



## ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

### เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้ดำเนินการกิจ โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครุวิชาชีพ ให้บริการทาง วิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การกิจ ของมหาวิทยาลัยบริหารจัดการอยู่บนหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จึงขอกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

ข้อ ๑ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องมีความเข้าใจความหมายของการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) โดยใน ประกาศนี้

“การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” หมายความว่า การที่ บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็น ความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต และให้หมายความรวมถึงสถานการณ์หรือ การกระทำที่บุคลากรไม่ว่าผู้ใดมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งที่บุคลากรนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๒ การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๑) ปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวม การกระทำเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหน้าที่หลักที่ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายใต้กรอบกฎหมายหรือนโยบายของมหาวิทยาลัย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่ พิจารณาความถูกต้องไปตามข้อเท็จจริง ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่าง ๆ

(๒) สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัย กระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใส โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อม รับผิด การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรก ของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการเปิดเผยอันจะให้บุคลากรให้ความร่วมมือและสร้าง ความเชื่อมั่นแก่ประชาชน นักศึกษา ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๓) ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของบุคลากรและมหาวิทยาลัย การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมต้องอาศัยข้อมูลจากทุกส่วนราชการ ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและนโยบายรวมถึงบุคลากรต้องมีความรับผิดชอบโดยการระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี จัดการเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่จะสามารถกระทำได้และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้วย

(๔) สร้างนวัตกรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจเมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ ดังนี้

(ก) ให้ข้อเสนอแนะและฝึกอบรมบุคลากรเพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน

(ข) ส่งเสริมให้มีให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้บุคลากรสบายใจในการเปิดเผยหรือหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน

(ค) ป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่บุคลากรเปิดเผย เพื่อมิให้มีผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด

(ง) ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๓ ข้อห้ามสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๑) ไม่รับสิ่งตอบแทนที่เป็นเงินหรือทรัพย์สินที่มีมูลค่าสูงเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดและได้มาโดยมิชอบ

(๒) ไม่ตัดสินใจในหน้าที่การงาน โดยมีเรื่องของการเงินและการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง

(๓) ไม่ทำงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัย ระหว่างดำรงตำแหน่งหรือพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้วภายใน ๑ ปี เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้นั้นนำข้อมูลภายในของมหาวิทยาลัยที่ตนทราบไปใช้ประโยชน์และป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๑) กำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้าม (Qualification and disqualification from office) เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันเบื้องต้นมิให้มีโอกาสเกิดปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๒) เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สิน หนี้สิน หรือธุรกิจของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะให้ทราบ ในกรณีที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๓) กำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรมเป็นการสร้างกรอบเพื่อแสดงถึงสิ่งที่ควรและไม่ควรยึดถือเป็นหลักในการทำงาน ถ้าไม่ปฏิบัติตามถือว่ามีความผิด

(๔) กำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลังจากพ้นตำแหน่งหน้าที่เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนำข้อมูลภายในมหาวิทยาลัยที่ทราบไปใช้ประโยชน์หลังจากพ้นตำแหน่งหน้าที่ดังกล่าวแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิรัช โทตระไวศยะ)

ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี