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

**ผู้มาประชุม**

๑. พล.อ.อ.ภคชาติ	กฤษณะพันธุ์	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
๒. ผศ.ไพบุลย์	แย้มเผื่อน	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
๓. นายวิรัช	โหดระไวศยะ	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ประธานกรรมการ
๔. ผศ.ดร.สมหมาย	ผิวสะอาด	รองอธิการบดี	รองประธานกรรมการ
๕. ผศ.ดร.สุภัทธา	โพธิ์พ่วง	รองอธิการบดี	กรรมการ
๖. ผศ.ดร.สิริแซ	พงษ์สวัสดิ์	รองอธิการบดี	กรรมการ
๗. นายพงศ์พิชญ์	ต่วนภูษา	รองอธิการบดี	กรรมการ
๘. ผศ.นที	ภูรอด	รองอธิการบดี	กรรมการ
๙. ดร.วิสิทธิ์	ลือธรรมจักร	รองอธิการบดี	กรรมการ
๑๐. นางอลิสสา	สว่างอริยะสกุล	ผู้ช่วยอธิการบดี และผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๑. นางปณิตา	สงวนทรัพย์	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๑๒. รศ.ดร.เกียรติศักดิ์	พันธ์ลำเจียก	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๑๓. รศ.ดร.ปัญญา	มินยง	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๑๔. นายวิโรจน์	พิราจเนนชัย	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๑๕. ดร.ลลิตา	ศิริวัฒนานนท์	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
๑๖. นางสาวจิรวัดน์	เหรียญอารีย์	คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	กรรมการ
๑๗. ผศ.อภิชาติ	ไก่อฟ้า	คณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	กรรมการ
๑๘. ผศ.ดร.ศิวกร	อ่างทอง	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
๑๙. ผศ.อานนท์	นิยมผล	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	กรรมการ
๒๐. ผศ.ดร.นิพัทธ์	จงสวัสดิ์	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๒๑. ผศ.ดร.นิศากร	สิงหเสนี	คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
๒๒. นายณัฐกรฤกษ์	ศุภกรพิณคูปต์	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
๒๓. รศ.สุนทรี	ภานุทัต	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
๒๔. รศ.ดร.สมพร	ฐิริ	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
๒๕. นางสาวพรทิพย์	ตันติวงศ์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๒๖. นายณัฐติพงษ์	อุทอง	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	กรรมการ
๒๗. นายนิติ	วิทยาวิโรจน์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ

### ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑.	รศ.ดร.สุจิระ	ขอจิตต์เมตต์	รองอธิการบดี	กรรมการ
๒.	รศ.ดร.ณัฐา	คุปต์ชัญเียร	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๓.	ผศ.ดร.สันติกร	ภมรปฐมกุล	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
			และผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพย์สิน/ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ	
๔.	ผศ.มโน	สุวรรณคำ	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๕.	ผศ.ดร.นครินทร์	ปิ่นปฐมรัฐ	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๖.	ผศ.ดร.นาถรพี	ชัยมงคล	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ	กรรมการ
๗.	ผศ.ดร.วารุณี	อริยวิริยะนันท์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	ผศ.สุรวงศ์	ศรีสุวัจฉริย์	ผู้อำนวยการกองกลาง
๒.	นายเรวัต	ช่อมสุข	ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่
๓.	นางสาวนวรรัตน์	นิลดับแก้ว	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
๔.	ผศ.ณัฐ	แก้วสกุล	ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่
๕.	นายพีระวิทย์	กล้าคำ	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๖.	ผศ.ดร.อภิชาติ	สนธิสมบัติ	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพการศึกษา
๗.	รศ.ดร.กฤษณ์ชนม์	ภูมิภิตติพิชญ์	ผู้อำนวยการสำนักบัณฑิตศึกษา
๘.	นางนิภา	แจ่งฟ้า	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
๙.	ดร.บุญธิดา	เอื้อพิพัฒน์กุล	รองผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๐.	ดร.เขาวลัักษณ์	พิพัฒน์จำเริญกุล	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
๑๑.	นายเกรียงศักดิ์	สิงห์แก้ว	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
๑๒.	ดร.มรกต	พุทธกาล	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๓.	นางสาวกวิณลดา	มันปาน	นิติกร กองกฎหมาย
๑๔.	นางเกษร	พลอยโพธิ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
๑๕.	นางธิดารัตน์	โสดา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
๑๖.	นายศุภศิษฐ์	สีลา	นายกองค้การน้กศึกษา
๑๗.	นางสาวศุภนิดา	อยู่ผล	ประธานสภานักศึกษา
๑๘.	นายเอกนรินทร์	พุทธรรจง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายประชุม กองกลาง
๑๙.	นางสาวพรรษชล	กลัดอ้า	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองกลาง
๒๐.	นางสาวอภิญญา	สวัสดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองกลาง

## ผู้เข้าร่วมประชุมจากศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔

๑. ดร.ธีรภัทร	ประยูรสิทธิ	ผู้ตรวจราชการพิเศษประจำสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๒. ดร.มงคลชัย	สมอุดร	นักวิชาการทรงคุณวุฒิพิเศษประจำสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๓. นายยศวัฒน์	พัฒนธีระนันท์	นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการนิติกรเชี่ยวชาญ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๔. นางจอมขวัญ	โชติศาลิกร เซอร์เรนจาร์กาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๕. นายธนตรี	ภูสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว เลขานุการได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งนี้ นายวิรัช โทตระไวศยะ รองอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานการประชุม และได้เปิดการประชุม พร้อมทั้งดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

#### ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

##### ๑.๑.๑ รับทราบประกาศแต่งตั้งสมาชิกวุฒิสภา

ด้วยพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งสมาชิกวุฒิสภาตามมาตรา ๒๖๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ พุทธศักราช ๒๕๖๒ เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน โดยมีรายชื่อของ รศ.ดร. ประเสริฐ ปิ่นปฐมรัฐ ได้รับแต่งตั้งเป็นสมาชิกวุฒิสภาอยู่ในลำดับที่ ๑๐๖

ดังนั้น รศ.ดร.ประเสริฐ ปิ่นปฐมรัฐ จึงได้ยื่นใบลาออกจากการดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ต่อนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และไม่เกิดผลกระทบใดๆ จึงขอเสนอให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมสมัยวิสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งรักษาราชการแทนอธิการบดี ผู้บริหารระดับรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยต่อไป

#### มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี รับทราบ

๑.๑.๒ กำหนดการเป็นเจ้าภาพในพิธีสวดพระอภิธรรมศพ คุณแม่สง่า โพธิ์พวง มารดา รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สุภัทรา โพธิ์พวง)

ด้วย คุณแม่สง่า โพธิ์พวง มารดา ผศ.ดร.สุภัทรา โพธิ์พวง รองอธิการบดี ได้ถึงแก่กรรม เจ้าภาพกำหนดพิธีรดน้ำศพ ในวันจันทร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๐๐ น. พิธีสวดพระอภิธรรม ตั้งแต่วันที่

จันทร์ที่ ๑๓ ถึงวันอาทิตย์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๙.๐๐ น. ณ วัดบางเพ็งใต้ ศาลา ๑ ถนนรามคำแหง ๑๘๗ กรุงเทพมหานคร และกำหนดพิธีพระราชทานเพลิงศพ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๐๐ น.

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้กำหนดการเป็นเจ้าภาพสวดพระอภิธรรมศพ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๙.๐๐ น. จึงขอเรียนเชิญผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากรร่วมในการดังกล่าว

### มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี รับทราบ

#### ๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

##### ๑.๒.๑ กรรมการลาประชุม

- ๑) อธิการบดี (รศ.ดร.ประเสริฐ ปิ่นปฐมรัฐ) ประธานกรรมการ ตีตราชการ
- ๒) รองอธิการบดี (รศ.ดร.สุจิระ ขอจิตต์เมตต์) กรรมการ ตีตราชการ
- ๓) ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณัฐา คุปต์ขันธ์) กรรมการ ตีตราชการ
- ๔) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.สันติกร ภูมิปฐมกุล) กรรมการ ตีตราชการ
- ๕) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.มโน สุวรรณคำ) กรรมการ ตีตราชการ
- ๖) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.นครินทร์ ปิ่นปฐมรัฐ) กรรมการ ตีตราชการ
- ๗) คณบดีคณะบริหารธุรกิจ (ผศ.ดร.นาถรพี ชัยมงคล) กรรมการ ตีตราชการ
- ๘) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา (ผศ.ดร.วารุณี อริยวิริยะนันท์) กรรมการ ตีตราชการ

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดทราบ

### มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี รับทราบ

#### ๑.๒.๒ การบรรยายพิเศษ เรื่อง “จิตอาสาพระราชทานกับราชชมงคล” โดย ดร.ธีรภัทร ประยูรสิทธิ ผู้ตรวจราชการพิเศษประจำสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ตามที่ได้มีการจัดประชุมหารือแนวทางการดำเนินโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ณ สำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น. เพื่อรับคำชี้แนะแนวทางการดำเนินโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ โดยมีผู้แทนจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เข้าร่วมด้วยนั้น ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ในส่วนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีความถูกต้องเรียบร้อย ในการจัดทำยุทธศาสตร์และการนำแนวพระราชดำริโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมตามพระราโชบายและสมพระเกียรติ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงได้เรียนเชิญ ดร.ธีรภัทร ประยูรสิทธิ ผู้ตรวจราชการพิเศษประจำสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี บรรยายพิเศษในหัวข้อเรื่อง “จิตอาสาพระราชทานกับราชชมงคล” ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ โดยมีคณะทำงานประกอบด้วย

- |                      |                                                                                                                                   |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ดร.มงคลชัย สมอุดร | นักวิชาการทรงคุณวุฒิพิเศษประจำสำนักนายกรัฐมนตรี<br>สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี<br>ผู้ประสานงานหลักจิตอาสาประจำสำนักนายกรัฐมนตรี |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

๒. นายยศวัฒน์ พัฒนธีระนันท์ นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการนิติกรเชี่ยวชาญ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๓. นางจอมขวัญ โชติศาลิกร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ช่วยราชการสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๔. นายธเนตร์ ภูสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ช่วยราชการสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดทราบและมอบผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

ประธานกล่าวแนะนำ ดร.ธีรภัทร ประยูรสิทธิ ผู้ตรวจราชการพิเศษประจำสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี พร้อมคณะ ให้ที่ประชุมทราบ โดยการบรรยายพิเศษครั้งนี้ สืบเนื่องจากประธานคณะกรรมการอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ได้เรียนเชิญ พลเรือเอก ปวิตร รุจิเทศ รองผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์ และผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ มาบรรยายพิเศษ หัวข้อ “จิตอาสาพระราชทานกับราชชมงคล” เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง รับทราบและเห็นชอบเข้าร่วมโครงการกับศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ซึ่งเป็นโครงการที่มีประโยชน์อย่างยิ่งต่อประเทศชาติ

ดร.ธีรภัทร ประยูรสิทธิ บรรยายหัวข้อ “จิตอาสาพระราชทานกับราชชมงคล”

ในช่วงการพระราชพิธีบรมราชาภิเษก เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๒ พิธีพลีกรรมตักน้ำจากแหล่งน้ำศักดิ์สิทธิ์สำคัญ ๑๐๘ แหล่ง จาก ๗๖ จังหวัด พิธีทำน้ำอภิเษก ตลอดจนพระราชพิธีบรมราชาภิเษก พุทธศักราช ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชกระแสชอบใจและชมเชยทุกคนทุกฝ่ายที่มีส่วนร่วมในการจัดงานพระราชพิธีบรมราชาภิเษกครั้งนี้ ทั้งฝ่ายรัฐบาล ข้าราชการ พลเรือน ทหาร ตำรวจ เจ้าหน้าที่หน่วยราชการในพระองค์ จิตอาสา และประชาชน ตลอดจนทุกคนทุกหมู่เหล่าที่มาร่วมพระราชพิธีในกรุงเทพมหานคร และในจังหวัดต่างๆ ทั่วประเทศ รวมถึงในต่างประเทศ และมีพระราชดำริว่า “ความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ ของทุกคนทุกฝ่าย ได้ทำให้การพระราชพิธีบรมราชาภิเษกดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เป็นระเบียบ สง่างาม แสดงให้เห็นถึงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามและทรงคุณค่าของประเทศไทยอย่างกระจ่างลึกซึ้ง ทั้งยังสะท้อนให้เห็นถึงความรักความผูกพันที่ชาวไทยมีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ตลอดจนพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และเป็นอีกครั้งหนึ่งที่ทั่วโลกได้ประจักษ์ชัดถึงความสมัครสมานสามัคคีของชาวไทย นับว่าท่านทั้งหลายได้เชิดชูคุณค่าและเกียรติยศเกียรติศักดิ์ของประเทศชาติและประชาชนชาวไทยได้อย่างยิ่งใหญ่และพิเศษยิ่ง”

โครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ เป็นโครงการตามพระราโชบายของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ทรงมีพระราชปณิธานที่จะสืบสาน รักษา และต่อยอด พระราชกรณียกิจและโครงการพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ที่ทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจนานัปการ ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขเพื่อให้ราษฎรมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้จัดตั้งโครงการจิตอาสาเราทำความ ดี ด้วยหัวใจ ขึ้นเป็นครั้งแรกเมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดย

ให้หน่วยราชการต่างๆ ที่มีจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ในพื้นที่ต่างๆ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนอย่างยั่งยืน โดยเริ่มจากรอบบ้านของพระองค์ท่านก่อน และขยายไปยังชุมชนรอบวัง และไปยังพื้นที่ต่างๆ ทั่วประเทศไทย ต่อมาได้มีการปรับเปลี่ยนเป็น “โครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔”

หลังจากที่ได้มีการจัดตั้งโครงการจิตอาสาเราทำความดี ด้วยหัวใจ แล้ว พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานพระราชานุญาตให้จัดตั้ง “จิตอาสาเฉพาะกิจ งานพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ” ขึ้น เพื่อเป็นการรวมพลังความรักอันมีค่า รวมพลังน้ำใจของปวงชนชาวไทย ทุกหมู่เหล่าที่จะน้อมถวายแด่ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ในช่วงดังกล่าวมีผู้สมัครร่วมเป็นจิตอาสาประมาณ ๑ ล้านกว่าคน โดยจะแต่งกายด้วยเสื้อสีดำ ผูกผ้าพันคอสีเหลือง สวมหมวกพระราชทานสีฟ้า

ปัจจุบันโครงการจิตอาสาพระราชทานมีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นมากถึง ๔ ล้านกว่าคน และได้ดำเนินกิจกรรมตามแนวพระราชดำริอย่างต่อเนื่อง และขยายครอบคลุมพื้นที่ต่างๆ ทั่วประเทศ จึงมีการจัดตั้งศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ โดยมี พลเรือเอก ปรวิตร รุจิเทศ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ฯ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการอำนวยการโครงการจิตอาสา (หน่วยราชการในพระองค์) และคณะกรรมการผู้ประสานงานโครงการจิตอาสา (ภาครัฐ) ซึ่งมีการแบ่งโครงสร้างการบริหารงานดังนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการจิตอาสา (ผอ.จอส.) มี พล.อ.ต.สุพิชัย สุนทรบุระ ดำรงตำแหน่ง หน.ผอ.
๒. โรงเรียนจิตอาสา มี พล.อ.จักรภพ ภูริเดช ดำรงตำแหน่ง ผบ.รร.จอส.
๓. กองกำลังจิตอาสา มี พล.อ.ศิวะ ภาระมรทัต ดำรงตำแหน่ง ผบ.กกล.จอส.

การดำเนินกิจกรรมของจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ จะแบ่งการทำงานออกเป็น ๓ กลุ่มกิจกรรมใหญ่ ได้แก่

๑. จิตอาสาพัฒนา จิตอาสากลุ่มนี้จะเข้าไปพัฒนาคูคลอง ทำความสะอาดถนน รวมทั้งการช่วยดูแลและการให้บริการต่างๆ

๒. จิตอาสากู้ภัย จิตอาสากลุ่มนี้จะเข้าไปช่วยเหลือกรณีที่เกิดเหตุภัยพิบัติต่างๆ เช่น กรณีนักฟุตบอลทีมหมูป่า ๑๓ ราย พลัดหลงเข้าไปในถ้ำหลวง-ขุนน้ำนางนอน อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย หรือกรณีเกิดเหตุวาตภัยพายุปากี เป็นพายุโซนร้อนเข้าถล่มภาคใต้ของประเทศ โดยเฉพาะจังหวัดนครศรีธรรมราช เกิดความเสียหายกับหมู่บ้านต่างๆ จำนวนกว่าหมื่นหลัง เป็นต้น

๓. จิตอาสาเฉพาะกิจ เป็นจิตอาสาที่ร่วมปฏิบัติหน้าที่ในพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ งานอุ่นไอรัก และพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ทั้งนี้ กิจกรรมจิตอาสาพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ได้มีการแบ่งออกเป็น ๗ กลุ่มงาน ได้แก่

๑) กลุ่มงานรักษาความปลอดภัยและงานจราจร มีหน้าที่ช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในการดูแลรักษาความปลอดภัย สังเกตบุคคลต้องสงสัย การช่วยงานจราจร กำกับเส้นทาง และดูแลความเรียบร้อย อำนวยความสะดวกในการสัญจรของประชาชนในเส้นทางที่เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรม

๒) กลุ่มงานแพทย์และสาธารณสุข มีหน้าที่ช่วยเหลือประชาชนในการป้องกันการเตรียมความพร้อมและประสานงานในการให้บริการทางการแพทย์ ดำเนินกิจกรรมทั้งภาวะปกติ และกรณีเหตุวิกฤตทางการแพทย์ เช่น จัดบริการหน่วยรักษาพยาบาล รวมทั้งระบบส่งต่อผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ และให้การสนับสนุนหน่วยแพทย์

๓) กลุ่มงานการขนส่ง มีหน้าที่ช่วยเหลือในการขนส่งมวลชนและวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ในการจัดกิจกรรม โดยใช้ศักยภาพของคนที่มืออยู่ในการช่วยเหลืองานราชการ

๔) กลุ่มงานบริการและสงเคราะห์บำรุง มีหน้าที่ให้บริการอาหาร น้ำ เครื่องดื่ม ให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม การช่วยเหลือบริการในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรม

๕) กลุ่มงานนิทรรศการและงานพิธีการ มีหน้าที่ช่วยเหลือในการจัดพิธีการกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งการจัดนิทรรศการ เพื่อให้ความรู้แก่ผู้มาร่วมกิจกรรม

๖) กลุ่มงานโยธา มีหน้าที่จัดสถานที่ ประดับตกแต่งบริเวณจัดกิจกรรมให้ดูสวยงาม ถูกต้องและเหมาะสม

๗) กลุ่มงานโครงการและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ มีการแบ่งออกเป็น ๘ กลุ่มงานย่อย ได้แก่

๗.๑) สร้างการรับรู้การพัฒนาลำน้ำ/ลำคลอง

๗.๒) การใช้พลังงานทดแทน

๗.๓) การกำจัดมลพิษทางอากาศ

๗.๔) การพัฒนาคุณภาพชีวิต ลด/คัดแยกขยะ

๗.๕) การสร้างนวัตกรรมกำจัดวัชพืช/ผักตบชวา

๗.๖) ๑ จังหวัด ๑ ถนนเฉลิมพระเกียรติ

๗.๗) การเพิ่มสวนหย่อม/สวนสาธารณะ

๗.๘) จิตอาสาดับไฟป่า

การดำเนินโครงการและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในภาพรวมของทั้งประเทศ มีการแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับรัฐบาล เช่น การสวดมนต์เฉลิมพระเกียรติ การอุปสมบทหมู่เฉลิมพระเกียรติ การจัดพระราชพิธีต่างๆ การสร้างศูนย์ประชุมเฉลิมพระเกียรติระดับชาติ และการจัดทำพิพิธภัณฑ์ไม่มีค่า เป็นต้น

ระดับกระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานต่างๆ เป็นกิจกรรมที่แต่ละหน่วยงานจัดทำขึ้นเพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติ

ระดับที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสา ๘ กลุ่มงานย่อย มีการดำเนินโครงการและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ดังต่อไปนี้

๑. การสร้างการรับรู้การพัฒนาลำน้ำ/ลำคลอง การดำเนินงานโดยดำเนินโครงการรณรงค์สร้างความรู้ และนำองค์ความรู้เพื่อพัฒนาคลอง จัดทำถังดักไขมันในครัวเรือน สนับสนุนเร่งกำจัดผักตบชวา และเรือกลเติมอากาศ นำผักตบชวามาแปรรูป สร้างจิตอาสาเพื่อพัฒนาคลอง และเก็บ/กำจัดวัชพืช โดยมีการกำหนดพื้นที่เป้าหมายคือ คลองเปรมประชากร และแม่น้ำคูคลองทั่วประเทศ ในประเทศไทยมีแม่น้ำสายสำคัญจำนวน ๒๕ สายหลัก กลุ่มน้ำย่อย/คูคลองต่าง ๆ จำนวน ๒๘,๘๐๐ กว่าแห่งทั่วประเทศ ซึ่งในอนาคตมีความคาดหวังว่าแม่น้ำ คูคลองต่างๆ จะมีความสวยงาม ปราศจากวัชพืช ผักตบชวา มีความสะอาดมากขึ้น หน่วยงานที่ร่วมรับผิดชอบโครงการดังกล่าว ประกอบด้วย สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. การอนุรักษ์พลังงานและการใช้พลังงานทดแทน การดำเนินงานโดยการสร้างจิตอาสาพลังงาน การติดตั้งหรือเปลี่ยนอุปกรณ์ประหยัดพลังงาน ให้ความรู้แก่นักเรียน ครู และผู้ปกครอง รวมทั้งประชาสัมพันธ์กับชุมชนรอบโรงเรียน โดยมีการกำหนดพื้นที่เป้าหมายคือ โรงเรียนที่ปีกรวิद्याพัฒน์ ในพระ

ราชูปถัมภ์ จำนวน ๖ แห่ง หน่วยงานที่ร่วมรับผิดชอบโครงการ ประกอบด้วย กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

๓. การกำจัดมลพิษทางอากาศ การดำเนินงานโดยการผลิตเครื่องกำจัดมลพิษทางอากาศ PM ๒.๕/ PM ๑.๐ โดยใช้ น้ำ เช่น เครื่องกรองอากาศโดยใช้น้ำ เครื่องปล่อยละอองน้ำ โดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) เพื่อลดปัญหามลพิษทางอากาศในพื้นที่ประสบปัญหารุนแรง และรับรองมาตรฐานสิ่งแวดล้อมภายใต้โครงการ ซึ่งเป้าหมายในการผลิตเครื่องต้นแบบคือ เครื่องกำจัดมลพิษ จำนวน ๑๐ เครื่อง เครื่องพ่นไอหมอก จำนวน ๕๐๐ เครื่อง ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการคิดนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาช่วยเสริม หน่วยงานที่ร่วมรับผิดชอบโครงการ ประกอบด้วย กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และมหาวิทยาลัยราชภัฏฯ

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ลด/คัดแยกขยะ การดำเนินงานโดยเสริมสร้างให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการลด คัดแยกและนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน อบรมวิทยากรจิตอาสาสร้างวินัย และจิตสำนึกการจัดการขยะที่ต้นทาง สร้างวินัย และจิตสำนึกให้แก่ประชาชนและเยาวชนในการลด คัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง และรักษาความสะอาดในที่ชุมชน โดยมีการกำหนดพื้นที่เป้าหมายคือ กรุงเทพมหานคร และทุกจังหวัดทั่วประเทศ หน่วยงานที่ร่วมรับผิดชอบโครงการ ประกอบด้วย กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๕. การนำนวัตกรรมในการจัดการกับวัชพืช และผักตบชวาเพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน การดำเนินงานโดยการกำจัดวัชพืชและผักตบชวาทดด้วยนวัตกรรม ณ บ้าน วัด และโรงเรียนที่ตั้งอยู่ริมคลองเปรมประชากรและพื้นที่อื่นใกล้เคียง จำนวน ๖๐ แห่ง ในระยะแรก และพื้นที่ตั้งอยู่ริมน้ำอื่นในระยะต่อไป รวมทั้งสร้างผลผลิตจากวัชพืชและผักตบชวาทดด้วยนวัตกรรมการทำปุ๋ยหมัก ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีสามารถเข้ามาช่วยในเรื่องของการนำนวัตกรรมมาใช้ในการแปรรูปวัชพืชและผักตบชวาให้เกิดเป็นผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชนต่อไป หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการคือ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

๖. โครงการ ๑ จังหวัด ๑ ถนนเฉลิมพระเกียรติ การดำเนินงานโดยมีการคัดเลือกถนนในจังหวัดที่มีความสำคัญทางประวัติศาสตร์ทางวัฒนธรรมหรือเศรษฐกิจ หรือเป็นสัญลักษณ์ (Land mark) ของจังหวัด ๗๖ เส้นทางทั่วประเทศ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมพัฒนา โดยเชิญชวนจิตอาสา และประชาชนภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงภูมิทัศน์และดูแลรักษาความสะอาดอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานที่ร่วมรับผิดชอบโครงการ ประกอบด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมการปกครอง กรมทางหลวง และกรมทางหลวงชนบท

๗. การเพิ่มสวนหย่อม/สวนสาธารณะให้แก่ชุมชน เพื่อฟื้นฟูหรือสร้างสวนหย่อม/สวนสาธารณะในชุมชนอำเภอละ ๑ แห่ง เน้นความประหยัด ใช้เทคโนโลยีบนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างสรรค์และกระตุ้นผลผ่านการมีส่วนร่วมของภาครัฐ เอกชน และประชาชน (จิตอาสา) ภายใต้การดำรงชีวิตร่วมกัน ทั้งนี้ ตามแผนพัฒนาชาติ ๒๐ ปี ได้มีการกำหนดให้มีพื้นที่สีเขียวในภาพรวมของประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕ โดยเป็นพื้นที่ป่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕ พื้นที่ที่เป็นสวนป่าหรือไม้เศรษฐกิจ ร้อยละ ๑๕ และพื้นที่สีเขียวอื่นๆ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕ เพราะเป็นเรื่องที่สำคัญในการช่วยแก้ไขปัญหาลมร้อนและอุณหภูมิที่เปลี่ยนแปลง ดังนั้น การเพิ่มพื้นที่สีเขียวของทุกจังหวัด ทุกอำเภอ ทุกตำบล จะต้องช่วยกันดูแลและพัฒนาสวนหย่อมที่มีอยู่เดิม รวมทั้งสวนหย่อมของหน่วยงานภาครัฐต่างๆ

๘. จิตอาสาดับไฟป่า เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และป้องกันไม่ให้เกิดไฟป่า ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสุขภาพของประชาชน โดยดำเนินการในพื้นที่ทั่วประเทศ เพื่อแก้ไขปัญหาหมอกควันพิษ ซึ่งจะทำให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพแก่ประชาชนโดยทั่วไป



โครงการและกิจกรรมทั้ง ๘ เรื่อง เป็นต้นแบบของการดำเนินโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ที่จะขอเรียนเชิญให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เข้ามามีส่วนร่วม ในกิจกรรมและร่วมพัฒนากิจกรรมดังกล่าวด้วยนวัตกรรมที่มีอยู่ของมหาวิทยาลัย

ปัจจุบันประชากรในกลุ่มของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล มหาวิทยาลัยราชภัฏ และวิทยาลัยอาชีวศึกษา รวมแล้วอยู่ที่ประมาณ ๒ ล้านคน ถือเป็นกำลังหลักสำคัญในการทำเรื่องจิตอาสาได้ และจะเป็นประโยชน์ในเรื่องของการสร้างความสมัครสมานสามัคคีในกลุ่มของสถาบันการศึกษา ทั้งนี้ สิ่งที่จะขอให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณามีดังนี้

#### ระดับหน่วยงาน

๑. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล มหาวิทยาลัยราชภัฏ และวิทยาลัยอาชีวศึกษา มีการบูรณาการการทำงานจิตอาสาร่วมกัน

นอกจากการบูรณาการโครงการจิตอาสาในส่วนของมหาวิทยาลัยเองแล้ว จะมีการบูรณาการร่วมกันระหว่าง ๓ หน่วยงานอย่างไรบ้าง เช่น การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ระหว่างกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ และกลุ่มวิทยาลัยอาชีวศึกษา เป็นต้น

๒. สถาบันการศึกษามีการใช้ศักยภาพ องค์ความรู้ของแต่ละหน่วยงานมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการจิตอาสา

สถาบันการศึกษามีองค์ความรู้ต่างๆ เฉพาะในแต่ละพื้นที่หรือแต่ละภูมิภาคจำนวนมาก ทั้งที่เป็นในส่วนของอาจารย์ และนักศึกษา จะมีวิธีการอย่างไรที่จะสามารถนำเอาศักยภาพที่มีอยู่ หรือองค์ความรู้ต่างๆ มาช่วยสืบสาน รักษา ต่อยอดงานโครงการพระราชดำริศาสตร์พระราชธา รวมทั้งร่วมกันพัฒนาประเทศให้มีความสวยงาม

๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบดูแลงานจิตอาสา  
จิตอาสาเป็นเรื่องที่สำคัญ ดังนั้น แต่ละมหาวิทยาลัยจะต้องมีผู้รับผิดชอบเป็นหลัก รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานร่วมระหว่างหน่วยงาน

๔. ควรมีแผนการดำเนินงานจิตอาสา

ควรกำหนดแผนงานโครงการจิตอาสาออกเป็น ๓ ช่วง คือ แผนงานระยะสั้น แผนงานระยะกลาง และแผนงานระยะยาว โดยเริ่มดำเนินการในระดับบุคคลก่อน จากนั้นขยายไปยังครอบครัว ชุมชน หมู่บ้าน และมหาวิทยาลัย

#### ระดับบุคคล

๑. การทำจิตอาสาต้องเริ่มที่ตนเอง

๒. การทำความดีด้วยหัวใจไม่หวังสิ่งตอบแทน

๓. เสริมสร้างการทำความดี ส่งเสริมคนดีให้ได้ดี

การดำเนินงานในระยะต่อไปของศูนย์อำนวยการใหญ่โครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ได้มีการจัดทำ Application จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ สามารถสมัครเข้าไปติดตามข่าวได้ตลอดเวลา ประกอบกับจะมีการเปิดรับสมัครจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ เพิ่มเติมตามจังหวัดต่างๆ สำหรับผู้ที่ไม่ได้สมัครเป็นจิตอาสา สามารถที่จะช่วยงานเป็นลักษณะของจิตอาสาสาธารณะ หรือจิตอาสาทั้งหลายได้เช่นกัน

ดร.มงคลชัย สมอุดร กล่าว โครงการจิตอาสาพระราชทานกับราชมงคล เป็นการประสานงานในช่วงที่ รศ.ดร.ประเสริฐ ปิ่นปฐมรัฐ ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้เสนอ

แนวคิดที่จะให้กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เข้ามามีส่วนร่วมเป็นจิตอาสาทั้งประเทศ เดิมกลุ่มวิทยาลัยอาชีวศึกษาได้เข้ามาร่วมดำเนินโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ เป็นกลุ่มแรก

การดำเนินกิจกรรมร่วมกันของกลุ่มวิทยาลัยอาชีวศึกษา ได้แก่

๑. การสร้างเรือเก็บผักตบชวาในลำคลอง โดยความร่วมมือกับ วช. ซึ่งได้รับความสนใจและประสบความสำเร็จอย่างมาก จนได้รับงบประมาณสนับสนุนในการพัฒนาเรือเก็บผักตบชวา และเรือลำเรียง ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๒. การสร้างเครื่องเติมอากาศในคลองเปรมประชากร เป็นหนึ่งในกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสามารถเติมอากาศและเพิ่มออกซิเจนในน้ำได้ แต่ประสบปัญหาเรื่องของคลอง เนื่องจากได้คลองความลึกประมาณ ๑ - ๒ เมตรมีแต่ขยะ จึงทำให้การเติมออกซิเจนไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร จึงได้ปรับวิธีการโดยการลอกคลองทั้งหมดก่อน จากนั้นใช้เครื่องเติมอากาศลงไป

จากการประชุมหารือร่วมกับที่ประชุมคณะกรรมการอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา ได้มีการหารือในเรื่องของนโยบาย พระราชโฆบาย รัชกาลที่ ๑๐ โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง เห็นชอบที่จะเข้าร่วมกิจกรรมโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ทั้งระบบ ภายใต้ความเชื่อมโยงและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ภูมิปัญญาวัฒนธรรมและงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ในการพัฒนาเพื่อต่อยอดสู่ชุมชน และช่วยเหลือประชาชนในหลายกิจกรรม

ประเด็นที่จะขอหารือร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มี ๒ ประเด็นหลัก คือ

๑. พลเรือเอก ปวิตร รุจิเทศ ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ มีดำริว่า เนื่องจากปัจจุบันมีประชาชนจิตอาสาเข้ามาสมัครเป็นสมาชิกมากกว่า ๕ ล้านคน แต่ละคนเข้ามาด้วยใจ และตั้งใจที่จะทำความดี แต่เนื่องจากเมื่อทำความดีแล้วไม่มีระบุหรือเก็บข้อมูลการทำความดีไว้ ดังนั้น จึงขอให้มีการพัฒนาเทคโนโลยีเกี่ยวกับการบันทึกความดีของประชาชน โดยอาจจะมีทดลองการใช้ระบบภายในมหาวิทยาลัยก่อน สำหรับบุคลากร และนักศึกษา จากนั้นถึงจะขยายไปยังประชาชนทั่วประเทศ

๒. ความร่วมมือด้านการดำเนินกิจกรรมโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ขณะนี้กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ได้เสนอเข้าร่วมโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ เช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พร้อมกับกลุ่มวิทยาลัยอาชีวศึกษา ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ดังนั้น ๓ หน่วยงานหลักซึ่งมีประชากรทั้งที่เป็นบุคลากร และนักศึกษาจำนวนมาก จะมีวิธีการส่งเสริมการทำความดี ส่งเสริมคนดีให้กับเยาวชนของมหาวิทยาลัยอย่างไร สิ่งหนึ่งที่สามารถดำเนินการได้คือ การสร้างความดีให้กับเยาวชน ซึ่งจะต้องมีแผนงานโครงการรองรับ และมีตัวชี้วัดที่ชัดเจนในแต่ละภาคการศึกษา กำหนดเป็นแผนระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

๓. การดำเนินงานของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ และกลุ่มวิทยาลัยอาชีวศึกษา จะมีการบูรณาการหรือวิธีการดำเนินงานร่วมกันอย่างไรในเรื่องจิตอาสา เช่น การดำเนินโครงการและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติตลอดทั้งปี จะมีการเชื่อมโยงอย่างไรของ ๓ หน่วยงานหลัก เบื้องต้น จะต้องประชุมหารือร่วมกันก่อน โดยผู้แทนจากสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรียินดีที่จะเป็นผู้ประสานกลางเพื่อให้เกิดกิจกรรมขึ้นกับ ๓ หน่วยงาน

๔. การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามความพร้อมและความถนัดของแต่ละที่นั้น เชื่อว่าสามารถดำเนินการได้เป็นอย่างดีซึ่งมีความก้าวหน้า แต่ขอให้มีการปรับโครงการหรือกิจกรรมให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ใน ๓ ข้อ ได้แก่ จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาถ้อยภัย และจิตอาสาเฉพาะกิจ

จากประเด็นข้อหาดังกล่าว ขอเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีร่วมกันพิจารณา เพื่อให้โครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ดำเนินการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และประสบความสำเร็จอย่างดียิ่ง

ดร.ธีรภัทร ประยูรสิทธิ กล่าวเสนอแนะตัวอย่างการทำกิจกรรมจิตอาสา เนื่องจากมีคณกรุมนหนึ่งได้เสนอขอเป็นจิตอาสาในการเข้าไปทำความสะอาดบริเวณพื้นที่ห้องสนามหลวงทุกวันศุกร์ เช่น เก็บขยะ กวาดใบไม้ เป็นต้น หรือการดูแลความสะอาดบริเวณโดยรอบมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งถ้าประชาชนทั่วไปได้รับทราบว่ามีพื้นที่บริเวณดังกล่าวมีผู้ดูแล จะส่งผลให้ทุกคนช่วยกันรักษาความสะอาด และบำรุงรักษาอยู่เสมอ และขอเสนอกิจกรรมต่างๆ เพิ่มเติม ดังนี้

๑) การรณรงค์เรื่องวินัยจราจร ซึ่งเป็นเรื่องหลักสำคัญ นักศึกษาหลายคน รวมทั้งอาจารย์เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีรถยนต์และรถจักรยานยนต์ ทั้งที่เป็นรถที่สมบูรณ์ และไม่สมบูรณ์ จะมีวิธีการอย่างไรในการส่งเสริมเรื่องการจราจรภายในมหาวิทยาลัยและบริเวณโดยรอบ เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ เช่น การติดตั้งอุปกรณ์ป้องกัน อุปกรณ์ที่ใช้สำหรับเตือน หรือการอบรมเรื่องวินัยการจราจร เป็นต้น

๒) ประเทศไทยอยู่ได้มาจนทุกวันนี้เพราะมีสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่ทรงดูแลอาณาประชาราษฎร์ให้อยู่ดีมีสุข ดังนั้น การที่มหาวิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมเรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์ให้กับนักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ ได้รับรู้รับทราบ เป็นเรื่องที่ดี และขอให้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

๓) การจัดทำคลิปสั้น เรื่อง การทำความดี ประมาณ ๕ นาที เพื่อเผยแพร่การทำความดีให้ประชาชนทั่วไป รวมทั้งนักศึกษา ได้รับรู้รับทราบ เกิดจิตสำนึกในการทำความดีต่อไป

### ข้อซักถามจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๑. การดำเนินโครงการและกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง จึงขอข้อมูลการนำเสนอครั้งนี้ ส่งให้แก่แต่ละมหาวิทยาลัยได้รับทราบและจะประชุมหารือร่วมกันอีกครั้ง

๒. แต่ละมหาวิทยาลัยมีพื้นที่ตั้งอยู่ตามจังหวัดต่างๆ ซึ่งได้รับการเชิญจากกองทัพภาคให้เข้าร่วมโครงการและกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ในพื้นที่ตนเอง จึงขอสอบถามว่า การเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ กับศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ หรือกองทัพภาค จะเป็นลักษณะอย่างไร และสามารถเลือกส่วนใดส่วนหนึ่งได้หรือไม่ เช่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน กองทัพภาคได้เรียนเชิญให้เข้าร่วมโครงการและกิจกรรมร่วมกันในพื้นที่ภาคอีสาน เป็นต้น

๓. การเข้าร่วมดำเนินโครงการและกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ แต่ละมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการเอง หรือเข้าร่วมกับศูนย์อำนวยการจิตอาสาภาค หรือร่วมกับกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล/กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ/วิทยาลัยอาชีวศึกษา ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความพร้อมและศักยภาพของแต่ละมหาวิทยาลัย

๔. การดำเนินโครงการและกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ สามารถส่งต่อไปยังศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยได้เช่นกัน

๕. การจัดหลักสูตรการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย ได้มีการปรับหลักสูตรรายวิชาต่างๆ ให้มีความสอดคล้องเกี่ยวกับโครงการจิตอาสาพระราชทานเพิ่มเติม เพื่อให้ นักศึกษามีการพัฒนา และปลูกฝังจิตสำนึกให้มีความเป็นผู้เสียสละ มีความรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้นในอนาคต

๖. กองพัฒนานักศึกษาได้รับนโยบายจากอธิการบดีเรื่องการสร้างจิตสำนึกและกระตุ้นให้เกิดจิตอาสาในกลุ่มของนักศึกษา ตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ซึ่งได้มีการวางแผนการดำเนินงานขั้นต้นเพื่อให้เกิดเป็นรูปแบบเชิงสัญลักษณ์โดยการนำนักศึกษาไปลงทะเบียนจิตอาสา จำนวนกว่า ๒,๐๐๐ คน ณ สำนักพระราชวัง สนามเสือป่า จึงมีข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

๑) การลงทะเบียนจิตอาสา มีเวลาจำกัด ขอเสนอให้มีการลงทะเบียนจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ของมหาวิทยาลัย และบุคคลภายนอก เนื่องจากมีความพร้อมด้านบุคลากรและสถานที่

๒) กองพัฒนานักศึกษา และกองอาคารสถานที่ ได้นำบุคลากรและนักศึกษา ลงพื้นที่ทำความสะอาดเป็นประจำทุกเดือน ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๑ มีนักศึกษาเข้าร่วมจำนวน ๔,๗๒๓ คน เป็นการดำเนินการเรื่องวัชพืชและผักตบชวาภายในมหาวิทยาลัย เฉลี่ย ๑๕,๐๐๐ ตารางเมตร

๓) การจัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีกิจกรรมคือ ช่วงเช้าเป็นการบรรยายภาควิชาการ ช่วงบ่ายเป็นการบรรยายเรื่อง จิตอาสาพระราชทาน โดยเรียนเชิญวิทยากรจากศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ มาให้ความรู้เพื่อให้เกิดเป็นมหาวิทยาลัยจิตอาสาด้าน Soft Skills จำนวน ๒ ชั่วโมง ลงปฏิบัติในพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยและรอบมหาวิทยาลัย

๔) การสืบสาน ต่อยอด มหาวิทยาลัยได้ใช้พื้นที่บริเวณสระน้ำใหญ่ด้านหลังอัมรินทร์ของสนามกีฬา ให้เป็นพื้นที่ต้นแบบและศูนย์การเรียนรู้การดำเนินโครงการและกิจกรรมตามแนวทางพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำหรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

๕) การพัฒนานวัตกรรมสำหรับกำจัดไขมันและสิ่งปฏิกูลต่างๆ ที่ลงในคูคลอง (คลองส่งน้ำ คลองหก) และบริเวณคูคลองภายในมหาวิทยาลัย ขณะนี้อยู่ระหว่างการประสานขอความร่วมมือจากคณะต่างๆ ที่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าว

๗. การกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินโครงการและกิจกรรมจิตอาสา เรื่อง การดูแลรักษาความสะอาดของคูคลอง มหาวิทยาลัยจะต้องคัดเลือกคูคลองย่อยจำนวน ๑ แห่ง เพื่อเป็นต้นแบบ จากนั้นนำนวัตกรรมต่างๆ ที่มี เช่น เครื่องดักไขมัน เครื่องเพิ่มออกซิเจน เป็นต้น ไปติดตั้งในพื้นที่ต้นแบบและติดตั้งให้กับทุกบ้านที่อยู่ในบริเวณ ทำการบันทึกโดยการวัดคุณภาพของน้ำก่อนดำเนินการ หลังดำเนินการ เป็นระยะๆ เพื่อให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ สามารถดำเนินการในเรื่องของด้านการพยาบาลควบคู่ไปด้วยกัน คือ การป้องกันยุงลายเพื่อสุขอนามัยที่ดีของชุมชน

**มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี** รับทราบและขอขอบพระคุณ ดร.ธีรภัทร ประยูรสิทธิ ผู้ตรวจราชการพิเศษประจำสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี พร้อมคณะ และเห็นชอบมอบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ประชุมร่วมกับผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง เพื่อจัดทำแผนการดำเนินโครงการและกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ออกเป็น ๓ ระยะ ได้แก่ ระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว รวมทั้งการบูรณาการดำเนินโครงการร่วมกับ ๓ สถาบันการศึกษา ได้แก่ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ และกลุ่มวิทยาลัยอาชีวศึกษา

๒. กำหนดตัวชี้วัดในการจัดทำโครงการหรือกิจกรรม ให้ตรงตามตัวชี้วัดของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ทั้ง ๓ กลุ่ม ได้แก่ จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาผู้ภัย และจิตอาสาเฉพาะกิจ

๓. เสนอแผนการปฏิบัติงานต่อศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้ข้อเสนอแนะ

๔. การดำเนินโครงการและกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ แต่ละมหาวิทยาลัย สามารถดำเนินการเอง หรือเข้าร่วมกับศูนย์อำนวยการจิตอาสาภาค หรือร่วมกับกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล/กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ/วิทยาลัยอาชีวศึกษา ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความพร้อมและศักยภาพของแต่ละมหาวิทยาลัย

๕. การกำหนดพื้นที่ต้นแบบในการดำเนินโครงการและกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ภายในพื้นที่ของมหาวิทยาลัย หรือบริเวณภายนอก เช่น คูคลอง เพื่อให้ชุมชนได้ศึกษา เรียนรู้แนวปฏิบัติและนำไปขยายต่อ

๖. การรณรงค์เรื่องวินัยการจราจรให้กับนักศึกษา เพื่อลดปัญหาการเกิดอุบัติเหตุ

๗. การจัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์แก่นักศึกษาเป็นประจำทุกปี

๘. การจัดทำคลิปสั้น เรื่อง การทำความดี ประมาณ ๕ นาที เพื่อเผยแพร่การทำความดีให้ประชาชนทั่วไป รวมทั้งนักศึกษา ได้รับรู้รับทราบ เกิดจิตสำนึกในการทำความดีต่อไป

## **ระเบียบวาระที่ ๒** รับรองรายงานการประชุม

**๒.๑** รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือที่ ศร ๐๕๗๘.๐๑/๑๙๕๖ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ แจ้งเวียนผ่านระบบ e-office ไปยังผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงานภายในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เบื้องต้นแล้ว

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณาและรับรองรายงานการประชุม

**มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี** รับทราบและรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

**๒.๒** ติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เพื่อพิจารณาติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี** เห็นชอบมอบคณะกรรมการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องหรือค้างจากการประชุมครั้งก่อน

๓.๑ เจื่อนใจเพิ่มเติมเกณฑ์การยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่โอนมาปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย (รองอธิการบดี นายพงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา)

ตามความในข้อ ๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่องเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ ระบุให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ขอโอนย้ายมาเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดขึ้น เนื่องจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มีมติเห็นควรเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเจื่อนใจเพิ่มเติมเกณฑ์การยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ดังนี้

“กรณีที่ผู้โอนเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีหลักสูตรการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ และกรณีที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรภาษาต่างประเทศอื่น ๆ และคณะ/มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องใช้ความรู้ของภาษานั้น ๆ”

ในการนี้ จึงขอเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีพิจารณาเจื่อนใจเพิ่มเติมเกณฑ์การยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่โอนมาปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หากเห็นชอบโปรดมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติม หรือตามที่เห็นสมควร

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

การได้มาซึ่งอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิตัวระดับปริญญาโทของแต่ละคณะ/วิทยาลัย และในแต่ละสาขาวิชา ความสามารถด้านภาษาอังกฤษอาจจะไม่เท่ากัน อาจารย์บางรายสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศสามารถสอบผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด แต่บางสาขาวิชาโดยเฉพาะวิชาชีพที่เน้นการปฏิบัติ ส่วนใหญ่จะพบปัญหาเรื่องการสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ ยกเว้นรายวิชาอื่น ๆ ที่สามารถสอบผ่านได้ทั้งหมด ส่งผลให้ไม่สามารถสอบผ่านเพื่อเข้ารับการบรรจุเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยได้

และในอีกกรณีคือการรับโอนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการระดับ รองศาสตราจารย์ ดร. และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จากมหาวิทยาลัยอื่น เข้ามาเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย หลังจากการรับโอนเบื้องต้นแล้ว ตามประกาศการบรรจุเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย อาจารย์จะต้องทำการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งผลปรากฏว่าอาจารย์รายดังกล่าวไม่สามารถสอบผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษได้ จึงมีการนำเสนอข้อปัญหาต่าง ๆ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณาเจื่อนใจเพิ่มเติมเกณฑ์การยื่นผลทดสอบทางภาษาอังกฤษสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่โอนมาปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งที่ประชุมมีมติให้เสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาทบทวนประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗ เนื่องจากมีผลกระทบต่อ การบรรจุและรับโอนข้าราชการฯ จากสถาบันอุดมศึกษาอื่น กรณีที่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีหลักสูตรการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ และกรณีที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรภาษาต่างประเทศอื่น ๆ และคณะ/

มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องใช้ความรู้ของภาษานั้นๆ โดยขอความชัดเจนว่าจะมอบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยฯ เป็นผู้ออกแบบประกาศดังกล่าว

ดังนั้น ควรจะมีการปรับเกณฑ์อย่างไรให้มีความเหมาะสมกับทุกสาขาวิชา เนื่องจากประกาศฉบับดังกล่าวมีผลบังคับใช้กับทุกคน/วิทยาลัย/สาขาวิชา ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงขอเสนอให้มีการปรับเกณฑ์ใหม่คือ ปรับเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษเป็นแบบขั้นต่ำ สำหรับสาขาวิชาใดมีความประสงค์ต้องการอาจารย์ที่มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศให้ทำการกำหนดเกณฑ์เพิ่มเติม เช่น หลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรที่มีความเกี่ยวข้องกับด้านวิทยาศาสตร์ เป็นต้น เพื่อให้บางสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัยสามารถบรรจุอาจารย์ประจำได้ ซึ่งบางคณะยังคงมีอาจารย์สายวิชาการที่เป็นลูกจ้างชั่วคราว ประกอบกับไม่มีอาจารย์เข้ามาสอบในตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยประกาศรับเพราะติดเรื่องเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาประเด็นหลักดังนี้

๑. จะยังคงใช้เกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัยเช่นเดิมหรือไม่
๒. เห็นควรให้มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษใหม่ โดยกำหนดให้มีรูปแบบในการปฏิบัติ

#### ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๑. เห็นด้วยกับการปรับเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษใหม่ เนื่องจากอาจารย์บางรายที่เสนอขอทุนศึกษาต่างประเทศ มีคุณสมบัติครบ และผ่านการทดสอบจากมหาวิทยาลัยต่างประเทศ แต่ติดเรื่องของเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด ส่งผลถึงการพิจารณาการให้ทุนการศึกษากับอาจารย์รายดังกล่าว รวมทั้งผลกระทบกับอาจารย์ที่ไปศึกษาต่อต่างประเทศโดยมิได้ใช้ภาษาอังกฤษเป็นหลัก เช่น จีน ไต้หวัน หรือญี่ปุ่น ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการทบทวนและทำการปรับเกณฑ์ใหม่อีกครั้ง

๒. เห็นควรให้ฝ่ายวิชาการดำเนินการร่วมกับกองบริหารงานบุคคล ในการพิจารณาทบทวนการปรับเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ

๓. เห็นด้วยกับการปรับเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ เพราะเป็นปัญหาที่สำคัญของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ในการรับอาจารย์ประจำ ปัจจุบันไม่สามารถรับอาจารย์เข้ามาบรรจุได้เนื่องจากติดปัญหาเรื่องของภาษาอังกฤษ

๔. เกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษตามประกาศของมหาวิทยาลัย เมื่อพิจารณาจะพบว่าเกณฑ์ดังกล่าวมีได้สูงมาก ในการพิจารณาคัดเลือกอาจารย์เพื่อบรรจุเข้าเป็นอาจารย์ประจำโดยลดความสามารถด้านภาษาอังกฤษลง ควรมีการกำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมเป็นข้อยกเว้น เช่น มีตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์ ดร. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หรือมีประสบการณ์ของศาสตร์สาขาวิชานั้น ๆ เป็นระยะเวลาที่ปี เป็นต้น สำหรับบางคณะที่ต้องการอาจารย์ประจำด้านปฏิบัติ ส่วนบางคณะที่ต้องการรักษามาตรฐานการรับบุคคลเข้าทำงานให้คงเกณฑ์ตามเดิม

๕. คณะอาจมีประกาศเกณฑ์การรับอาจารย์ประจำของแต่ละคณะเอง โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษระดับต่ำสุดไว้ก่อน เพื่อให้ทุกคณะสามารถรับบุคลากรหรืออาจารย์ประจำตามที่คณะกำหนด ประกอบกับแต่ละคณะมีสาขาวิชาซีพีที่แตกต่างกัน ดังนั้น การจัดทำประกาศ

เกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษจะมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับมาตรฐานของแต่ละคณะ โดยอิงเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก

๖. เห็นควรให้รองอธิการบดี จำนวน ๒ ราย คณบดี จำนวน ๒ ราย ผู้อำนวยการที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่ เป็นคณะทำงานในการพิจารณาปรับเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษใหม่ โดยมีการกำหนดระดับตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร และกำหนดระดับเฉพาะสำหรับบางคณะ

๗. เกณฑ์ภาษาอังกฤษถูกกำหนดมาจากประกาศของกระทรวงฯ เพื่อกำหนดให้อาจารย์ประจำมีคุณสมบัติเป็นไปตามระดับใดระดับหนึ่งจึงไม่เห็นด้วยกับการปรับลดเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งเดิม สภามหาวิทยาลัยมีการกำหนดเกณฑ์การรับอาจารย์ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก แต่ติดปัญหากับครูสายปฏิบัติการ จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอปรับการรับอาจารย์ในระดับไม่ต่ำกว่าปริญญาโท โดยมีเงื่อนไขหรือคุณสมบัติพิเศษ ซึ่งอาจารย์ที่เข้ารับการบรรจุจะต้องมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย เช่น ครูคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีความสามารถด้านวิชาชีพ ให้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะทางเป็นเกณฑ์หลัก เพื่อทดแทนจุดด้อย โดยพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีๆ ไป

๘. เกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษตามประกาศของมหาวิทยาลัย เป็นเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น จากการศึกษาข้อมูลของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ พบว่า มีการกำหนดให้เป็นไปตามประกาศของคณะ แต่ในส่วนของมหาวิทยาลัยประกาศฉบับดังกล่าวครอบคลุมตั้งแต่การรับสมัครอาจารย์ และการให้ทุนศึกษาต่อ ซึ่งการรับทุนศึกษาต่อสามารถใช้เงื่อนไขอื่นประกอบการพิจารณาด้วยได้เช่นกัน คือ เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

**มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี** เห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในการรับอาจารย์ประจำของคณะ/วิทยาลัย โดยเสนอให้มีคณะกรรมการตามรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) ประธาน
๒. รองอธิการบดี (นายพงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา) รองประธาน
๓. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ กรรมการ
๔. คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานนำเสนอรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานดังกล่าวให้ที่ประชุมทราบในโอกาสต่อไป

**๓.๒ รับทราบกำหนดการพิธีมอบใบรับรองคุณภาพการจัดทำมาตรฐานคุณภาพการศึกษา และรางวัลจาก ASIC วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ)**

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ยื่นขอรับการรับรองมาตรฐาน ASIC จากองค์กรรับรองทางการศึกษาตามมาตรฐานสากลของสหราชอาณาจักร การรับรองและประกันคุณภาพสถานศึกษาให้แก่โรงเรียนนานาชาติ วิทยาลัย และมหาวิทยาลัย

ASIC (Accreditation Service for International Schools , Colleges & Universities) เป็นหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับจากสากลในการออกใบประกันคุณภาพให้กับสถาบันการศึกษา โดยช่วยพัฒนา



สถาบันการศึกษาให้มีคุณภาพที่สูงขึ้นและเป็นที่ยอมรับทั่วโลก เพราะผ่านระบบการตรวจสอบอย่างเข้มงวดจึงทำให้เกิดความมั่นใจในมาตรฐานตรงตามที่รัฐบาลกำหนดและสอดคล้องกับความเป็นสากล

เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมา ทาง ASIC ได้ส่งผู้ตรวจคุณภาพมาตรวจที่มหาวิทยาลัย รวมทั้งสัมภาษณ์ผู้บริหารเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินคือ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้รับมาตรฐาน ระดับมหาวิทยาลัย ระดับ Premier ซึ่งเป็นระดับสูงสุดของการประเมินคุณภาพและได้รับรางวัลพิเศษ ๓ รางวัล ได้แก่

๑. รางวัล Outstanding Achievement Award in Student Satisfaction and Support มาตรฐานด้านการสนับสนุนนักศึกษา ซึ่งทางมหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนและส่งเสริมนักศึกษาทางด้านต่าง ๆ เช่น ทุนการศึกษา สนับสนุนนักศึกษาพิการ สวัสดิการรองรับส่งเสริมนักศึกษา ส่งผลให้นักศึกษามีคุณภาพที่ดี

๒. รางวัล Achievement of Excellence Award in Most Innovative, Student Centred Library in Asia โดยได้รับจากการจัดการห้องสมุดให้เหมาะสมกับนักศึกษารุ่นใหม่ และพัฒนาสถานที่และกิจกรรมเพื่อรองรับการเรียนรู้นอกห้องเรียน

๓. รางวัล Eco-Universities Green Flag Award for Excellence In Environmental Awareness and Learning Environment ทางด้านสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย เช่น การใช้พลังงานทดแทนในมหาวิทยาลัย การบริการรถไฟฟ้าวิ่งรอบมหาวิทยาลัย และห้องควบคุมการเปิดปิดเครื่องปรับอากาศในห้องเรียน

ทั้งนี้ Dr. Dimmock ได้กำหนดพิธีมอบใบรับรองคุณภาพการจัดการจัดทำมาตรฐานคุณภาพการศึกษา และรางวัลจาก ASIC ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมังคลอุบล ชั้น ๑ สำนักงานอธิการบดี ดังกำหนดการแนบ

และจากการประเมินผลดังกล่าว มหาวิทยาลัยโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และสำนักประกันคุณภาพการศึกษา จะขอหารือร่วมกับ Dr. Dimmock เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ QS Stars โดยฝ่ายเลขาได้มีการจัดเตรียมข้อมูลพื้นฐานเบื้องต้นแล้วซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ การเรียนการสอน ภาวการณ์มีงานทำ การวิจัย ความเป็นนานาชาติ สิ่งแวดล้อมในการเรียนรู้ และด้านวัฒนธรรมและสังคม ซึ่งแต่ละเกณฑ์การประเมินมีรูปแบบการให้คะแนนที่มีตัวชี้วัดที่มีความเฉพาะเป็นของตัวเอง

**มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี** รับทราบ และขอเรียนเชิญผู้บริหาร และหัวหน้าหน่วยงานเข้าร่วมพิธีมอบใบรับรองคุณภาพการจัดการจัดทำมาตรฐานคุณภาพการศึกษาและรางวัลจาก ASIC ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมังคลอุบล ชั้น ๑ สำนักงานอธิการบดี

## **ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

### **๔.๑ พิจารณา (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ....**

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. .... และมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. .... และคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. .... เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ความทราบแล้วนั้น

คณะกรรมการร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. .... ได้ประชุมคณะกรรมการ จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อพิจารณายก (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ และได้ส่งต่อให้กับคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. .... เพื่อดำเนินการจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. .... ของประชาคมมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้ว จำนวน ๔ ครั้งที่ผ่านมา

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ คณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติฯ จึงขอเสนอ (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ ให้คณะกรรมการได้พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุง (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ ให้เกิดความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

- (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จำนวน ๒๕ หน้า

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. .... ฉบับที่ ๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นร่างที่ผ่านความเห็นชอบเบื้องต้นจากที่ประชุมคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ โดยได้รับความเห็นชอบแนวทางการดำเนินงานดังกล่าว และสภามหาวิทยาลัยฯ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๒ ชุด คือ คณะกรรมการร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. .... โดยมีรองอธิการบดี (นายพงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา) เป็นประธาน และคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. .... โดยมีรองอธิการบดี (นายวิรัช โทตระไวศยะ) เป็นประธาน แต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

คณะกรรมการร่างพระราชบัญญัติฯ ได้ประชุมหารือและจัดทำ (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ จำนวน ๒ ครั้ง ออกเป็น (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. .... ฉบับที่ ๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อใช้สำหรับการทำประชาพิจารณ์กับประชาคมของมหาวิทยาลัย

(ร่าง) พระราชบัญญัติฯ มีทั้งหมด ๙๗ มาตรา ประกอบด้วย ๙ หมวด และ ๑ บทเฉพาะกาล โดยในแต่ละมาตรานั้น คณะกรรมการร่างพระราชบัญญัติฯ ได้พิจารณากลับกรอง เปรียบเทียบจากมหาวิทยาลัย ที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และได้ทำการทบทวนอย่างละเอียด แต่ยังมีบางมาตราที่เป็นประเด็นต้องรอรับความคิดเห็นจากการทำประชาพิจารณ์ก่อน รวมทั้งมาตราต่าง ๆ

คณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติฯ ได้ทำการเผยแพร่ (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ ผ่านสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ระบบ Outlook ระบบ e-Office เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมทั้งนักศึกษาทุกภาคส่วนได้รับรู้ รับทราบอย่างทั่วถึง และสามารถเสนอความคิดเห็นผ่านระบบต่าง ๆ ได้โดยตรง ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ปัจจุบันมีผู้แสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์เข้ามาอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติฯ ได้ดำเนินการจัดเวทีเพื่อประชุมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเมธาวิ ชั้น ๕ อาคารวิทยบริการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสงฆ์รัตนพิทักษ์ ชั้น ๑ สำนักงานอธิการบดี

ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสงฆ์รัตนพิทักษ์ ชั้น ๑ สำนักงานอธิการบดี

ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสงฆ์รัตนพิทักษ์ ชั้น ๑ สำนักงานอธิการบดี

มาตราที่สำคัญและมีความเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น มาตราที่เกี่ยวข้องกับสภาคณาจารย์และข้าราชการ หรือมาตราที่ต้องได้รับความเห็นจากผู้บริหาร และร่วมกันแสดงความคิดเห็นแนวทางการดำเนินการจัดทำ (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ

หลังจากการทำประชาพิจารณ์ คณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติฯ จะดำเนินการสรุปและรวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ส่งต่อให้คณะกรรมการยกร่างพระราชบัญญัติฯ พิจารณาดำเนินการปรับแก้ไข (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ เป็นฉบับที่ ๒ และนำไปทำประชาพิจารณ์อีกครั้ง

การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีครั้งนี้ จะขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาให้ข้อเสนอแนะมาตราที่มีความสำคัญ ดังนี้

มาตรา ๑ กล่าวถึงชื่อ “มหาวิทยาลัย” จะคงไว้ซึ่งชื่อเดิมหรือจะปรับเปลี่ยนใหม่

มาตรา ๖ เป็นมาตราที่สำคัญ ซึ่งได้กล่าวถึงเรื่อง ปรัชญา ปณิธานของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นมาตราที่เป็นทิศทางนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในอนาคต จากการประชุมคณะกรรมการยกร่างพระราชบัญญัติฯ มีข้อเสนอแนะให้รับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนเพื่อดำเนินการปรับปรุงร่างฯ ให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น เช่น ข้อความบางส่วนหายไปทำให้ความหมายไม่ครอบคลุม ได้แก่ คำว่า “ครูอาชีพศึกษา” “การพัฒนาการต่อยอดวิชาชีพ” เป็นต้น

มาตรา ๘ กล่าวถึงการแบ่งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย จากการศึกษาข้อมูลพระราชบัญญัติฯ ของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐพบว่า แต่ละมหาวิทยาลัยมีการกำหนดแบ่งส่วนงานที่แตกต่างกัน โดยสาระสำคัญคือ “มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้ (๑) สำนักงาน (๒) คณะ (๓) วิทยาลัย (๔) สถาบัน (๕) สำนัก บางมหาวิทยาลัยมีการกำหนดไว้ดังนี้ (๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย (๓) สำนักงานวิทยาเขต เพิ่มเติม ส่วนของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) กำหนดการแบ่งส่วนงานภายในดังนี้ (๑) สำนักงาน (๒) คณะ (๓) วิทยาลัย (๔) สถาบัน (๕) สำนัก

วรรคสองของมาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจให้ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงาน คณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ เป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยอีกก็ได้

มาตรา ๙ กล่าวถึงการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ ให้ทำเป็นประกาศของสภามหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

สรุป การแบ่งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเดิม จะต้องขออนุมัติจากกระทรวงในการจัดตั้งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย แต่พระราชบัญญัติฯ ฉบับนี้ การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ให้เป็นอำนาจของมหาวิทยาลัย สำหรับการแบ่งส่วนงาน การกำหนดชื่อส่วนงาน จะต้องจัดทำเป็นข้อบังคับ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยแยกออกเป็นมาตรา ดังต่อไปนี้

มาตรา	(ร่าง) พระราชบัญญัติฯ มทร.ธัญบุรี	ข้อสังเกต/ความคิดเห็นเพิ่มเติม
๒	พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	๑. เมื่อ (ร่าง) พ.ร.บ.มทร.ธัญบุรี พ.ศ. .... เข้าสู่กระบวนการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี สิ่งที่มาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการคือ การเตรียมความพร้อมในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ รองรับก่อนที่ พ.ร.บ.จะมีผลบังคับใช้ มิใช่เตรียมความพร้อมภายในกำหนดสามสิบวัน
๖	<p>ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา สร้าง พัฒนา ประมวล ประยุกต์องค์ความรู้ทั้งมวลและดำเนินการให้มีการเรียนรู้ในองค์รวมแบบบูรณาการ จัดการเผยแพร่องค์ความรู้ ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัยพัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาไทยสู่สากล ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแก่ชุมชนสังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>มหาวิทยาลัยมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับสากล จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพให้มีทักษะความชำนาญด้านวิชาชีพ เสริมสร้างทุนมนุษย์ที่มีมูลค่าเพิ่มให้กับประเทศ มีคุณธรรมและจริยธรรม ดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า มีจิตใจเสียสละ ใฝ่รู้ รับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ</p>	<p>๑. มาตรา ๖ เป็นมาตราที่กล่าวถึงปรัชญา ปณิธานของมหาวิทยาลัย ในขณะที่เดียวกันฝ่ายแผนกำลังดำเนินการปรับเรื่องการยกมหาวิทยาลัยเป็นนวัตกรรม เนื่องจากเดิมปรัชญา และปณิธานมีการระบุไว้แบบเจาะจงเกินไป ไม่มีการสะท้อนตัวตนของมหาวิทยาลัย จึงขอเสนอปรับแก้ไข มาตรา ๖ วรรคสอง</p> <p><i>“มหาวิทยาลัยมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับสากล จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ”</i> คำว่า <i>“บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ”</i> เป็นคำที่แคบมาก เปรียบเสมือนศูนย์ฝึกอาชีพทั่วไป มิใช่มหาวิทยาลัย ดังนั้น ควรเพิ่มเติมบางคำให้มีความหมายมากขึ้น เช่น <i>“ความเป็นผู้นำ”</i> หรือ <i>“ผลิตบัณฑิตนักนวัตกรรม”</i> เป็นต้น</p> <p>๒. จะเขียนอย่างไร ให้เห็นภาพอนาคตของมหาวิทยาลัย เนื่องจากมาตรา ๖ เป็นวัตถุประสงค์หลักในการจัดตั้งมหาวิทยาลัย แต่รายละเอียดที่ขาดหายไปคือความเป็นรากเหง้าของความเป็นราชมงคลที่ต่อยอดมาจากการเป็นวิทยาลัยอาชีวศึกษา เช่น <i>“ครูอาชีวศึกษา”</i> ซึ่งไม่ได้ระบุไว้ ดังนั้น จะคงความเป็นครูอาชีวศึกษาเดิมไว้หรือไม่ เพื่อมิให้เกิดปัญหาดังเช่นพระราชบัญญัติวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา ที่กำหนดว่าเป็นสถาบันการศึกษาที่จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี ซึ่งไม่สามารถเปิดสอนระดับสูงขึ้นไป เป็นต้น</p>

มาตรา	(ร่าง) พระราชบัญญัติฯ มทร.ธัญบุรี	ข้อสังเกต/ความคิดเห็นเพิ่มเติม
		<p>๓. มาตรา ๖ วรรคสอง “มหาวิทยาลัยมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับสากล จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพให้มีทักษะความชำนาญด้านวิชาชีพ เสริมสร้างทุนมนุษย์ที่มีมูลค่าเพิ่มให้กับประเทศ มีคุณธรรมและจริยธรรม ดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า มีจิตใจเสียสละ ใฝ่รู้ รับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ” นั้น ขอเสนอให้ตัดข้อความ “<u>ให้มีทักษะความชำนาญด้านวิชาชีพ</u>” ออก เนื่องจากมีการเพิ่มเติมคำว่า “<u>ผลิตบัณฑิตนักนวัตกรรม</u>” ซึ่งมีความหมายครอบคลุมอยู่แล้ว สำหรับคำว่า “<u>ครูอาชีพศึกษา</u>” ขอเสนอให้เพิ่มเติมในวรรคหนึ่ง</p> <p>๔. มหาวิทยาลัยผลิตบัณฑิตทั้งที่เป็นทางด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์ ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นทางด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ดังนั้น จึงขอเสนอให้เพิ่ม คำว่า “<u>ที่เน้น</u>” ลงในข้อความของวรรคสอง คือ “<u>มหาวิทยาลัยมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับสากล จัดการศึกษาที่เน้นด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ ผลิตบัณฑิตนักนวัตกรรม...</u>”</p> <p>๕. ขอเพิ่มเติมวรรคสอง “<u>มหาวิทยาลัยรากฐานแห่งครูอาชีพศึกษา มุ่งสู่ความเป็นเลิศ...</u>”</p> <p>๖. ขอเพิ่มประเด็นหลักคือ “<u>การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) และ อย่างที่ผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา</u>”</p> <p>๗. วรรคหนึ่ง “<u>จัดการเผยแพร่องค์ความรู้ ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง</u>” <u>ต่อด้วย</u> “<u>ทำการวิจัยพัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาไทย...</u>” เป็นต้นไปนั้น ให้พิจารณาปรับข้อความใหม่ เนื่องจากเป็นภารกิจ ๔ ด้านของมหาวิทยาลัยอยู่แล้ว และเพื่อป้องกันความเข้าใจผิดที่ว่าเป็นมหาวิทยาลัยชุมชน</p> <p>๘. ขอให้เพิ่ม “<u>ด้านสังคมศาสตร์</u>” เพื่อให้ครอบคลุมกับทุกคณะ</p>

มาตรา	(ร่าง) พระราชบัญญัติฯ มทร.ธัญบุรี	ข้อสังเกต/ความคิดเห็นเพิ่มเติม
		<p>๙. ขอให้เพิ่มรายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติของรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐ ไว้ด้วย หรือเพิ่มเติมเป็นวรรคสาม โดยอัญเชิญพระบรมราโชวาทของรัชกาลที่ ๙ ที่พระราชทานให้กับบัณฑิตที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร รุ่นที่ ๑ เกี่ยวกับ นักศึกษาอาชีวศึกษาของราชมงคลที่ได้รับโอกาสทางการศึกษาระดับปริญญาตรี รวมทั้ง คำกล่าวของอดีตอธิการบดี (รศ.สวาสดี ไชยคุณา)</p> <p>๑๐. สรุปลงให้พิจารณาเพิ่มเติมดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ผลิตภัณฑ์นวัตกรรม</li> <li>๒) ครูอาชีวศึกษา</li> <li>๓) ต่อยอดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา</li> <li>๔) การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)</li> <li>๕) ด้านสังคมศาสตร์</li> </ol> <p>๑๑. บางส่วนจะกำหนดไว้ในเจตนารมณ์ของมาตรา ๖</p>
๘	<p>มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย</li> <li>(๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย</li> <li>(๓) สำนักงานวิทยาเขต</li> <li>(๔) สำนักงาน</li> <li>(๕) คณะ</li> <li>(๖) วิทยาลัย</li> <li>(๗) สถาบัน</li> <li>(๘) สำนัก</li> </ol> <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มาส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงาน คณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกก็ได้</p>	<p>๑. จากการแบ่งส่วนงานที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ (๑) – (๘) จะต้องมีภาระบุชื่อส่วนงานไว้แนบท้าย พ.ร.บ. หรือไม่ ถ้าไม่แนบถือเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยในการจัดทำประกาศจัดตั้งส่วนงานใหม่ใช้หรือไม่</p> <p><b>คำตอบ</b> “หน่วยงานจะถูกจัดตั้งตามประกาศของสภามหาวิทยาลัย เมื่อ พ.ร.บ.มทร.ธัญบุรี พ.ศ. .... มีผลบังคับใช้ เนื่องจากระบบและรหัสงบประมาณจะถูกเปลี่ยนแปลง ดังนั้น มหาวิทยาลัยจะต้องเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน โดยอาจจะยังคงใช้โครงสร้างเดิมไปพลางก่อน และจัดทำข้อบังคับใหม่เข้ามารองรับ ภายใต้อำนาจของสภามหาวิทยาลัย”</p> <p>๒. การแบ่งส่วนงานตามมาตรา ๘ มิได้กำหนดเรื่องของส่วนงานที่เป็น “School of ...” ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับอำนาจของสภามหาวิทยาลัยจะมีหน่วยงานดังกล่าวหรือไม่ ถ้ามีควรระบุไว้ใน พ.ร.บ.</p> <p><b>คำตอบ</b> “ตามที่ได้มีการแบ่งส่วนงานออกเป็น ๘ ส่วนงาน โดยเฉพาะ (๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย (๓) สำนักงานวิทยาเขต (๔)</p>

มาตรา	(ร่าง) พระราชบัญญัติฯ มทร.ธัญบุรี	ข้อสังเกต/ความคิดเห็นเพิ่มเติม
		<p>สำนักงาน นั้น บางมหาวิทยาลัย เช่น มหิดล กำหนดเพียง “สำนักงาน” เท่านั้น ส่วนจะใช้ชื่อเรียกว่าอะไรให้จัดทำเป็นประกาศ สำหรับ พ.ร.บ.มทร.ธัญบุรี พ.ศ. .... ที่ระบุไว้ ๔ หน่วยงาน ในกรณีที่ พ.ร.บ. มีผลบังคับใช้ หน่วยงานดังกล่าวตั้งแต่ (๑) – (๓) สามารถจัดตั้งได้ทันที ไม่ต้องรอประกาศหรือขอบังคับ”</p> <p>เจตนารมณ์ของการกำหนดชื่อสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย และสำนักงานวิทยาเขต เมื่อ พ.ร.บ.มีผลบังคับใช้ ระบบการบริหารด้านธุรการสามารถดำเนินการต่อได้โดยอัตโนมัติ ไม่จำเป็นต้องรอออกข้อบังคับ หรือรอมติสภามหาวิทยาลัย สำหรับหน่วยงานอื่นที่จะใช้คำว่า “สำนักงาน” ต้องรอข้อบังคับ</p> <p>๓. มหาวิทยาลัยมี “ศูนย์รังสิต” แต่ไม่มีการกำหนดชื่อไว้ใน พ.ร.บ.</p> <p><b>คำตอบ</b> “สำนักงานวิทยาเขต เปรียบเสมือนสำนักงานมหาวิทยาลัย แต่โครงสร้างการบริหารงานเป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานวิทยาเขต บางมหาวิทยาลัยไม่มีการจัดตั้งสำนักวิทยาเขต แต่ที่กำหนดไว้เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีวิทยาเขตปราจีนบุรี หรือจะจัดตั้งเพิ่มเติมหรือไม่ขึ้นอยู่กับสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามมาตรา ๓ นิยามคำว่า วิทยาเขต หมายความว่า เขตการศึกษาที่ประกอบด้วยส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”</p> <p>๔. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ใช้คำว่า “ศูนย์รังสิต” ในส่วนของมหาวิทยาลัย สามารถใช้คำว่า “ศูนย์รังสิต” ตามเดิมได้หรือไม่ ควรกำหนดไว้ใน พ.ร.บ.อย่างชัดเจน</p> <p><b>คำตอบ</b> “พ.ร.บ.ฉบับใหม่ เป็นการปลดล็อกเรื่องการจัดตั้งวิทยาเขต เดิม การจัดตั้งวิทยาเขตจะต้องมีหน่วยงานระดับคณะ ๒ หน่วยงานขึ้นไป แต่ในอนาคตเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยในการจัดตั้งวิทยาเขต ซึ่งอาจมีหน่วยงานที่เป็นศูนย์ต่าง ๆ อยู่ในวิทยาเขต สำหรับ การใช้ชื่อว่า “ศูนย์รังสิต” นั้น ขึ้นอยู่กับสภา</p>

มาตรา	(ร่าง) พระราชบัญญัติฯ มทร.ธัญบุรี	ข้อสังเกต/ความคิดเห็นเพิ่มเติม
		<p>มหาวิทยาลัยเช่นกัน ทั้งนี้ การออกข้อบังคับเฉพาะของแต่ละส่วนงานจะส่งผลให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการงานมากขึ้น เนื่องจากบริบทต่างกัน”</p> <p>๕. หลักของการใช้คำว่า “ศูนย์” และ “วิทยาเขต” มีความหมายแตกต่างกัน ดังนั้น ถ้ามีการกำหนดไว้ว่า จะต้องมิศูนย์อยู่แล้ว ควรกำหนดไว้ใน พ.ร.บ.เลย</p> <p><b>คำตอบ</b> “การจัดตั้ง ศูนย์รังสิต แทนการจัดตั้งวิทยาเขตรังสิตนั้น เนื่องจากการเป็นวิทยาเขตตาม พ.ร.บ.มทร. พ.ศ. ๒๕๔๘ จะต้องมีการประกาศวิทยาเขต มีโครงสร้างการบริหารงานแบบวิทยาเขตทั้งหมด แต่การจัดตั้งเป็นศูนย์รังสิต จะไม่มีลักษณะของการบริหารงานรูปของวิทยาเขต แต่ในมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เช่น มทร.ล้านนา มิได้จัดตั้งเป็นวิทยาเขตตาก แต่จัดตั้งเป็น ศูนย์การศึกษาตาก เป็นต้น ในกรณีของ มทร.ธัญบุรี สามารถจัดตั้ง <b>ศูนย์การศึกษา</b> ให้มีฐานะเทียบเท่าวิทยาเขตได้เช่นกัน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสภามหาวิทยาลัย”</p>
๙	<p>การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตาม มาตรา ๘ ให้ทำเป็นประกาศของสภามหาวิทยาลัยและ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>การแบ่ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายใน ของส่วนงานตามมาตรา ๘ ให้ทำเป็นประกาศของสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้อง คำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้ งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ</p>	<p>๑. ในกรณีที่หน่วยงานมิได้อยู่ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เช่น คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ถ้า พ.ร.บ. มทร.ธัญบุรี พ.ศ. .... มีผลบังคับใช้ ๓ หน่วยงานดังกล่าว จะถูกประกาศในราชกิจจานุเบกษาอัตโนมัติหรือไม่ หรือขึ้นอยู่กับอำนาจของ สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกประกาศ</p> <p><b>คำตอบ</b> “เมื่อ พ.ร.บ.มทร.ธัญบุรี พ.ศ. .... มีผลบังคับใช้ การจัดตั้งหน่วยงานจะต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติฯ ซึ่งหน่วยงานที่ถูกจัดตั้งขึ้นใหม่ สภามหาวิทยาลัยจัดทำเป็นประกาศจัดตั้ง เพื่อให้หน่วยงาน ถูกจัดตั้งอย่างถูกต้องตามกฎหมาย”</p> <p>๒. ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีการจัดตั้งหน่วยงานใหม่เพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กำหนด โดยสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกประกาศจัดตั้ง นั้น หมายความว่า เป็นการจัดตั้งแบบถูกต้องหรือไม่ ปัญหา คือ ไม่สามารถของงบประมาณจากสำนักงบประมาณได้</p>



มาตรา	(ร่าง) พระราชบัญญัติฯ มทร.ธัญบุรี	ข้อสังเกต/ความคิดเห็นเพิ่มเติม
		<p><b>คำตอบ</b> “ระบบงบประมาณของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ กับระบบงบประมาณของมหาวิทยาลัยรัฐ (เดิม) มีกระบวนการและวิธีการที่แตกต่างกัน ลักษณะของส่วนราชการเดิม การของบประมาณจะระบุว่าจะทำงานใดบ้างที่ขอรับจัดสรรงบประมาณ จึงจำเป็นต้องระบุชื่อส่วนงานไว้ในแผนการเสนอขอของงบประมาณ แต่ในส่วนของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ รัฐบาลจะจัดสรรงบประมาณในภาพรวมให้กับมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจพิจารณาจากสัดส่วนจำนวนนักศึกษา หรือจำนวนคำตอบแทนต่าง ๆ ที่มีอยู่ในการพิจารณางบประมาณ ทั้งนี้ เมื่อได้รับงบประมาณมาแล้ว มหาวิทยาลัยจะนำไปใช้จ่ายอย่างไรนั้น ขึ้นอยู่กับกระบวนการการบริหารงบประมาณของสภามหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัย โดยไม่จำเป็นต้องระบุชื่อส่วนงานในการขอจัดสรรงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานที่ถูกจัดตั้งใหม่สามารถใช้งบประมาณได้ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยจัดสรร”</p>
๑๔	<p>รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เงินและทรัพย์สินที่ได้รับโอนตามมาตรา ๘๐</p> <p>(๒) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี</p> <p>(๓) เงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุดหนุนหรืออุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) เงินกองทุนที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว</p> <p>(๕) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามหน้าที่และอำนาจ หรือที่ได้จากสัญญาต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนและจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยกเว้นภาษีอากรทุกประเภท</p> <p>(๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุ หรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รวมถึงที่ดินที่เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>๑. เนื่องจากที่ผ่านมามหาวิทยาลัยรับงานจากภายนอก และได้รับข้อร้องเรียนว่า มหาวิทยาลัยไม่มีอำนาจในการรับงานดังกล่าวได้ จนเกิดเป็นข้อพิพาทและคดีความ ดังนั้น การที่กำหนดไว้ใน (๘) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น จะสามารถครอบคลุมเนื้อหาในการรับงานภายนอกได้หรือไม่</p> <p>คำตอบ “ตาม พ.ร.บ.มทร. พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดว่า มหาวิทยาลัย เป็นสถาบันการศึกษา จึงไม่สามารถรับงาน (การคุมงานก่อสร้างทางด้านสถาปนิก) จากหน่วยงานภายนอกได้ เนื่องจากไม่ตรงกับวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย แต่ใน พ.ร.บ.มทร. ธัญบุรี พ.ศ. .... มหาวิทยาลัยสามารถจัดตั้งบริษัทขึ้นมาเพื่อรับงานจากหน่วยงานภายนอกได้ หรือจัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับภาคเอกชนได้เช่นกัน”</p> <p>๒. ตามหนังสือแจ้งเวียนของกระทรวงมหาดไทย กำหนดให้ผู้ว่าจ้างจะต้องศึกษาข้อมูลของหน่วยงาน ผู้รับจ้างว่ามีการจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือไม่ เพื่อป้องกันการฟ้องร้อง</p>

มาตรา	(ร่าง) พระราชบัญญัติฯ มทร.ธัญบุรี	ข้อสังเกต/ความคิดเห็นเพิ่มเติม
	<p>(๘) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๒) รัฐบาลต้องจัดสรรให้แก่ มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับ และมีจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย การ ประกันคุณภาพการศึกษา และการพัฒนาการอุดมศึกษา ที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำ ตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดแก่ ข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ รัฐบาลต้องจัดสรร งบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนเพิ่มเติมให้แก่ มหาวิทยาลัยในลักษณะและสัดส่วนเดียวกันสำหรับเป็น ค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยและ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยด้วย</p> <p>ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอ สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและ ค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถ หาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลต้องจัดสรรเงินอุดหนุน ทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยจนเพียงพอสำหรับ ค่าใช้จ่ายนั้น</p>	
๔๔	<p>ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัยที่มีการจัดการเรียน การสอน ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและ รับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และอาจให้มี รองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะให้มีทั้งรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา และการให้พ้นจากตำแหน่งของคณบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p> <p>คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และ อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสอง วาระติดต่อกันมิได้</p>	<p>๑. ในส่วนของหน่วยงานที่เป็นสถาบัน สำนัก มีฐานะ เทียบเท่าคณะ วิทยาลัย มีการกำหนดตำแหน่ง เฉพาะรองผู้อำนวยการเท่านั้น แต่ไม่ได้กำหนด ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ ในขณะที่มาตรา ๔๔ ในส่วนของคณะ วิทยาลัย มีการกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยคณบดีไว้ด้วย</p> <p><b>คำตอบ</b> “เนื่องจากลักษณะของคณะ วิทยาลัย กับ สถาบัน และสำนัก มีความแตกต่างกัน ประกอบกับ สถาบัน และสำนักทำงานทางด้านสายสนับสนุนมากกว่า งานด้านการจัดการเรียนการสอน ดังนั้น การที่กำหนด ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีให้กับคณะ วิทยาลัย เพื่อช่วยงาน ทางด้านวิชาการ ด้านการเรียนการสอน และภาระงาน ต่าง ๆ ของคณะ วิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันตำแหน่งผู้ช่วย คณบดีมิได้นับเป็นตำแหน่งผู้บริหาร และไม่ได้รับเงิน</p>

มาตรา	(ร่าง) พระราชบัญญัติฯ มทร.ธัญบุรี	ข้อสังเกต/ความคิดเห็นเพิ่มเติม
๔๕	<p>เมื่อคุณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคุณบดีและ ผู้ช่วยคุณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>ในสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบัน หรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้</p> <p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและการให้พ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้</p> <p>เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	<p>ประจำตำแหน่ง แต่แต่งตั้งให้เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ส่วนสถาบัน สำนัก ในกรณีที่มีความประสงค์จะขอกำหนดให้มีตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ เหตุเพราะมีภารกิจจำนวนมากและมีความจำเป็นสามารถกำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้เช่นกัน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดตำแหน่ง และจำนวนผู้บริหาร”</p> <p>๒. ตาม พ.ร.บ.มทร.ธัญบุรี พ.ศ. .... จะเปิดโอกาสให้มีการจัดทำข้อบังคับของสถาบัน สำนักที่แตกต่างกันได้ตามบริบทของตนเอง เช่น การได้มาซึ่งผู้อำนวยการ ที่แตกต่างกัน จำนวนผู้บริหารภายในสถาบัน สำนัก ที่มีจำนวนแตกต่างกัน รวมทั้ง การแบ่งส่วนงานภายใน เป็นต้น</p> <p>๓. การจัดตั้งส่วนงานต้องมีการเสนอโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในพร้อมตำแหน่งผู้บริหาร และโครงสร้างการบริหารงาน เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ และอนุมัติจัดตั้งเหมือนกันทุกส่วนงาน</p>
๖๗	<p>บุคคลซึ่งได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ให้สิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป</p> <p>การใช้คำนำหน้านามตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้อักษรย่อดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ศ.</p> <p>(๒) ศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ศ.(พิเศษ)</p> <p>(๓) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ใช้อักษรย่อ ศ.(เกียรติคุณ)</p> <p>(๔) รองศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ รศ.</p> <p>(๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ รศ.(พิเศษ)</p> <p>(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศ.</p>	<p>๑. ด้วยตำแหน่ง “อาจารย์” เป็นตำแหน่งทางวิชาการเช่นกัน จึงขอเสนอให้กำหนดไว้ในมาตรา ๖๗ (๘) อาจารย์ ใช้อักษรย่อ อ. เพื่อให้เกียรติกับผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>๒.</p>

มาตรา	(ร่าง) พระราชบัญญัติฯ มทร.ธัญบุรี	ข้อสังเกต/ความคิดเห็นเพิ่มเติม
	(๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศ.(พิเศษ) การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	

การจัดเวทีประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. .... ที่ผ่านมา ส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมให้ความสนใจในเรื่องต่าง ๆ เช่น สถานภาพหลังจากที่มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว โดยแยกเป็นประเภทของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

๑. เจตนาของ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. .... มิได้มีเจตนาที่จะลดจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยลง

๒. บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกประเภท จะได้รับการดูแลอย่างดี ดังนี้

๑) ลูกจ้างประจำ ได้มีการให้คำแนะนำที่ดีกับบุคลากรกลุ่มดังกล่าว โดยเสนอให้คงสถานะสภาพความเป็นลูกจ้างประจำ เนื่องจากถ้าปรับเปลี่ยนสถานภาพแล้วจะไม่ได้รับสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาลจากรัฐ

๒) ลูกจ้างชั่วคราว จะได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้น เช่น มีการกำหนดกรอบอัตราเพื่อประเมินเปลี่ยนสถานะภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย การปรับอัตราค่าจ้าง การเพิ่มระยะเวลาการจ้างต่อเนื่อง สวัสดิการเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัย และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

๓) พนักงานราชการ จะได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้น เช่น ได้รับการประเมินเพื่อเปลี่ยนสถานะภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีการนับอายุงานต่อเนื่อง สวัสดิการเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัยตามที่กำหนด การแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น และเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง เป็นต้น ทั้งนี้ จะมีการประชุมชี้แจงเฉพาะกลุ่มพนักงานราชการอีกครั้ง ซึ่งมีจำนวนประมาณ ๘๖ ราย

๔) พนักงานมหาวิทยาลัย จะได้รับสิทธิประโยชน์จากมหาวิทยาลัยตามที่กำหนด การนับอายุงานต่อเนื่อง การแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น และเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง เป็นต้น

๕) ข้าราชการ มีการกำหนดช่วงของการเปลี่ยนสถานะภาพออกเป็น ๓ ช่วง เพื่อให้ข้าราชการพิจารณาตัดสินใจ ภายในระยะเวลา ๓ ปี เนื่องจากข้าราชการแต่ละรายมีบริบทที่แตกต่างกัน

๓. ได้มอบกองบริหารงานบุคคล เป็นศูนย์ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการเปลี่ยนสถานะภาพของบุคลากรประเภทต่าง ๆ เนื่องจากมีบริบทที่แตกต่างกัน และเพื่อให้เกิดความชัดเจนกับบุคลากรมากยิ่งขึ้น สามารถสอบถามข้อมูลได้ที่กองบริหารงานบุคคล

**มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี** เห็นชอบมอบเลขานุการนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุม เสนอต่อคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. .... เพื่อรวบรวมและสรุปเสนอต่อคณะกรรมการร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. .... พิจารณาดำเนินการปรับแก้ไข (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ ต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องเสนอเพื่อทราบ  
- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ ๖** เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

เพื่อให้การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ดังนั้น จึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณากำหนดวันประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมมั่งคั่งอุบล ชั้น ๑ สำนักงานอธิการบดี อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๔๘ พระชันษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามวัน และเวลาที่เหมาะสมต่อไป

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี** เห็นชอบมอบเลขานุการดำเนินการดังนี้

๑. ประสานขอกำหนดวัน เวลา กับประธาน ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ โดยกำหนดให้มีการจัดประชุมในวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมมั่งคั่งอุบล

๒. ทำหนังสือแจ้งคณะกรรมการและหัวหน้าหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทราบอย่างเป็นทางการ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(นายเอกนรินทร์ พุทธบรรจง)

หัวหน้าฝ่ายประชุม

ผู้จัดและตรวจรายงานการประชุม